

شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

رویش و روشنایی

روایت یکسال کوشش عاشقانه
برای شفافیت، ارتقای سودآوری
و کارآمدی شستا
شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

آدرس: تهران، خیابان گاندی جنوبی،
کوچه سوم، پلاک ۱۱ کد پستی: ۱۵۱۷۶۱۴۱۱۱
تلفن: ۰۲۱-۸۲۱۰۹۰۰۰ فکس: ۰۲۱-۸۸۷۷۹۴۱۲

W W W . S S I C . I R

رویش و روشنایی

روایت یکسال کوشش عاشقانه
برای شفافیت، ارتقای سودآوری
و کارآمدی شستا

شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی



بروید سراغ کارهای نشدنی تا بشود...
تصمیم بگیرید بر برداشتن کارهای سنگین تا بردارید
«و لا یخشون احداً الا الله»

خب، زحمت هایش چه؟ رنج هایش چه؟
محرومیت هایش چه؟
جوابش این است که که:
«و کفی بالله حسیباً» خدا را فراموش نکن.
خدا حسابت را دارد.

در میزان الهی رنج تو، محرومیت تو، کفّ نفس تو،
حرصی که خورده ای، زحمتی که کشیده ای، کاری
که کرده ای، خون دلی که خورده ای، دندان‌های که روی
جگر گذاشتی؛ این‌ها هیچ وقت فراموش نمی شود.

«و کفی بالله حسیباً»

مقام معظم رهبری

۱۳۹۰/۰۷/۲۰



شناسنامه

رویش و روشنایی

گزارش عملکرد
شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی
در سال ۱۳۹۸

مدیر پروژه:

حسن محمدی / مدیر روابط عمومی

پردازش و تحلیل داده‌ها:

سعید کاردار، محمد حسین ملک، جلال بهارستان،
مهدی نوراحمدی، علی استادهاشمی، مهدی اسماعیلی،
محمدابراهیم راعی، علی ندرلو، علی حسینی،
حجت‌اله برامکی، سامان راجی، غلامعلی اکوان، محسن
حلاجی، علیرضا چناری، وحید سبحانی، حسین شفیعی

محتوا، تدوین و اجرا:

فرزانه بنی هاشم‌نژاد
سیدهاشم شریفی

طراحی گرافیک:

بشیر علیزاده

مهر ۱۳۹۹

فهرست

۱۰	به مدد تجربه مهندس اکبر ترکان/رییس هیات مدیره
۱۲	خواستن و برخاستن دکترمحمد رضوانی‌فر/ مدیرعامل
۱۵	دامنه‌های ناهموار توصیف خلاصه اقتصاد ایران در سال ۹۸
۲۳	ریشه در خاک درباره شستا
۵۱	سیمرغی در سپهر ایران کارنامه هلدینگ‌های شستا در سال ۹۸
۱۳۷	از نو رویدن اقدامات و دستاوردهای کلیدی در شستا
	ساماندهی شرکت‌های تابعه ارتقای شفافیت و توسعه نظارت سیستمی حمایت از نوآوری پیگیری حقوق ذینفعان و وصول مطالبات بهینه‌سازی مدیریت پروژه‌ها و طرح‌ها
۱۶۳	حاکمیت شرکتی رویکردهای حاکمیت شرکتی در شستا
۱۶۷	مدیریت ریسک راهبردهای مدیریت ریسک در شستا



...و جمله مرغان،

رو به سوی مقصدی واحد بودند؛

در مثل، سی مرغ و در معنا هزارهزار،

هر کس را ،از مقصد، شرحی در گمان بود،

اما، لاجرم، که همه هم راه بودند

در پی سیمرغ، بر بلندای قاف !

پس چون به کوه رسیدند

دانستند که آن سیمرغ،

جمله مرغانِ همراهند

و بلندایِ قاف، آزمونِ یکی شدن !

و این نه پایانِ کار ،

که آغاز راه بود...

و این قصه ماست :

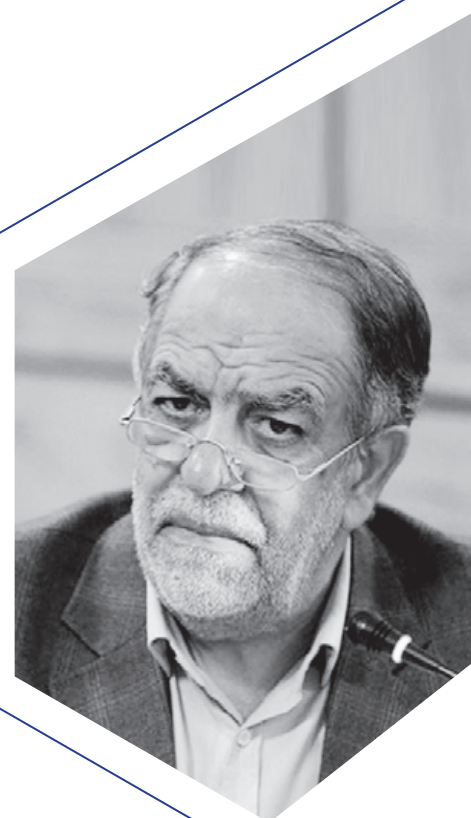
روایت رویش و روشنایی ...

الزامات، آن را بخشی ضروری از تحول می‌دانست و خود در این مسیر پیشگام بود. نتیجه دستاوردها و اصلاحات صورت گرفته در شستا در دو سال گذشته به بهترین نحو ممکن در گزارش شش ماهه سال ۱۳۹۹ شستا منعکس است و امیدوارم به نحو مناسب در دسترس ذی نفعان، علاقه مندان، اقتصاددانان، فعالان بازار سرمایه و عموم مردم قرار بگیرد. در ادامه روند بهبود و اصلاحات ساختاری در شستا توجه به چند نکته حائز اهمیت فراوان است؛ شستا اگر چه مجموعه‌ای حاکمیتی و دولتی تلقی می‌شود اما بسیار ضروری است که با منطق اقتصادی خصوصی، اداره شود. بر اساس منطق اقتصادی، اصلی‌ترین مأموریت مدیریت یک بنگاه و واحد اقتصادی، ارتقای بهره‌وری، حداکثرسازی سود و به حداقل رساندن هزینه‌هاست. از این رو سایر نهادهای دولتی و حاکمیتی نیز باید در این خصوص توجه باشند و درک و تلقی خود نسبت به شستا را کاملاً تغییر دهند.

متأسفانه نهادهای قانون‌گذاری پس از واگذاری بنگاه‌های دولتی به سازمان تامین اجتماعی در مقابل مطالبات این سازمان، مقررات اداری امور عمومی را به شرکت‌های تابعه سازمان تامین اجتماعی تسری داده و فرصت مدیریت رقابتی در بازار را از این شرکت‌ها سلب کردند. ضروری است بدانیم که مقررات زدایی مقدم بر خصوصی سازی در تجربیات جهانی است اما هنگامی که مقررات مربوط به امور عمومی را به حوزه بازرگانی توسعه داده‌ایم عملاً قوانین شرکت‌داری ما، هم‌سو و هم جهت با قوانین دولت‌داری شده است و به همین روی رقابت شرکت‌های وابسته به نهادهای دولتی و حاکمیتی با بخش خصوصی سخت، و بهره‌وری آن کاهش یافته است. اگر بنا باشد شستا و شرکت‌های هم‌تراز آن با مقررات و سیاست‌های دولتی اداره شوند، بنگاه‌داری برای شرکت‌های تابعه شستا به موضوعی پیچیده و سخت تبدیل می‌شود. همگان و به خصوص مدیران دولتی باید بدانند شستا یک موسسه خیریه و نهاد عام المنفعه نیست، بلکه ذینفعان آن بیمه شدگان تامین اجتماعی هستند، اگرچه شستا هیچ گاه مسئولیت‌های اجتماعی خود را فراموش نکرده و پایبندی به مسئولیت‌های اجتماعی را در همه مقاطع از جمله در ایام کرونا و سایر حوادث از جمله وقوع سیل و زلزله و حتی در همراهی با تیم ملی فوتبال، نشان داده است اما نباید فراموش کنیم که شستا بیش از هر فرد و نهادی نسبت به بیمه شدگان، مستمري بگیران و سهام‌داران‌اش مسئولیت دارد.

یکی از راهکارهای اساسی برای حاکمیت منطق اقتصادی، مقررات زدایی است که در همه تجربیات جهانی مقدم بر خصوصی‌سازی است. در اداره شستا توجه جدی به آزادسازی اقتصادی، مقررات‌زدایی و کاهش مقررات زائد و دست‌وپاگیر اقتصادی صورت گرفته است. هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه شستا به مثابه یک ببر نیرومند هستند که مانند سایر بنگاه‌ها و شرکت‌ها در ایران در تور قوانین و مقررات زائد، گیر افتاده و قدرت تحرک خود را از دست داده‌اند. باید در قالب مقررات زدایی، این تور را از دست و پای اقتصاد ایران گشود تا امکان تحرک و پویایی برای تخصیص بهینه منابع و دستیابی به کارایی و کارآمدی بیشتر، فراهم شود.

اداره شستا به مثابه یک بنگاه اقتصادی و با تکیه بر منطق اقتصادی، یکی از اساسی‌ترین مواردی است که مناسب است مد نظر و مورد توجه مدیران دولتی و حاکمیتی در کشور باشد. در حال حاضر مدیریت شستا به چنین نگاهی باور دارد اما باید سایر مدیران و نهادهای کشور نیز به این نگاه باور پیدا کنند و تصمیمات مغایر با منطق مدیریت رقابتی و اقتصادی را به شستا تحمیل نکنند، باید توجه داشت که شستا سه ذی نفع اصلی دارد: دولت، کارگران و کارفرمایان. بایسته است هر سه گروه ذینفع، در تصمیم‌گیری‌های شستا نقش آفرین باشند و برای تحقق این مهم باید به مکانیسم‌های حضور فعال این سه ذینفع به طور یکسان اندیشید.



به مدد تجربه

اکبر ترکان

رییس هیات‌مدیره

مالکیت شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) متعلق به کارفرمایان، دولت و بازنشستگان و از محل کسورات بیمه‌شدگان تامین اجتماعی است و سازمان تامین اجتماعی بزرگ‌ترین و اثرگذارترین نهاد بیمه‌گر در کشور است. درواقع شستا نهاد پاسدار منافع میلیون‌ها کارگر و بیمه شده ایرانی است و سرمایه‌های شستا نیز سرمایه بین‌نسلی بخش مهمی از جامعه ایرانی. به همین روی هر گونه آسیب به آن با سرنوشت میلیون‌ها بازنشسته و مستمري بگیر و فرد شاغل ارتباط مستقیم دارد و بحران در آن، تمام اقتصاد ایران را نیز دچار بحران می‌کند.

علی‌رغم اهمیت کم نظیر شستا، واقعیت این است که این شرکت در طول چند دهه اخیر، مجموعه‌ای خوشنام نبود و تصور ذهنی از این هلدینگ اقتصادی به مثابه یک حیاط خلوت برای جناح‌های سیاسی بود. تحولات صورت گرفته در شستا، مسیر حرکت این مجموعه بزرگ اقتصادی را به کل متفاوت از گذشته کرد. شفافیت کم نظیر که اوج تجلی آن در بورسی شدن شستا رخ داد، در کنار اصلاح ساختارهای مالی، تقریباً همه هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه را به سوددهی رساند. گزارش‌های شش ماهه و حسابرسی شده شستا و شرکت‌های تابعه که با جزئیات در سامانه کدال منتشر شده این ادعا را اثبات می‌کند. اساساً بورسی شدن شستا، خود بخش مهمی از این روند تحول بود. شستا با بورسی شدن، الزامات قانونی بسیاری را از سوی سازمان بورس و اوراق بهادر به جان خرید، الزاماتی که بر اهل فن و کارشناسان بازار سرمایه پوشیده نیست؛ اما مدیریت شستا با استقبال از این

شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) با مأموریت کلیدی حفظ و تامین سرمایه برای ارایه خدمات به خانواده بزرگ تأمین اجتماعی ایران، در واقع بزرگترین نهاد اجتماعی-اقتصادی ایران محسوب می‌شود.

سهام‌داران شستا، محدود به دو میلیون و ۷۰ هزار نفری که در ابتدای سال ۹۹، به خانواده ما پیوستند، نیست بلکه شستا پاسخگوی خانواده ۴۳ میلیون نفری می‌باشد که سال‌ها برای ساختن آن تلاش کرده و خشت خشت آن را از دسترنج خویش ساخته‌اند.

گزارش عملکرد شستا در سال ۹۸، بیشتر ناظر به رویه‌هایی است که اتخاذ شده‌اند تا به سهام‌داران اطمینان داده شود که در یکی از دشوارترین شرایط اقتصادی کشور، هم‌زمان با اوج گرفتن تحریم‌های ظالمانه و ارتقای توانان رکود و تورم، نه تنها از منافع آنها صیانت و حفاظت شده، بلکه یک گام بلند جلوتر رفته و با تکیه به کارآمدی، توسعه شفافیت، ارتقای نظارت سیستمی و بهبود عملکرد مدیران هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه، کارنامه‌ای کم‌نظیر در سودآوری خلق شده است.

در همین راستا شستا از ۴۵۰۰ میلیارد تومان سود خالص در سال مالی منتهی به ۹۸/۰۳/۳۱ به سودخالص ۱۹۲۰۰ میلیارد تومانی در سال مالی منتهی به ۹۹/۰۳/۳۱ دست یافته است، از سوی دیگر زمینه ورود شستا به بورس، در سال ۹۸، با پیگیری‌های شبانه‌روزی و طی مسیری پیچیده ایجاد شد و با عرضه اولیه سهام آن در فروردین ماه سال ۹۹، چشم‌انداز دیگری پیش روی آن گشوده شده است.

شستا، با سهام‌مدیریتی در ۱۶۶ شرکتی که ۹۱ درصد ترکیب ارزش کل پورتهوی آن را شرکت‌های بورسی تشکیل می‌دهند و با تولید محصولات استراتژیک در حوزه‌های کلیدی نفت، گاز و پتروشیمی، دارو، حمل و نقل دریایی، دامپروری، سیمان، خدمات ارتباطی، صنایع فلزی-معدنی و انرژی به نمایندگی از سهام‌داران خود در خانواده بزرگ تأمین اجتماعی کشور، برای اقتصاد و جامعه ایران، نقشی بی‌بدیل ایفا می‌کند. علاوه بر آن، شرکت‌های تابعه شستا با اجرای پروژه‌های متعدد عمرانی، تولیدی، زیرساختی در سراسر ایران، محرک تولید، اشتغال و رفاه برای عموم شهروندان ایرانی شده که یکی از مهمترین مولفه‌های توسعه و عدالت در کشور است. شستا با ۲۱۹ پروژه در نقاط مختلف کشور به ارزش بیش از ۴۵ هزار میلیارد تومان که ۸۶ درصد آن‌ها ایجاد است، گامی موثر برای عدالت سرمایه‌گذاری در کشور برداشته است.

در عین حال، به دلیل حجم بالای شرکت‌هایی که در قالب رد دیون به شستا واگذار شده است، ساماندهی شرکت‌های تابعه از جمله چالش‌های بزرگ اداره مجموعه ای به شمار می‌رود که نمی‌تواند خاستگاه اجتماعی اقتصادی خود را در سیاستگذاری‌ها به فراموشی بسپارد، به همین روی با طراحی فرآیندهای ساماندهی تا مهر ۹۹ با روند کاهش ۴۳ درصدی شرکت‌های زیان‌ده، از ۴۰ به ۸ شرکت کاهش یافت. مسیر ساماندهی با ادغام ۱۴ شرکت و عرضه اولیه ۸ شرکت در سال ۹۸ از یکسو و ۶ شرکت از ابتدای سال ۹۹ تاکنون و نیز بررسی شدن ۱۶ شرکت دیگر تا پایان سال ۹۹، با قوت ادامه دارد.

از سوی دیگر کسب افتخار تایید گزارش هیات مدیره شستا به سهام‌داران پس از ۲۲ سال و افزایش ۳۰ درصدی گزارش‌های مقبول در مجموعه شرکت‌های تابعه (نسبت به سال قبل) نشانه توسعه شفافیت و التزام به روندهای استاندارد گزارش‌دهی است.

سال ۹۸، برای همه فعالان اقتصادی، سالی سرشار از دشواری‌های پیاپی در تولید و تجارت بوده است، اما خانواده سخت‌کوش شستا، تلاش کرده است تا از همه ظرفیت‌های موجود در تبدیل تهدیدها به فرصت‌ها بهره‌جوید و این کارنامه، روایت آن کوشش شبانه‌روزی و عاشقانه است.



خواستن و برخاستن

محمد رضوانی‌فر
مدیرعامل



دامنه‌های ناهم‌وار

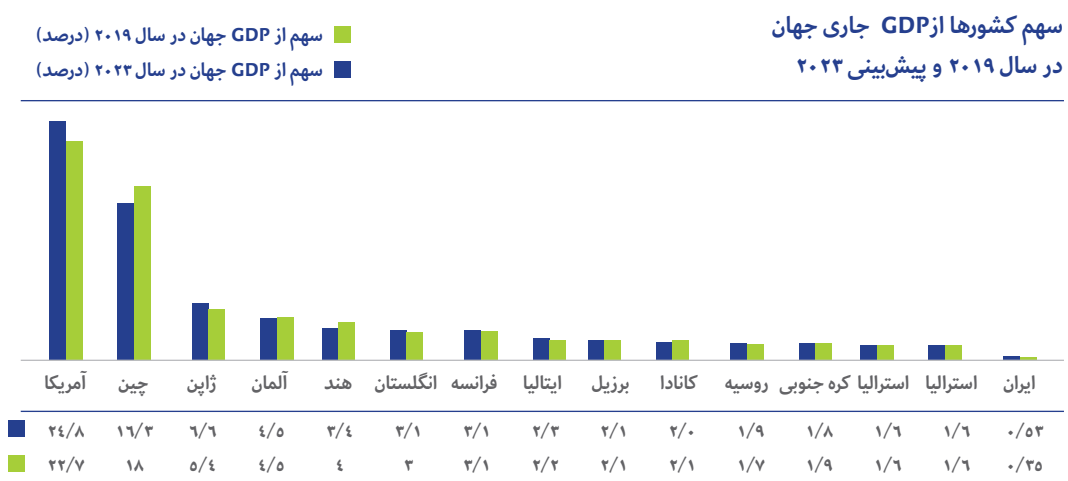
توصیف خلاصه وضعیت
اقتصاد ایران در سال ۱۳۹۸



متغیرهای کلیدی اقتصاد کلان بخش جدایی ناپذیری از فضای راهبردی فعالیت بنگاه‌های اقتصادی هستند و طبیعتاً رفتار و عملکرد یک بنگاه اقتصادی را بدون توجه به شرایط حاکم بر این فضای راهبردی نمی‌توان درک و تفسیر کرد. اما در مورد ابربنگاه‌هایی مانند شستا، موضوع مواجهه بنگاه و فضای راهبردی محیط اقتصادی، قدری متفاوت از بنگاه‌های دیگر است.

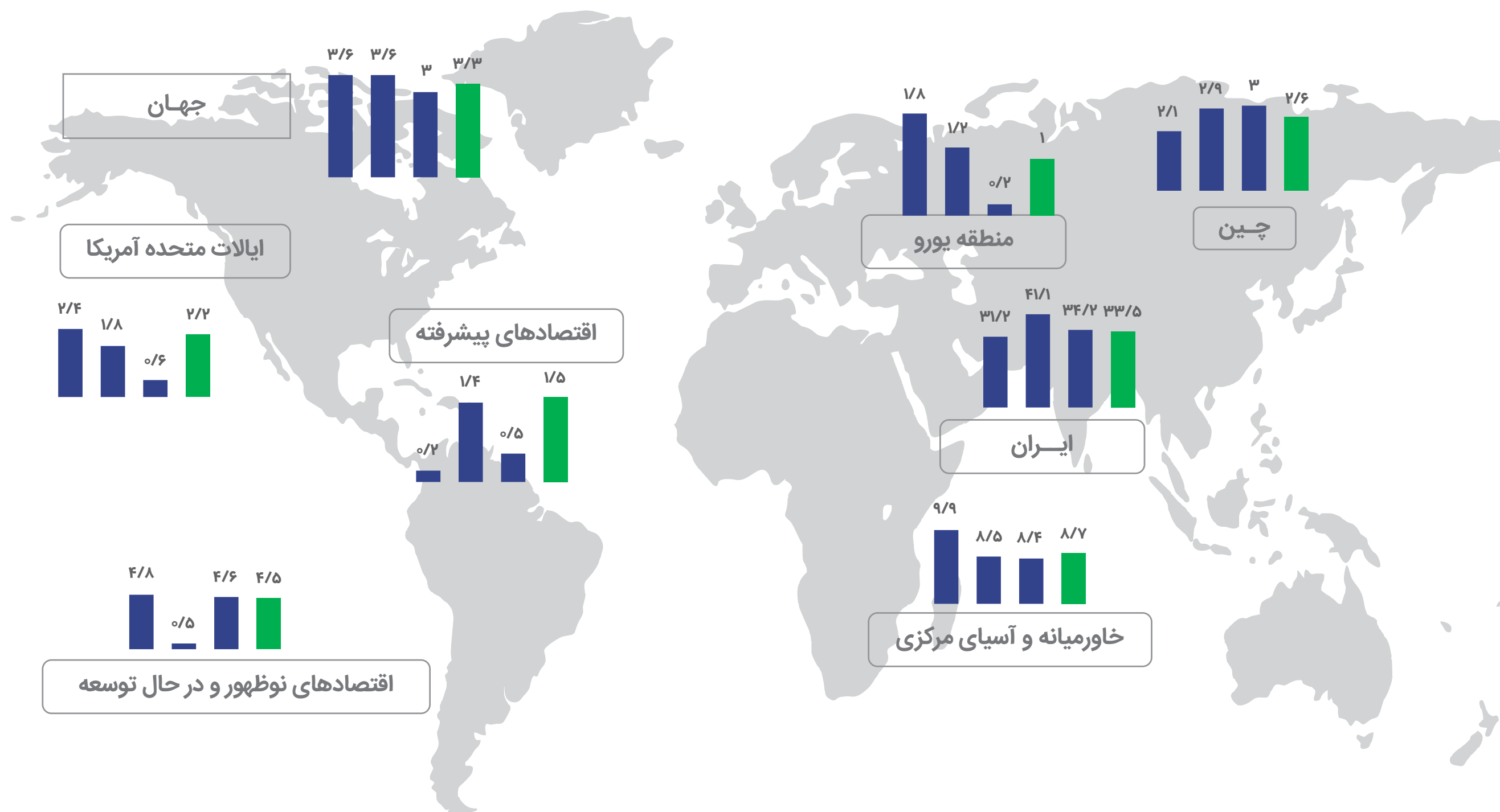
در مورد اکثر بنگاه‌های اقتصادی، در هنگام تفسیر عملکرد راهبردی، فرض بر این است که بنگاه قادر به ایجاد تغییر معنادار در شرایط محیطی نیست؛ اما، در مورد شستا، در بسیاری از موارد، مدیریت راهبردی بنگاه قادر به ایجاد تغییر معنادار در شرایط محیط اقتصادی است و به این اعتبار، رفتار بنگاه و نظام مدیریت راهبردی آن را باید، نه در قالب واکنش به شرایط حاکم بر محیط، بلکه بعنوان تلاش برای شکل‌دهی و جهت‌دهی به فضای راهبردی نظام اقتصادی دید.

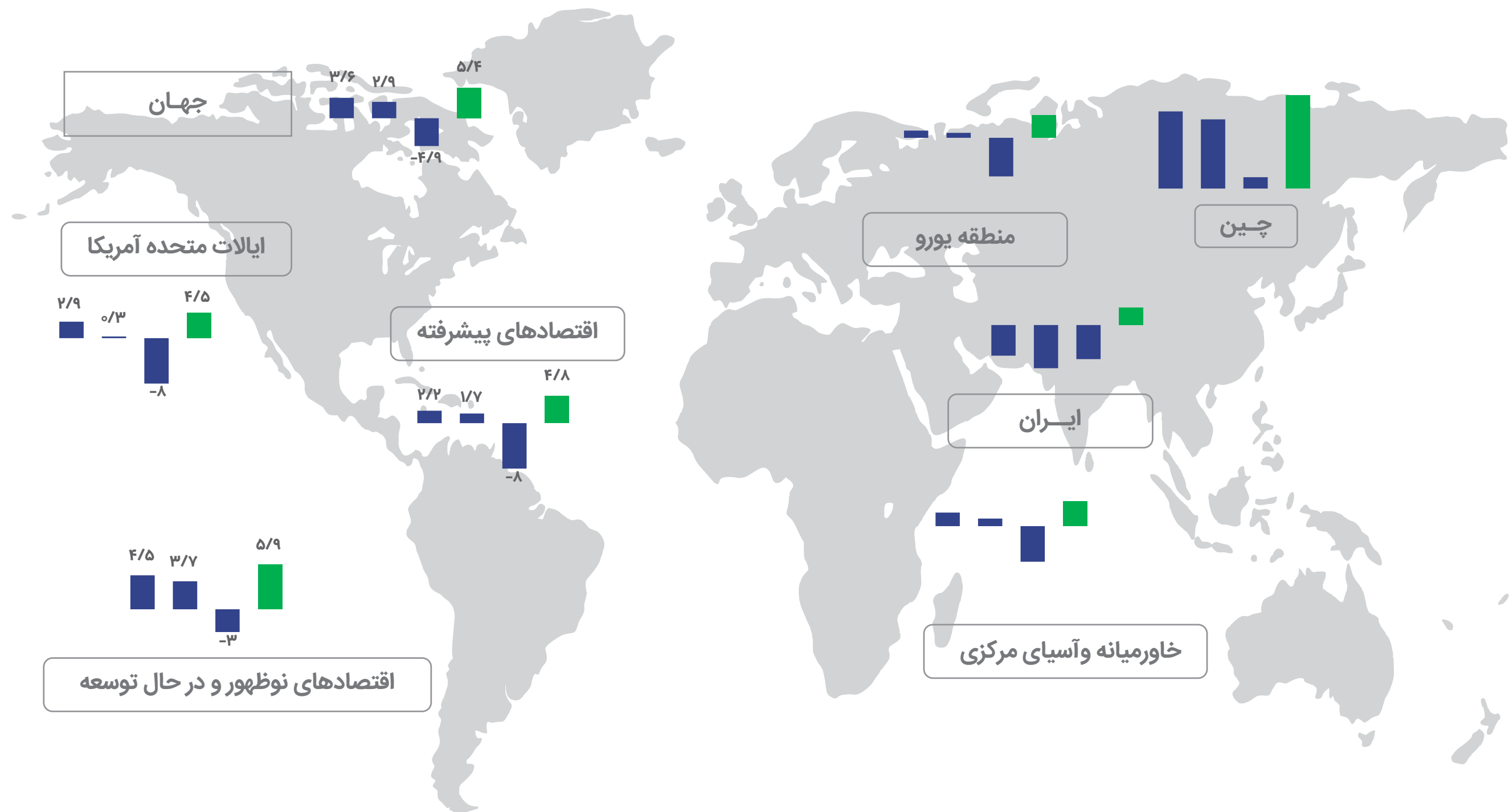
در مورد شستا، بعنوان بازوی اقتصادی بزرگترین سازمان اجتماعی ایران، این شکل‌دهی و جهت‌دهی، هم در جهت پذیرش و ایفای نقش رهبری در بازارهای کلیدی نظام اقتصادی و هم در مسیر ادای وظایف شهروندی بنگاه و در واقع، تبلور نگاه مدیریت استراتژیک بنگاه به مقوله مسئولیت اجتماعی است.



رتبه ایران در شاخص‌های بین‌المللی منتخب

شاخص	سال انتشار	رتبه	تعداد کشور	منبع
شاخص عملکرد رقابت صنعتی	۲۰۱۸	۵۸	۱۵۰	سازمان ملل
شاخص توسعه انسانی	۲۰۱۸	۶۰	۱۸۹	سازمان ملل
شاخص نوآوری جهانی	۲۰۱۹	۶۱	۱۲۹	سازمان جهانی مالکیت فکری (WIPO)
شاخص کارآفرینی	۲۰۱۸	۷۲	۱۳۷	دیده بانی جهانی کارآفرینی (GEM)
شاخص رقابت پذیری جهانی	۲۰۱۹	۹۹	۱۴۰	مجمع جهانی اقتصاد
شاخص رفاه لگاتوم	۲۰۱۹	۱۱۹	۱۶۷	موسسه لگاتوم
شاخص تاب‌آوری FM	۲۰۲۰	۱۲۵	۱۳۰	FM Global
شاخص سهولت انجام کسب و کار	۲۰۲۰	۱۲۷	۱۹۰	بانک جهانی
شاخص آزادی اقتصادی	۲۰۱۹	۱۵۵	۱۸۰	بنیاد هریتیج





ریشه در خاک

درباره شرکت
سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی
(شستا)



اعضای هیات مدیره

درباره شستا

			
سید ضیاءالدین شجاعی برهان عضو هیات مدیره	محمود ملکوتی خواه عضو هیات مدیره	اکبر ترکان رئیس هیات مدیره	محمد رضوانی فر مدیرعامل و نایب رئیس هیات مدیره

تاسیس (سهامی خاص)

۱۳۶۵



تبدیل به شرکت سهامی عام

۱۳۷۹



آخرین افزایش سرمایه

۱۳۹۸



عرضه اولیه در بورس

۱۳۹۹



شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا)، به عنوان بازوی اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی در حفظ و صیانت از سرمایه‌های مولد کشور در سال ۱۳۶۵ تاسیس شد.

سازمان تأمین اجتماعی، نه تنها بزرگترین صندوق بیمه‌ای کشور که یکی از بزرگترین نهادهای بیمه‌ای در منطقه غرب آسیاست. این سازمان، در تعامل با سازمان بین‌المللی تأمین اجتماعی (ISSA) در چارچوب پایداری صندوق‌های تأمین اجتماعی، توجه به سرمایه‌گذاری را امری ضروری می‌داند تا این صندوق‌ها در گذر زمان بتوانند ارزش دارائی‌ها و منابع خود را حفظ کرده و از آن صیانت کنند.

امروز پس از گذشت بیش از ۳ دهه فعالیت مستمر، شستا به یک شرکت بزرگ اقتصادی در سطح خاورمیانه تبدیل شده است و در آینده ای نه چندان دور به یک بنگاه اقتصادی تراز اول در سطح جهانی بدل خواهد شد.

اهدینگ‌های تابعه

ارکان جهت‌ساز



مأموریت

حفظ و ارتقای ارزش ذخایر و سرمایه‌های بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی از طریق مدیریت پویا و اثربخش پرتفوی و سرمایه‌گذاری در دارایی‌های مالی و پروژه‌ها و کسب‌وکارهای ملی و فراملی، راهبردی، بزرگ مقیاس، دانش‌بنیان، نوآورانه و مبتنی بر فناوری‌های نوین با رعایت اصول تفکر راهبردی، بازدهی مطلوب سرمایه‌گذاری و سودآوری پایدار، مدیریت ریسک، نقدشوندگی دارایی‌ها، ارتقای هم‌افزایی، بهبود زنجیره تأمین و زنجیره ارزش با بهره‌مندی از مزایای بازار پول و سرمایه، سهولت فرصت‌یابی اقتصادی، توان تاثیرگذاری بر فضاهای کسب‌وکار، قابلیت مشارکت در پروژه‌های توجیه‌پذیر، مدیریت علمی، شایسته‌سالاری، برخورداری از نظام جانشین‌پروری و توسعه سرمایه انسانی شایسته، دسترسی به اطلاعات روزآمد و تحلیل به موقع محیط و جاری‌سازی ایده‌های نوآورانه و خلاق

ارزش‌های محوری

- راستگویی، وفای به‌عهد و امانتداری
- پاسخگویی دقیق، سریع و شایسته به صاحبان سهام
- شفافیت و سلامت اقتصادی
- پای‌بندی به مسئولیت‌های اجتماعی
- شایسته‌سالاری و پایبندی به اخلاق حرفه‌ای



راهبردهای کلان

- اصلاح نظام بنگاه‌داری و بهینه‌سازی پرتفوی سرمایه‌گذاری‌ها
- تکمیل زنجیره ارزش، توسعه سرمایه‌گذاری در صنایع هدف و ارتقای هم‌افزایی
- بهره‌برداری موثر و بهینه از بازارهای مالی داخلی
- حضور فعال در عرصه‌های نوآورانه و دانش‌بنیان
- بهره‌مندی از فرصت‌های بهینه محیط بین‌الملل
- اصلاح و بهبود ساختارها و فرآیندهای حاکمیتی، مدیریتی و عملیاتی



چشم‌انداز

ارزش‌آفرین، دارای منافع پایدار و کسب بالاترین بازده دارایی‌ها در صنایع هدف



هلدینگ
نفت، گاز
و پتروشیمی
تامین



هلدینگ
سیمان
تامین



هلدینگ
کشتیرانی
ج.ا.ایران



هلدینگ
صبا
تامین



هلدینگ
دارویی
تامین



هلدینگ
صدر
تامین



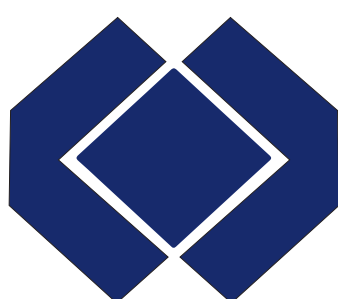
هلدینگ
مدیریت
توسعه انرژی
تامین



هلدینگ
صنایع عمومی
تامین



هلدینگ
خدمات
ارتباطی
رایتل



شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی

شستا و خانواده تامین اجتماعی



مشارکت‌کنندگان
بورسی در عرضه اولیه

۲,۰۷۰,۰۰۰

نفر

خانواده اعضای تحت پوشش
سازمان اجتماعی

۴۳,۰۰۰,۰۰۰

نفر

اعضای تحت پوشش
سازمان اجتماعی

۱۴,۴۳۰,۳۸۵

نفر

شاخص‌های منابع انسانی شستا

میانگین سابقه کار کارکنان

۹/۸

سال

میانگین سن کارکنان

۳۸/۶

سال

کارکنان شرکت‌های تابعه

۴۵,۷۳۴

نفر



شرکت‌های غیرمدیریتی

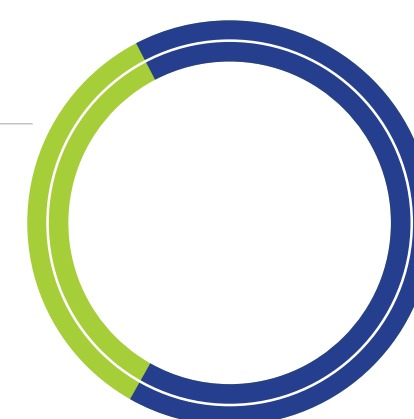
۸۹

%۳۵

شرکت‌های مدیریتی

۱۶۶

%۶۵



غیربورسی ۵۷

بورسی ۳۲

%۶۴

%۳۶



%۵۷

%۴۳



غیربورسی ۹۴

بورسی ۷۲

غیربورسی
بورسی

%۹ پورتنوی غیربورسی

%۹۱ پورتنوی بورسی

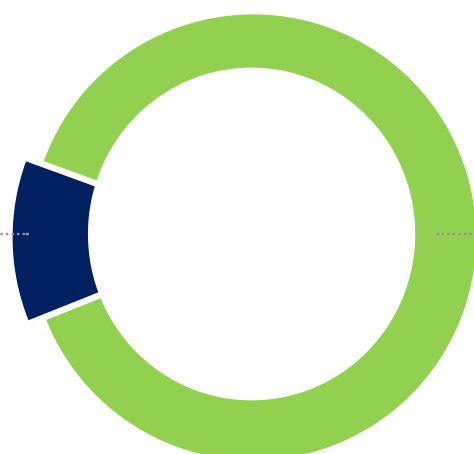


ترکیب ارزش پورتنوی سرمایه‌گذاری‌ها

%۱۱/۶

سایر

۹,۲۷۸,۴۹۲,۴۵۹ سهم



%۸۸/۴

سازمان تامین اجتماعی

۷۰,۷۲۱,۵۰۱,۵۴۱ سهم

افتخارات خانواده شستا در سال ۱۳۹۸

جوایز، تقدیرنامه‌ها و گواهینامه‌ها

خانواده بزرگ شستا در سال ۱۳۹۸ موفق به کسب افتخارات فراوانی گردیده است که از جمله آنها می‌توان به انتخاب ۲۷ شرکت به عنوان واحد نمونه صنعتی، کسب ۱۱۵ گواهینامه ایزو، کسب ۳۳ گواهینامه GMP، انتخاب ۱۱ شرکت به عنوان صادرکننده نمونه، کسب ۹ تندیس رعایت حقوق مصرف کننده، ۷ جایزه تعالی منابع انسانی و ۱۴ جایزه زیست محیطی اشاره کرد.



نیروی انسانی

ترکیب نیروی انسانی تلفیقی شستا به تفکیک هلدینگ‌های تابعه

نام شرکت	تعداد	درصد
شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین	۱۶,۹۴۲	٪۳۷
شرکت سرمایه‌گذاری سیمان تامین	۱۰,۹۵۹	٪۲۴
شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تامین	۹,۹۹۳	٪۲۲
شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین	۴,۷۰۶	٪۱۰
شرکت خدمات ارتباطی رایتل	۱,۲۶۱	٪۳
شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تامین	۱,۱۰۴	٪۲,۴
شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین	۱۵۵	٪۰,۳
شرکت مدیریت توسعه انرژی تامین	۴۳	٪۰,۱
سایر	۵۷۱	٪۱
مجموع	۴۵,۷۳۴	٪۱۰۰





عملکرد مالی شستا

در سال منتهی به ۳۱ خرداد ۹۹

با وجود تمام دشواری‌های سال ۹۸ از جمله شدت یافتن تحریم‌ها، دشواری تامین مالی، هزینه زیاد تامین تجهیزات داخلی و خارجی و از دست رفتن برخی بازارهای سنتی صادراتی بویژه در بخش انرژی، کارنامه مالی شستا در سال ۹۸، با نتایجی چشمگیر همراه بوده است و خانواده شستا افتخار دارد که به رغم همه ناملایمات، دستاوردهای قابل تاملی را برای سهام‌داران خود به همراه داشته است.

سیاست‌های کلان شستا در حوزه مدیریت مالی، بیشتر ناظر بر سیاست‌های اصلاحی و بهبود و ارتقای ساختارها استوار بوده است. ورود شستا به بورس، این روند را با افق‌های روشن دیگری مواجه ساخته است.

صورت سود و زیان در گروه (تلفیقی)



در صورت‌های مالی تلفیقی، با توجه به زیان‌ده بودن شماری از شرکت‌های تابعه، میزان سود ناخالص کمتر از شرکت اصلی است، هر چند با ۱۱۴ درصد افزایش نسبت به سال قبل، کماکان نشانه موفقیت خانواده شستا در عبور از بحران سال ۹۸ است.

در صورت‌های مالی تلفیقی، با توجه به رشد ۸ درصدی درآمدهای عملیاتی و مدیریت و کنترل هزینه‌های عملیاتی و مالی، سود خالص تلفیقی رشد ۱۱۲ درصدی داشته است.

سودپایه هر سهم در گروه شرکت‌های شستا، در سال ۹۸، با ۲۱۷ درصد رشد نسبت به سال قبل مواجه شده است.

گزیده اطلاعات مالی تلفیقی شستا

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
درآمدهای عملیاتی	۳۲۱,۹۷۱	۴۸۵,۴۴۹	۵۲۳,۰۹۱
سود عملیاتی	۳۲,۳۲۴	۱۴۰,۳۵۸	۲۴۸,۸۶۸
درآمدهای غیرعملیاتی	۳,۸۷۲	۶,۰۰۴	۱۴,۳۰۹
سود خالص - پس از کسر مالیات	۲۶,۶۲۹	۱۰۹,۰۱۳	۲۳۱,۶۰۳
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۲,۴۲۴	۷۰,۵۶۹	۱۶۷,۷۸۲
وجوه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۸۲,۸۶۲	۷۹,۱۳۴	۸۵,۵۵۱
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
جمع دارایی‌ها	۱,۱۵۰,۲۹۷	۵۶۹,۱۸۶	۷۸۰,۸۲۹
جمع بدهی‌ها	۹۷۱,۴۳۴	۳۰۴,۸۳۱	۳۴۴,۷۴۰
سرمایه ثبت شده	۳۹,۰۰۰	۳۹,۰۰۰	۸۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۳۲,۴۰۷	۱۹۶,۷۰۷	۳۱۹,۶۲۹
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۷۸,۸۶۳	۲۶۴,۳۵۵	۴۳۶,۰۸۹
ج) نرخ بازده (درصد)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
نرخ بازده دارایی‌ها	۲	۱۹	۳۰
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۴	۴۱	۵۳
د) وضعیت نیروی انسانی	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
تعداد کارکنان (نفر)	۵۹,۷۳۱	۴۴,۶۹۰	۴۵,۷۱۶



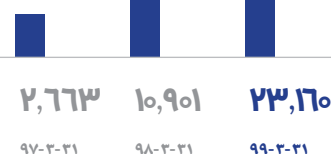
رشد سود عملیاتی تلفیقی شستا

%۷۷



رشد سود خالص تلفیقی شستا

%۱۱۲





صورت سود و زیان در شرکت اصلی



شرکت اصلی شستا در سال ۹۸، با جهش چشم‌گیر در سودآوری توانسته است به سود خالص بیش از ۱۹ هزار میلیارد تومانی دست یابد که در مقایسه با سود خالص سال قبل رشد ۳۲۷ درصدی را نشان می‌دهد. این جهش سودآوری باعث رشد نرخ بازدهی دارایی‌ها از ۲۰٪ به ۵۷٪ و نرخ بازده حقوق صاحبان سهام از ۲۲٪ به ۶۹٪ شده است.

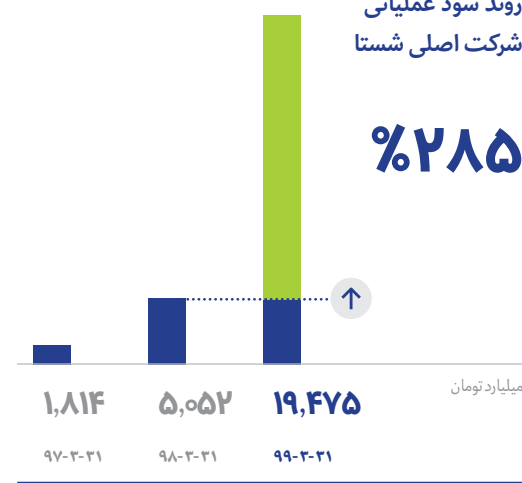
گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی شستا

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
درآمدهای عملیاتی	۱۸,۳۲۷	۵۰,۷۶۹	۱۹۵,۱۶۳
سود عملیاتی	۱۸,۱۴۱	۵۰,۵۱۶	۱۹۴,۷۵۳
درآمدهای غیرعملیاتی	۴۷	۳۳	۳,۷۵۶
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱۲,۵۵۶	۴۵,۱۹۲	۱۹۲,۸۲۶
وجوه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱۴,۰۹۳	۲۷,۹۰۳	۲۹,۸۷۹
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیون ریال)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
جمع دارایی‌ها	۲۰۱,۸۱۵	۲۲۹,۱۸۹	۳۴۰,۶۸۶
جمع بدهی‌ها	۹۰,۱۸۹	۸۸,۰۳۰	۶۰,۷۰۱
سرمایه ثبت شده	۳۹,۰۰۰	۳۹,۰۰۰	۸۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۱۱,۶۲۵	۱۴۱,۱۵۹	۲۷۹,۹۸۵
ج) نرخ بازده (درصد)	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
نرخ بازده دارایی‌ها	۶	۲۰	۵۷
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۱	۳۲	۶۹
د) وضعیت نیروی انسانی	۱۳۹۷/۰۳/۳۱	۱۳۹۸/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
تعداد کارکنان (نفر)	۸۰	۸۶	۹۶

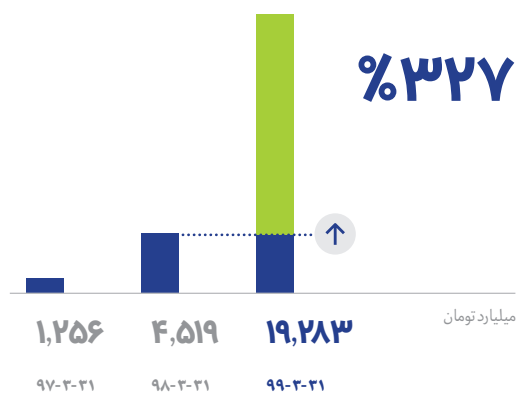
رشد درآمدهای عملیاتی شرکت اصلی شستا



رشد سود عملیاتی شرکت اصلی شستا



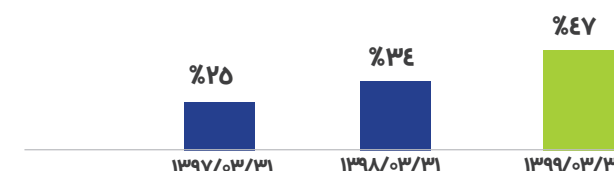
رشد سود خالص شرکت اصلی شستا



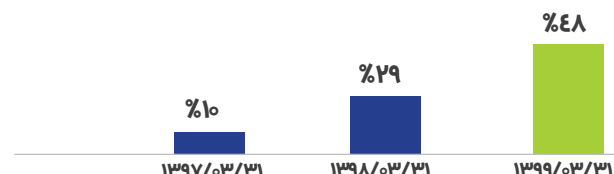
شاخص‌های کلیدی عملکرد تلفیقی شستا



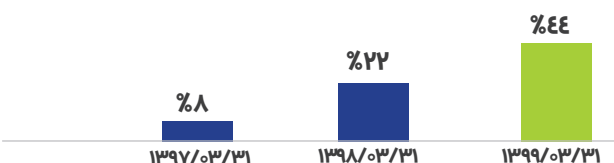
↑ **%۴۷**
حاشیه سود ناخالص



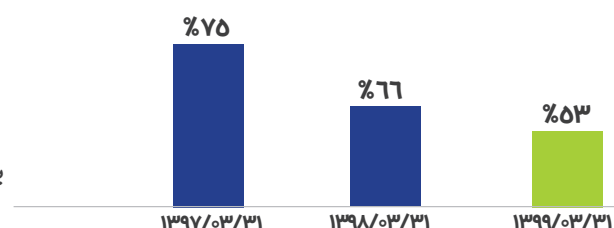
↑ **%۴۸**
حاشیه سود عملیاتی



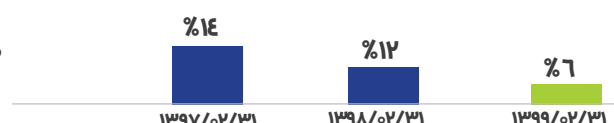
↑ **%۴۴**
حاشیه سود خالص



↓ **%۵۳**
بهای تمام شده به فروش



↓ **%۶**
هزینه عملیاتی به فروش



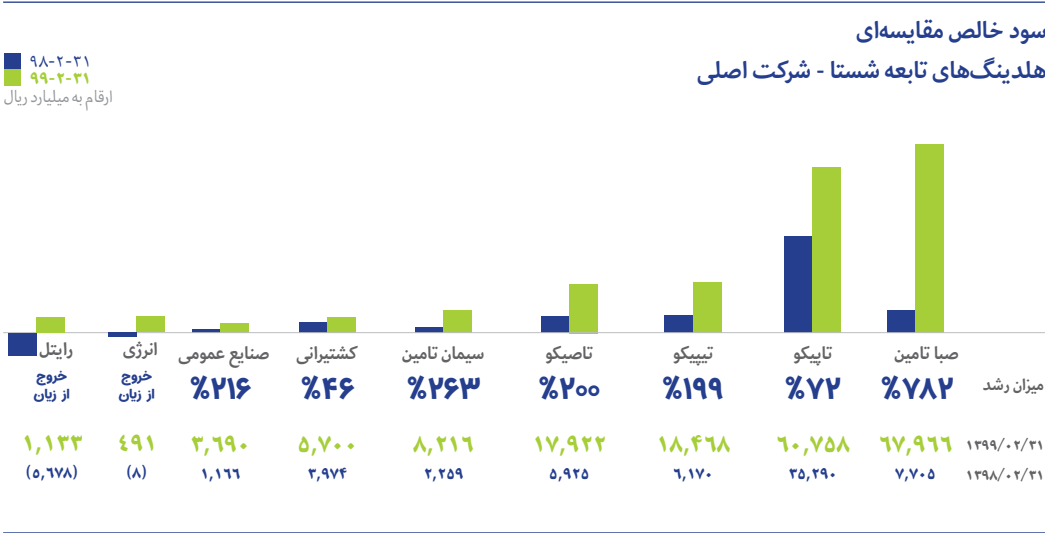
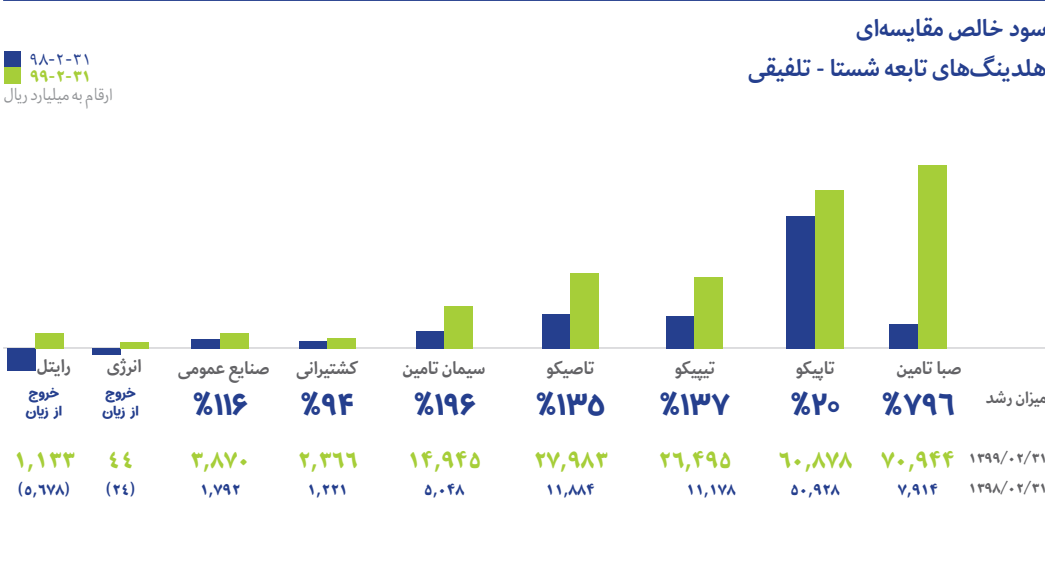
↓ **%۴**
هزینه مالی به فروش



سودآوری هلدینگ‌ها و مجموعه‌های تابعه

مجموعه عملکرد ۹ هلدینگ تابعه شستا در سال ۹۸، سودی معادل ۲۰۹ هزار میلیارد ریال را خلق کرده‌اند که نسبت به سال قبل با ۱۳۲ درصد رشد مواجه بوده است.

نکته شایان ذکر در سال مورد گزارش خروج از زیان دو هلدینگ رایتل و انرژی می‌باشد که از فرصت‌های بزرگ سودآوری در سال‌های آتی در مجموعه شستا به حساب می‌آید.

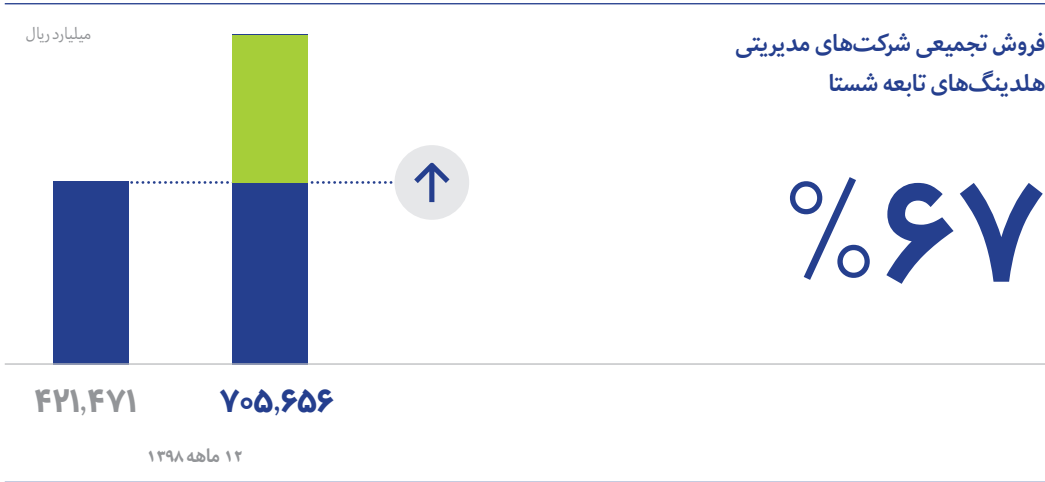


میزان فروش

بر اساس داده‌های تفکیکی هلدینگ‌ها در سال ۹۸، میزان کل فروش در مجموعه خانواده شستا به بیش از ۷۱ هزار میلیارد تومان رسیده است که در مقایسه با فروش سال قبل، ۶۷ درصد رشد داشته است.

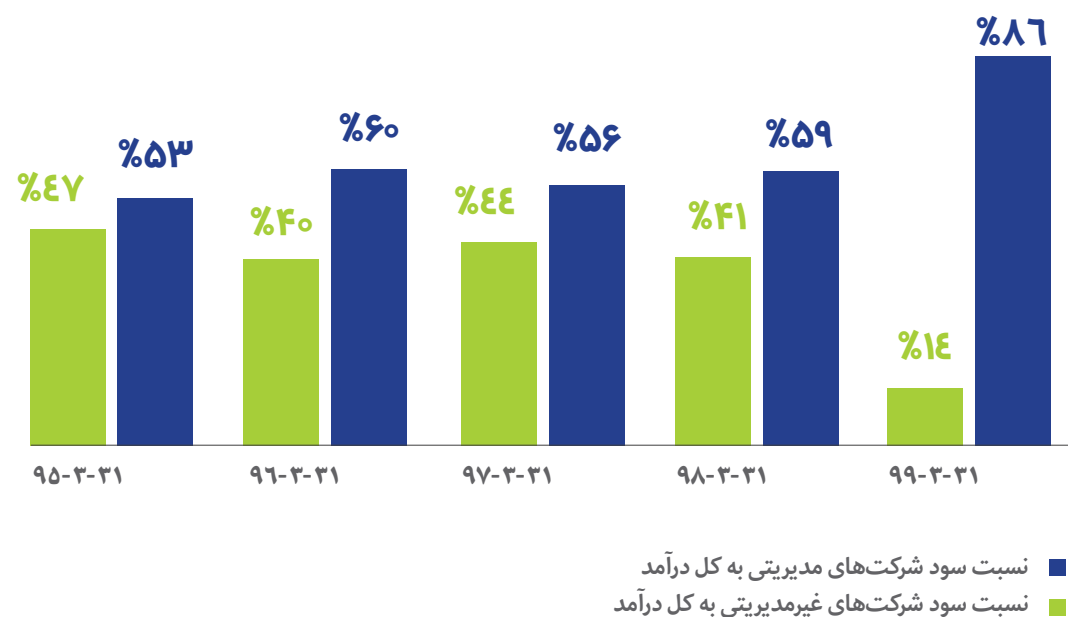
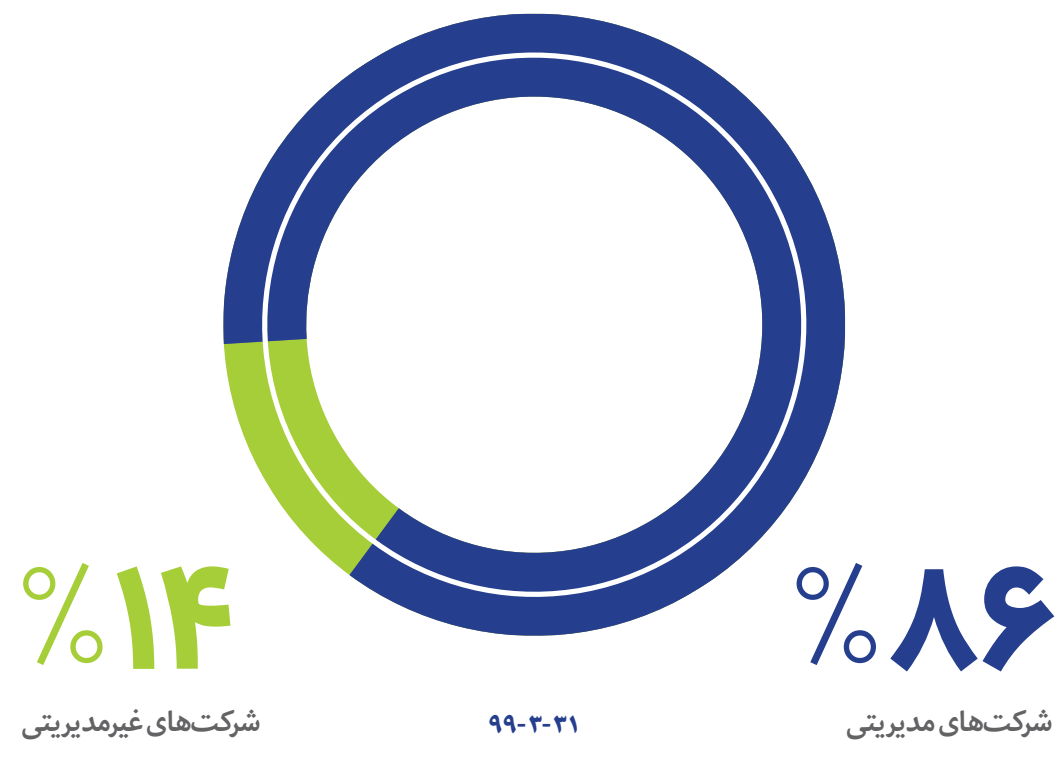
بیشترین رشد در این بخش متعلق به گروه صباتامین است که با ۲۳۶ درصد رشد، فروش خود را از ۱۲ هزار میلیارد ریال به ۴۱,۵ هزار میلیارد ریال ارتقا داده است. پس از آن رایتل با ۷۵ درصد افزایش و صنایع عمومی تامین با ۶۹ درصد افزایش رشد، کارنامه سال ۹۸ خود را به پایان رسانده‌اند.

شرکت اصلی با ۵۸۳ درصد رشد درفروش، رشد خیره‌کننده‌ای را به دست آورده است.



فروش تجمیعی شرکت‌های مدیریتی هلدینگ‌های تابعه شستا			
نام هلدینگ	۱۲ ماهه ۹۷	۱۲ ماهه ۹۸	درصد رشد
شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین	۱۳۳,۳۶۸	۱۹۱,۴۷۵	۴۴٪
شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تامین	۱۰۰,۲۴۱	۱۴۵,۷۷۳	۴۵٪
شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران	۹۰,۸۶۸	۱۳۲,۱۱۵	۴۵٪
شرکت سرمایه‌گذاری سیمان تامین	۳۴,۷۲۵	۴۷,۶۰۵	۴۱٪
شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین	۱۲,۳۶۷	۴۱,۵۱۶	۲۳۶٪
شرکت سرمایه‌گذاری صدر تامین	۲۲,۹۱۳	۳۳,۰۴۸	۴۴٪
شرکت خدمات ارتباطی رایتل	۷,۰۶۳	۱۲,۳۳۴	۷۵٪
شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تامین	۴,۰۹۵	۶,۹۴۰	۶۹٪
سرمایه‌گذاری توسعه انرژی تامین	۳,۴۴۴	۳,۴۱۰	(۳٪)
شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شرکت اصلی)	۱۴,۴۸۸	۹۱,۴۳۹	۵۸۳٪
جمع	۴۲۱,۴۷۱	۷۰۵,۶۵۶	۶۷٪

مقایسه نسبت سود در شرکت‌های مدیریتی و غیرمدیریتی شستا درآمد



ارزش روز سرمایه‌گذاری‌های شرکت اصلی شستا



رشد ارزش روز
سرمایه‌گذاری
طی سه سال اخیر

۴۷۹٪

درصد تغییرات
ارزش روز
سرمایه‌گذاری‌ها

۴۱۴٪

۳۰۷٪

۴۷۰٪

۹۴۲٪

۸۴۷٪

۵۲۳٪

۳۷۴۲۲٪

۴۸٪

۲۱٪

۹۰۳٪

۴۷۹٪

درصد تغییرات
بهای تمام شده
سرمایه‌گذاری‌ها

۳۳٪

۲۷٪

۱۰٪

۳۲٪

۲۰۴٪

(۴۵٪)

۱,۴۷۲٪

(۵۹٪)

(۳۱٪)

۲۱۹٪

۴۶٪

۹۷,۴۴۹,۴۹۴

۳,۹۱۶,۱۴۴

۲۷,۴۸۵,۳۵۱

۴,۸۷۶,۷۵۰

۶۸,۰۹۷,۰۶۲

۱۰,۲۲۷,۶۴۷

۳,۱۴۸,۲۳۹

۱,۹۲۰,۰۰۴

۷,۲۶۹,۷۷۹

۲۲,۰۷۸,۱۸۴

۲۴۶,۴۶۸,۶۵۵

۷۳,۴۷۳,۴۱۱

۳,۰۷۴,۰۳۴

۲۵,۰۲۳,۶۳۱

۳,۷۰۰,۸۳۴

۲۲,۲۸۴,۰۳۶

۱۸,۶۲۳,۴۵۲

۲۰۰,۲۸۲

۴,۶۶۴,۶۵۶

۱۰,۴۹۰,۷۵۹

۶,۹۲۹,۹۲۵

۱۶۸,۵۶۵,۰۲۰

۷۹,۰۰۸,۸۳۶

۲,۶۶۷,۹۱۴

۲۴,۲۲۶,۵۸۳

۳,۱۰۲,۹۸۵

۴۳,۱۵۶,۹۲۷

۱۸,۲۶۴,۱۴۸

۱۵۰,۰۱۱

۴,۸۴۰,۴۷۷

۹,۷۱۱,۸۵۳

۶,۹۲۹,۹۲۵

۱۹۰,۰۵۹,۶۵۹

پورسی و غیرپورسی

ارقام به میلیون ریال

ایفای تعهدات ارزی شرکت‌های تابعه

برخی از شرکت‌های تابعه شستا، از بزرگترین صادرکنندگان ایران به شمار می‌روند و در شرایطی که کشور با مساله تامین ارز مواجه است آنها توانسته‌اند اگرچه به دشواری اما در این حوزه نیز به ایفای یک نقش ملی موثر بپردازند. مجموعه این شرکت‌ها در سال ۹۸ با رویکردی مسئولانه به ۱۰۸ درصد تعهدات ارزی خود، یعنی بیش از تکالیف قانونی عمل کرده‌اند.



۱۰۶٪

ایفای تعهدات
ارزی در پنج ماهه
نخست سال ۹۹

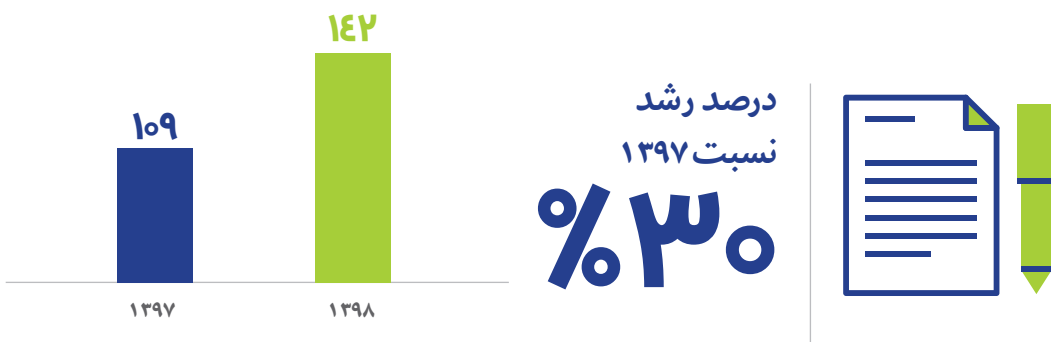
۱۰۸٪

ایفای تعهدات
ارزی در سال ۹۸

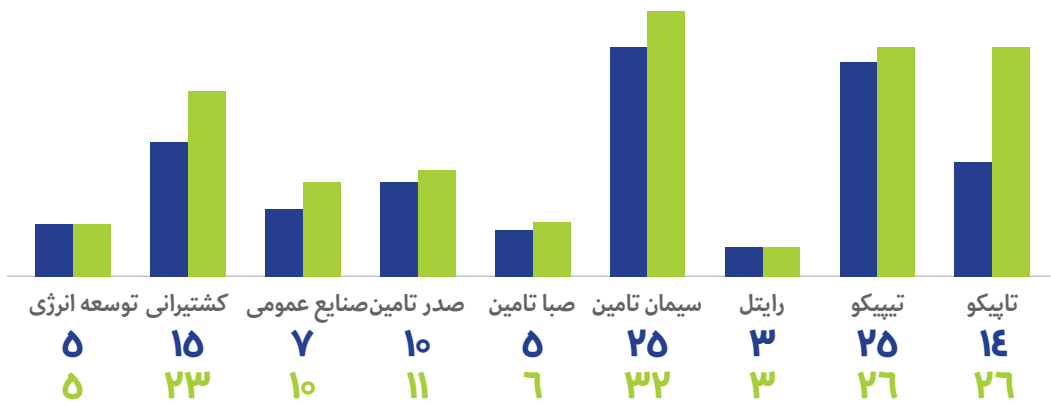
ارتقای کیفیت و افزایش تعداد گزارش‌های حسابرسی مقبول

یکی از مهمترین دستاوردهای حاصل شده در سال ۹۸، توجه ویژه به برگزاری منظم مجامع شرکت‌های تابعه بوده است. مجامع تمامی شرکت‌های تابعه در موعد مقرر و به طور میانگین ۶ روز زودتر نسبت به سال قبل برگزار گردیده است. لازم به ذکر است تعداد گزارش‌های مقبول از ۱۰۹ در سال مالی گذشته به ۱۴۲ گزارش در سال مالی جاری رسیده است که نشان‌دهنده رشد ۳۰ درصدی تعداد گزارش‌های مقبول در گروه می‌باشد.

تعداد کل گزارش‌های مقبول ۱۳۹۸ - ۱۳۹۷



تعداد کل گزارش‌های مقبول به تفکیک هلدینگ ۱۳۹۸ - ۱۳۹۷



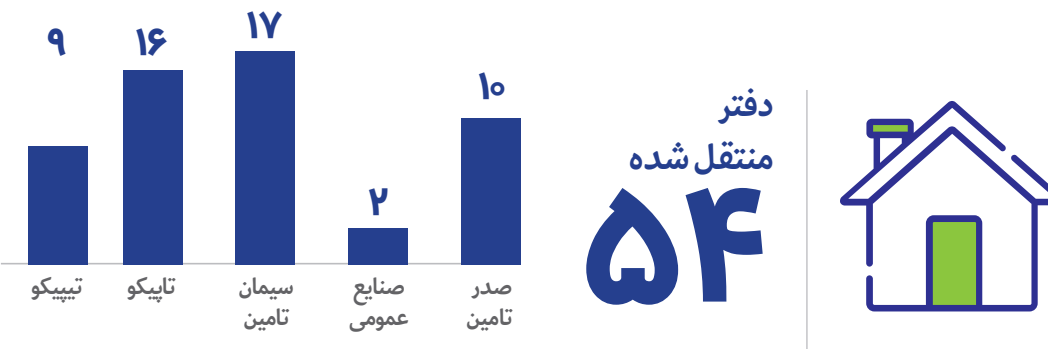
■ گزارش مقبول در سال مالی ۱۳۹۷
■ گزارش مقبول در سال مالی ۱۳۹۸

تبدیل اموال و دارایی‌های غیرمولد به مولد

انتقال دفاتر مرکزی شرکت‌های تابعه شستا به محل کارخانه در راستای تمرکز زدایی و آزاد نمودن دارایی‌های غیرمولد جهت تبدیل به دارایی‌های مولد و بومی‌گزینی مدیران شرکت‌ها یکی از سیاست‌های شستا برای بهینه‌سازی دارایی‌ها بوده است.

انتقال دفاتر مرکزی برخی شرکت‌ها درچنین چارچوبی صورت گرفت. در سال ۹۸، دفتر مرکزی ۵۴ شرکت از تهران به محل کارخانه انتقال یافت. علاوه بر آن ادغام دفاتر برخی شرکت‌هایی که در زنجیره ارزش هم‌قرار دارند نیز در دستور کار قرار دارد. با این اقدام بخش زیادی از دارایی‌های راکد شرکت‌ها در قالب فروش دفاتر آنها به دارایی مولد بدل شد.

نام شرکت	تعداد ملک معرفی شده	قیمت پایه (میلیارد ریال)
سرمایه‌گذاری سیمان تامین	۲۸۷	۱۷,۱۸۲
سرمایه‌گذاری دارویی تامین	۱۴	۱,۸۲۸
خدمات ارتباطی رایتل	۸	۱,۰۷۲
سرمایه‌گذاری صدر تامین	۲۷	۳,۵۸۴
سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تامین	۲۵۳	۹,۲۷۵
کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران	۵	۹,۵۵۶
سرمایه‌گذاری نفت و گاز و پتروشیمی	۵۳	۷,۴۹۲
مجموع	۶۴۵	۵۰,۰۰۰



بلند مدت A+ توسط شستا

شرکت رتبه بندی اعتباری پایا با مدنظر قراردادن صورتهای مالی حسابرسی شده منتهی به ۳۱ خردادماه ۱۳۹۹، با انتشار گزارشی، رتبه A+ در رتبه اعتباری بلند مدت و A۱ در رتبه اعتباری کوتاه مدت سرمایه گذاری به شصت و شش درصد تخصیص داده است. لازم به ذکر است، موسسات رتبه بندی بسیار محدود هستند و با مجوز بورس و بانک مرکزی فعالیت می کنند.

حداکثر شفافیت در شستا

کسب گزارش مقبول

از سازمان حسابرسی بعد از ۲۲ سال

اظہار نظر

۴ - به نظر این سازمان، صورتهای مالی یاد شده در بالا، وضعیت مالی گروه و شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (سهامی عام) در تاریخ ۳۱ خرداد ۱۳۹۹ و عملکرد مالی و جریانهای نقدی گروه و شرکت را برای سال مالی منتهی به تاریخ مزبور، از تمام جنبه‌های بااهمیت، طبق استانداردهای حسابداری، به نحو مطلوب نشان می‌دهد.

[illegible]

شماره: ۱۳۹۸/۰۲۸۸
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۹/۰۷
پوسته:

شرکت اعتباری پاپا
Paya Credit Rating

پاوا

بسم الله الرحمن الرحيم

جناب آقای دکتر محمد رضوانفر
مدیرعامل محترم شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (سپاسی عام)

با سلام و احترام

به استحضار می‌رساند، موضوع رأی‌دهی اعتباری شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (سپاسی عام) با عنايت به درخواست این شرکت می‌باشد. نظر قرار شد صورت‌های مالی حسابرسی‌شده منتهی به ۲۹ خردادماه ۱۳۹۸ در جلسه کمیته رأی‌دهی شرکت رأی‌دهی اعتباری پاپا مطرح گردد. بر اساس گزارش تهیه شده توسط گروه کاروری رأی‌دهی و نظر کمیته رأی‌دهی شرکت اعتباری تخصیص یافته به شرح زیر می‌باشد

✓ رأی اعتباری پیشنهادی: ۸ (درجه سرمایه‌گذاری)

✓ رأی اعتباری کوتاه‌مدت: ۸⁺ (درجه سرمایه‌گذاری)

شایان ذکر است به پیوسته گزارش رأی‌دهی اعتباری این شرکت به حضور می‌باشد می‌گردد. خواهشمند است دستور فرمایید نظر این شرکت در مورد تصدیق رأی اعتباری طرف ذی‌ارزی برای به این شرکت اعلام شود. همچنین مقتضی است نظرات اصلاحی این شرکت در ارتباط با گزارش رأی‌دهی اعتباری (از صورت وجود) ظرف مهلت پیشنهادی به این شرکت ارسال شود. پیشاپیش از حسن توجه و دستور مساعدی که در این خصوص صادر می‌فرمایید تشکر می‌نمایم.

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره شرکت اعتباری پاپا

شماره: ۱۳۹۸/۰۲۸۸

شماره: ۱۳۹۸/۰۲۸۸
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۹/۰۷
پوسته:

شرکت اعتباری پاپا
Paya Credit Rating

پاوا

شماره: ۱۳۹۸/۰۲۸۸
تاریخ: ۱۳۹۸/۰۹/۰۷
پوسته:

شرکت اعتباری پاپا
Paya Credit Rating

پاوا



سیمرغی در سپهر ایران

کارنامه‌های شستا
در سال ۱۳۹۸

اصلاح و بهینه‌سازی سبد سرمایه‌گذاری شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی یکی از راهبردهای اصلی در راستای افزایش حداکثری ارزش دارایی سهامداران می‌باشد. در حال حاضر شستا در زنجیره ارزش ۹ حوزه کسب‌وکارهای مختلف حضوری فعالانه و پررنگ دارد. این ۹ گروه عبارتند از:

نفت، گاز و پتروشیمی

- پالایشگاهی
- پتروشیمی
- مهندسی حوزه نفت و گاز
- شیمیایی



کانی‌های فلزی و غیرفلزی

- اکتشاف و پی‌جویی
- استخراج و استحصال
- فرآوری محصول
- بسته‌بندی
- عرضه به بازار



دارو

- تحقیقاتی- دانش‌بنیان
- تولید مواد اولیه دارو
- تولید محصولات دارویی
- توزیع محصولات
- گروه بازرگانی



مالی

- بورس
- بانک
- بیمه



حمل و نقل دریایی

- حمل و نقل دریایی
- خدمات بیمه‌ای حمل و نقل دریایی
- خدمات گمرکی و بندری
- خدمات مهندسی و دریایی



سیمان و ساختمان

- تولید سیمان و کلینکر
- بسته‌بندی
- بازاریابی و فروش
- حمل و نقل
- عمران



فن‌آوری اطلاعات

- حوزه خدمات ارتباطی
- فروش و بازاریابی
- تحقیق و توسعه
- خدمات پس از فروش



انرژی و نیروگاه

- نیروگاه‌های بادی
- نیروگاه‌های خورشیدی
- نیروگاه‌های گازی و سیکل ترکیبی
- نیروگاه‌های کوچک
- آب شیرین‌کن



دامپروری

- تولید نهاده‌های ژنتیکی گاو
- شامل اسپرم و جنین
- تولید اسپرم تعیین جنسیت شده
- پرورش گوساله
- پرورش تلیسه
- تولید شیر





هلدينگ نفت، گاز و پتروشیمی تامین

ایران یکی از بزرگترین خاستگاه‌های منابع انرژی فسیلی (نفت و گاز) در جهان است و برخورداری از این منابع ارزشمند، همواره بر اقتصاد ایران سایه انداخته است.

پایداری سود، عدم توان حضور بخش خصوصی و مگاسایز بودن بیشتر طرح‌ها و شرکت‌های فعال در حوزه تولید و بهره‌برداری منابع انرژی، سازمان تامین اجتماعی را به سمت حضور در این عرصه کشانید و در نتیجه یکی از مهمترین حوزه‌های فعالیت شستا از دیرباز در این حوزه شکل گرفته است.

شرکت سرمایه‌گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تامین (تاپیکو)، در چنین چارچوبی با هدف راهبری یکی از بزرگترین هلدینگ‌های انرژی در کشور و هدایت تخصصی مجموعه‌های تابعه شستا در این حوزه پدید آمد.

تاپیکو، هم‌اکنون سهام‌دار ۷۸ شرکت مدیریتی و غیرمدیریتی در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، صنایع سلولزی و لاستیک است و ارزش روز سرمایه‌گذاری‌های آن در پایان سال ۹۸، به بیش از ۱۲۴ هزار میلیارد تومان بالغ می‌شود.

تاپیکو یکی از بزرگترین هلدینگ‌های نفت، گاز و پتروشیمی کشور است که علاوه بر نقش آفرینی در بازار سرمایه، سهم قابل توجهی در تولید و اشتغال کشور دارد. تنوع بالای محصولات شرکت‌های این گروه، بخصوص تولید ۱۲ محصول شاخص پتروشیمی (موسوم به آپیکس)، این شرکت را در رده یکی از شرکت‌های مهم در سطح جهان قرار داده است.

جایگاه تاپیکو در اقتصاد ایران

سهم در ظرفیت اسمی
تولید صنعت پالایشگاهی

۱۰%



سهم در کل ظرفیت اسمی
تولید صنعت پتروشیمی

۸%



سهم در تولید پی وی سی

۲۱%



سهم در تولید
اوره کشور

۳/۵%



سهم در تولید قیر

۲۸%



سهم در تولید
پلی اتیلن کشور

۷/۵%



سهم در تولید
کریستال ملامین

۸۳%



سهم در تولید
متانول کشور

۸/۳%



سهم در تولید
اسید استیک

۸۴%



سهم در تولید
پلی پروپیلن کشور

۱۰/۲%



سهم در تولیدات محصول
روغن پایه

۲۷%



سهم تولیدات تایر
در کشور

۵۰%



دستاوردهای کلیدی

- افزایش سقف تولید واحد اسید استیک پتروشیمی فن آوران تا ۱۰۰ درصد ظرفیت اسمی پس از ۵ سال و افزایش تولید ۴۰ درصدی اسید استیک و منو اکسید کربن نسبت به سال گذشته؛
- عبور از مرز تولید ۱,۶۰۰ حلقه لاستیک ماهیانه در بارز کردستان؛
- داخلی سازی ساخت قطعات پمپ های اصلی و کمپرسورها در پتروشیمی غدیر و صرفه جویی ۶۰ درصدی (معادل ۶۰ هزار یورو) در هزینه های خرید نسبت به نمونه خارجی؛
- اتمام پروژه بازسازی واحد ۶۰ پتروشیمی آبادان با سرمایه گذاری بیش از ۱۵۶ میلیارد تومان؛
- آغاز پروژه مشترک پتروشیمی فن آوران و پتروشیمی رازی جهت دریافت CO₂ بیشتر؛ در راستای افزایش ظرفیت متانول و کاهش آلودگی زیست محیطی و کاهش گازهای گلخانه ای؛
- آغاز تولید گرانول پلی امید ۶۶ و پارچه ایربگ خودرو در شرکت نخ تایر صبا و عقد تفاهم نامه منجر به قرارداد با شرکت های خودرو ساز داخلی؛
- ثبت رکورد تولید ۵,۰۰۰ تن در ماه توسط شرکت چوکا؛
- تولید اسید سیتریک بعد از ۱۲ سال توقف فعالیت های شرکت های کیمیای غرب گستر؛



شرکت های زیرمجموعه

شرکت های غیرمدیریتی

۲۷

۳۵%

۱۶ غیربورسی

۱۱ بورسی

شرکت های مدیریتی

۵۱

۶۵%

۳۵ غیربورسی

۱۶ بورسی

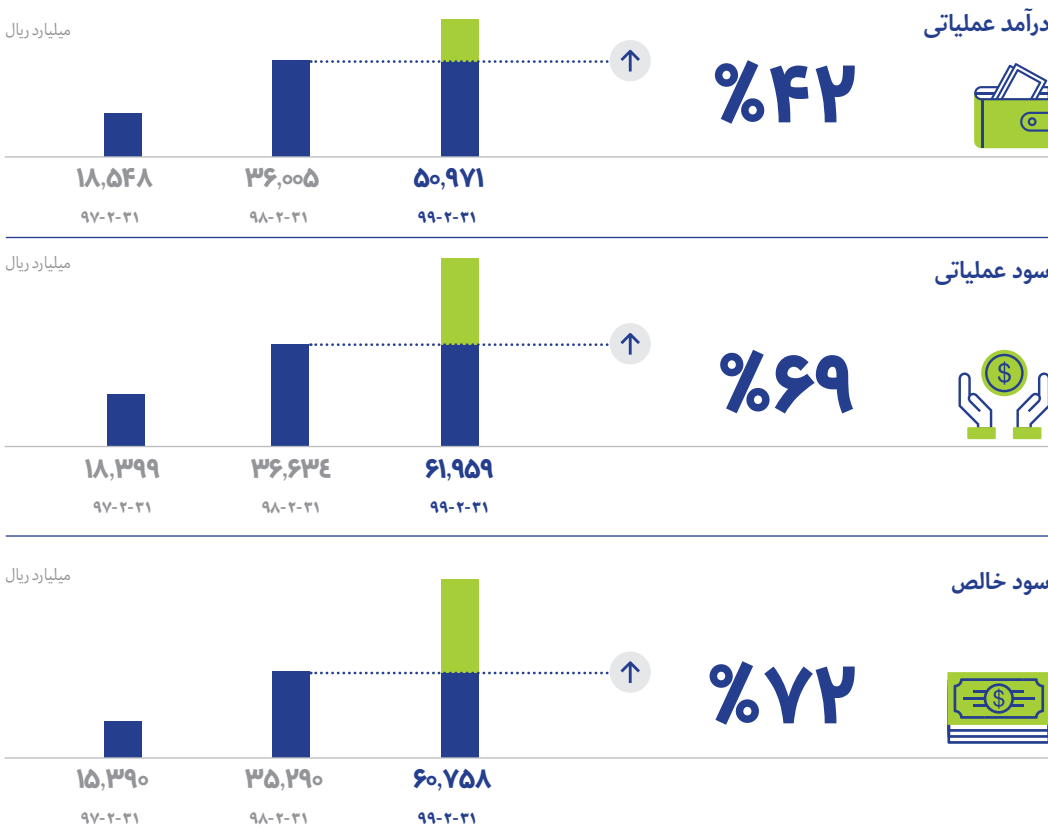


تعداد کارکنان ۱۶,۹۴۲

گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ تایپکو

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۸,۵۴۸	۳۶,۰۰۵	۵۰,۹۷۱
سود عملیاتی	۱۸,۳۹۹	۳۶,۶۳۴	۶۱,۹۵۹
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۸۵	۳۰۰	۳۷۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱۵,۳۹۰	۳۵,۲۹۰	۶۰,۷۵۸
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱۳,۶۱۸	۱۶,۶۲۸	۲۹,۹۲۰
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۱۲۹,۰۵۵	۱۴۷,۵۵۱	۱۸۵,۰۸۱
جمع بدهی‌ها	۱۳,۱۰۰	۶,۵۸۸	۱۵,۹۶۰
سرمایه ثبت شده	۴۳,۵۰۰	۸۱,۵۰۰	۸۱,۵۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۱۵,۹۵۵	۱۴۰,۹۶۳	۱۶۹,۱۲۱
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۱۲	۲۴	۳۳
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۳	۲۵	۳۶

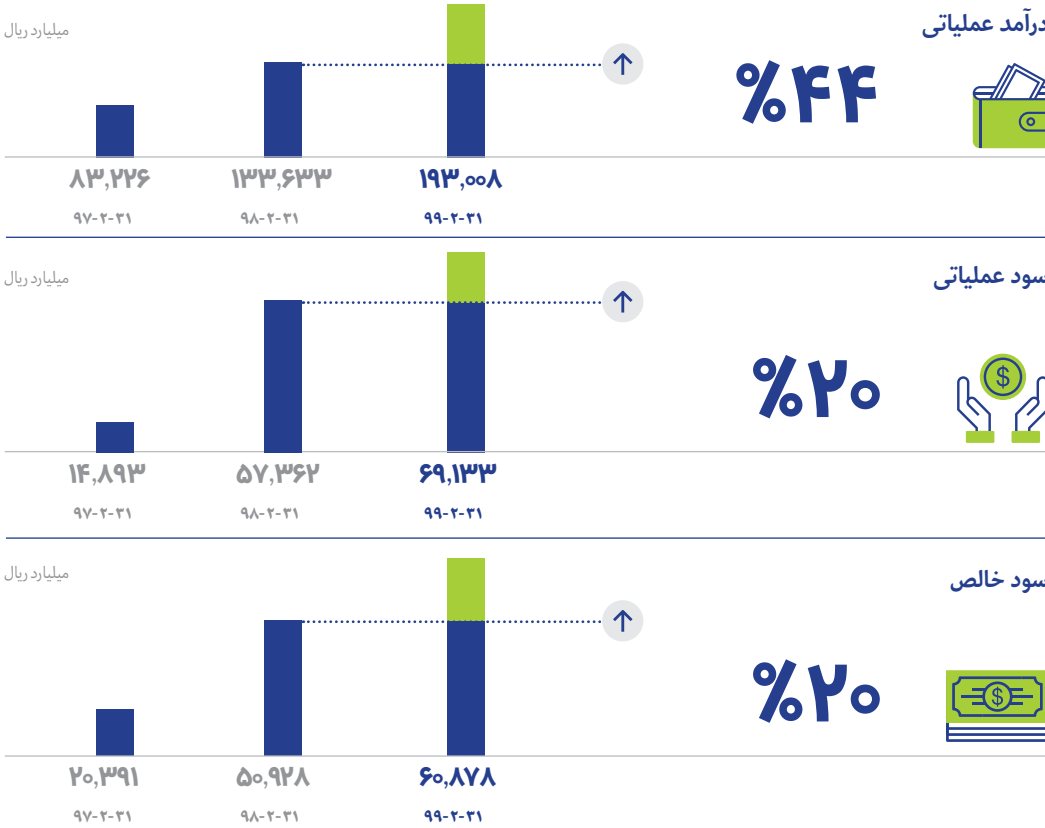
روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ تایپکو شرکت اصلی



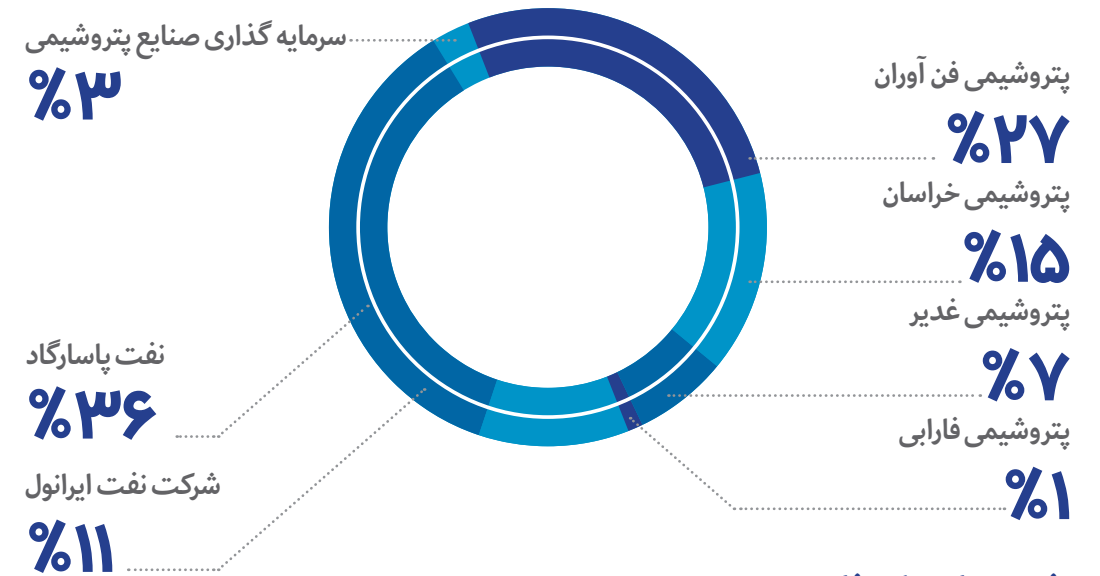
گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ تایپکو

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۸۳,۲۲۶	۱۳۳,۶۳۳	۱۹۳,۰۰۸
سود عملیاتی	۱۴,۸۹۳	۵۷,۳۶۲	۶۹,۱۳۳
درآمدهای غیرعملیاتی	۱,۱۸۸	۱,۶۳۵	۶۰۴
سود خالص - پس از کسر مالیات	۲۰,۳۹۱	۵۰,۹۲۸	۶۰,۸۷۸
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۴,۴۰۰	۳۸,۵۶۶	۵۰,۴۷۸
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۲۵,۶۵۹	۳۲,۰۷۱	۳۵,۱۷۷
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۱۸۰,۲۲۱	۲۱۸,۰۶۷	۲۸۸,۲۰۲
جمع بدهی‌ها	۵۹,۴۷۲	۷۲,۷۶۵	۱۱۳,۴۰۴
سرمایه ثبت شده	۴۳,۵۰۰	۸۱,۵۰۰	۸۱,۵۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۰۹,۵۲۱	۱۲۷,۵۶۲	۱۵۹,۳۳۱
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۲۰,۷۴۸	۱۴۵,۳۰۲	۱۷۴,۷۹۹
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۱۱	۲۳	۲۱
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۷	۳۵	۳۵

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ تایپکو



سهم صادرات شرکت‌های هلدینگ تاپیکو



نفت ستاره خلیج فارس

پروژه نفت ستاره خلیج فارس، یکی از بزرگترین پروژه‌های مشترک تاپیکو، با هدف نقش‌آفرینی در اقتصاد ایران، از اردیبهشت سال ۹۶، آغاز شده است. این شرکت با هدف دریافت ۵۰ درصد از میعانات پارس جنوبی معادل روزانه ۴۲۰ هزار بشکه و فراهم سازی امکان استحصال گاز از میدان پارس جنوبی و فراهم ساختن امکان استحصال ۷۰۰ میلیون مترمکعب گاز بر اثر برداشت میعانات گازی راه اندازی شد. دستیابی به خودکفایی در تامین بنزین با تولید ۵۰ درصد نیاز روزانه بنزین کشور از دیگر اهداف مشارکت تاپیکو در این پروژه است.

دستاوردها(تاکنون)

- دریافت ۲۹۳ میلیون بشکه میعانات گازی
- تولید ۲۷ میلیارد لیتر بنزین به ارزش بیش از ۱۶ میلیارد دلار
- تولید ۱۱ میلیارد لیتر گازوئیل به ارزش بیش از ۷,۶ میلیارد دلار
- تولید بیش از ۱,۲ میلیون لیتر گاز مایع
- تامین ۵۴۵ میلیون لیتر نفتا برای واحدهای پتروشیمی کشور و حل مشکل خوراک و تولید پایدار و ارز آوری این واحدها

ظرفیت‌ها و مزیت‌ها

- مصرف میعانات گازی ۱۲ فاز پارس جنوبی و امکان استخراج پیوسته گاز این فازها در شرایط تحریم
- توجیه پذیری سرمایه‌گذاری ۳۵ میلیارد دلاری در ۱۲ فاز پارس جنوبی
- افزایش سرعت برداشت از میدان مشترک پارس جنوبی در مقایسه با کشور قطر
- کمک به استمرار تامین خوراک در صنایع پتروشیمی، نیروگاه‌ها و نیاز مصارف صنعتی و خانگی
- تولید حدوداً ۹۰۰ هزار بشکه میعانات گازی در روز
- امکان استحصال ۷۰۰ میلیون مترمکعب گاز بر اثر برداشت میعانات گازی
- ظرفیت تولید ۳۶۰ هزار بشکه در روز پس از تکمیل فاز سوم
- دستیابی به ظرفیت ۴۲۰ هزار بشکه با سرمایه‌گذاری ۹۰ میلیون دلاری و برنامه‌ریزی جهت افزایش به ۵۴۰ هزار بشکه در روز
- خودکفایی در تامین بنزین و تغییر از وارد کننده به صادر کننده برای اولین بار
- تامین ۵۰ درصد نیاز روزانه بنزین کشور

مدیر عامل محترم شرکت نفت ستاره خلیج فارس (سهامی خاص)

با سلام و احترام:

به استحضار می‌رساند که موضوع پذیرش سهام شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی خاص) در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۲۳ با پذیرش مطهر و پذیرش با استیضاح توضیحات نمایندگان گروه مشاور پذیرش سهام شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی خاص) در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۲۳ و همچنین سایر اقدامات و مستندات و اطلاعات ابرازشده در زمینه‌ها و صورت‌های مالی، با پذیرش سهام شرکت نفت ستاره خلیج‌فارس (سهامی خاص) در بازار بورس اوراق بهادار تهران، مشروط به انجام اقدامات ذیل و ارایه مدارک و مستندات ذی‌ربط به بورس اوراق بهادار تهران موافقت می‌نماید.

الف) اقدامات قبل از درج نماد شرکت در فهرست نرخ‌های بورس اوراق بهادار تهران

(۱) نوع شرکت از سهامی خاص به سهامی عام تبدیل و نزد سازمان بورس و اوراق بهادار به عنوان ناشر ثبت شود؛
(۲) واگذاری سهام متعلق به دولت (درصد سهام مربوط به شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران) در فهرست واگذاری‌های سال ۱۳۹۹ توسط هیئت عالی، واگذاری قرار گیرد؛

۳) شفاف‌سازی لازم در خصوص بیمه و مالیات پیمانکاری و رقم قطعی آن در سرفصلی مجزا در امیدنامه انجام گردد:

۴) جزئیات مربوط به حکم صادر شده توسط دیوان محاسبات در خصوص افزایش سرمایه قبلی شرکت بابت حق تقدم‌های انتقالی از شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران به سایر سهامداران جهت امکان اخذ تسهیلات ارزی در امیدنامه افشا شود:

۵) از سهامداران شرکت تعهدی مبنی بر تقبل آثار مالی و حقوقی کلیه بدهی‌های احتمالی از جمله بدهی‌های مالیات، بیمه‌ای، دعاوی، حقوقی، و ... مربوط به قبل از تاریخ عرضه اولیه، به صورت تضامنی، اخذ شود:

۶) افشای کامل، در خصوص وضعیت مالیات، شرکت، از جمله موارد ذیل، در امیدنامه انجام شود:

- اعتبارات مالیات بر ارزش افزوده خرد از سال ۱۳۸۷ تا پایان سال ۱۳۹۵ به مبلغ ۶۵۰۰ میلیارد ریال،

- عدم تسهیم اعتبارات مالیات بر ارزش افزوده خرید نسبت به فروش، بازانه‌ای،

- شمولیت معاہدات البتہ عملکد مطابقت، مادہ ۱۳۲ قانون مالیات ہائے مستقیم کے اساس، فاصلہ تا مرکز شری،

اخذ موافقت پذیرش شرکت نفت ستاره خلیج فارس در بورس

اینگ مہلت

اداره كل بين الملل

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

احتراماً، بدو مذاکرات انجام شده، خواهمشوند است ضمن هماهنگی با شرکت ستاره نفت خلیج

فارس (گیرنده تسهیلات از محل منابع صندوق توسعه ملی) به خرید ارز با نرخ ETS جهت بازپرداخت اقساط

تسهيلات دریافتی: پس از واریز پول به حساب شماره ۸۰۰۰۳۰۰۰۰۱۰۲۶۱۳ اداره عملیات ارزی نزد

اداره معاملات بهائی این بانک، درخواست مربوطه را بمنظور بررسی و اقدامات بعدی به این بانک ارسال

٩٨٩٣١٩٧ / ق. م. ١٩٧٧

اداره عملیات ارزی

صادق خالقی جعفر ابراهیمی شادد

$$A \vdash V \rightarrow \Phi \quad A \vdash V \rightarrow \Phi$$

4.

... صندوق توسعه ملی جناب آقای نبوی‌مدیر محترم امور بانکی و اعتباری داخلی جهت استحضار و انجام هماهنگی های لازم

شرکت نفت ستاره خلیج فارس- هیرو مذاکره نفتی با جناب آقای اسماعیل زاده جهت اقدام مقتضی.

روند تبدیل بدهی ارزی به ریالی در شرکت نفت ستاره خلیج فارس



شرکت لاستیک بارز

%۶۲



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه اویره با رقبا



%۵۵



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه متانول با رقبا



%۱۴۵



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه تایر با رقبا



فاز نخست توسعه کارخانه بارز کرمان (افزایش ظرفیت ۱۰ هزارتن)

این پروژه توسط گروه صنعتی بارز با هزینه بالغ بر ۱۲۵ میلیارد تومان با ظرفیت ۱۰,۰۰۰ تن انواع تایرهای رادیال تمام سیمی در سال در حال تکمیل و بهره‌برداری می‌باشد. افزایش ظرفیت حاصل از پروژه ۴۴ هزار تن می‌باشد که فاز نخست آن با ۱۰ هزار تن در بهمن ۹۹ افتتاح خواهد شد.



بازسازی واحد ۶۰۰ پتروشیمی آبادان

اتمام بازسازی واحد ۶۰۰ پتروشیمی آبادان با سرمایه‌گذاری تقریبی ۱۶۰ میلیارد تومان.



هلدينگ دارويي تامين

سازمان تامین اجتماعی، به عنوان یک نهاد بیمه گر حضور فعالی در حوزه سلامت کشور دارد. یکی از بازوهای حوزه سلامت این صندوق در راهبری بزرگترین نهاد تولید و تامین و توزیع دارو در کشور، تجلی پیدا کرده است که مدیریت آن در قالب یک هلدینگ دارویی در اختیار شستاست. شرکت سرمایه گذاری دارویی تامین (TPICO) بزرگترین هلدینگ فعال در صنعت داروی کشور است که از سال ۱۳۸۲ در تمامی حوزه های زنجیره تامین دارو فعالیت داشته و بزرگترین مجموعه صادرکننده محصولات دارویی ایران است.

شرکت سرمایه گذاری دارویی تامین (تیپیکو) به عنوان بزرگترین مجموعه فعال در تولید مواد اولیه دارویی با مدیریت و مالکیت ۷ شرکت تولیدی در سطح ملی، دارای ۹ کارخانه تولید کننده محصولات دارویی انسانی با بیش از ۸۰۰ قلم دارو در ۳۲ حوزه درمانی است. برخی از این محصولات به طور انحصاری در کارخانه های گروه سرمایه گذاری دارویی تامین تولید و به بازار دارویی ایران عرضه می شوند. این شرکت دارای ۳ کارخانه تولید محصولات دامی و برخی گروه های درمانی دیگر است. علاوه بر آن سهم زیادی از بازار عرضه دارو در کشور در اختیار این هلدینگ و مجموعه های تابعه آن است. گروه دارویی تامین با نمایندگی از برخی شرکت های معتبر داروسازی جهان، در زمینه رفع نیازهای مراکز درمانی و بیمارستان ها نیز نقش مهمی ایفا می کند. تیپیکو در سال ۱۳۹۲ وارد بازار سرمایه شده است.

جایگاه تیپیکو در اقتصاد ایران

سهم
تولید مواد اولیه
دارویی کشور

۷۰%



سهم
از تولید داروی کشور

۳۰%



تعداد تولید داروی جدید
برای اولین بار در کشور

۳۰



سهم از توزیع
داروی کشور

۳۰%



سهم از فروش سال ۹۸
شرکت‌های دارویی بورسی

۵۰%



سهم از سود خالص
سال ۱۳۹۸ شرکت‌های
دارویی بورسی

۵۳%



گواهینامه‌ها
و جوایز دریافتی در سال ۹۸

۷۰



حجم سرمایه‌گذاری
در سال ۹۸

۱۹۹۰

میلیارد ریال



تعداد عرضه
محصولات جدید به بازار

۱۰۵



عرضه اولیه
در بورس (۵ شرکت)
میلیارد ریال

۴۴۳۱



دستاوردهای کلیدی

- افزایش سرمایه شرکت از ۲,۹۰۰ میلیارد ریال به ۴,۳۵۰ میلیارد ریال در راستای اصلاح ساختار مالی و ساختار سرمایه؛
- عرضه اولیه سهام شرکت‌های دارویی ژلاتین کپسول، ره‌آوردتامین، توزیع داروپخش، پخش هجرت و کلر پارس در بازار فرابورس؛
- افزایش فروش درون گروهی محصولات با توجه به تکلیف مجمع عمومی و جذب سود در گروه؛
- بهبود کلیه نسبت‌های مالی همچون نسبت‌های نقدینگی، اهرمی و سودآوری نسبت به سال قبل؛
- افزایش سهم بازار تولیدی مجموعه از ۱۷ درصد در سال ۹۷ به ۲۰ درصد در سال ۹۸؛
- کاهش هزینه‌های مالی گروه علیرغم افزایش حجم عملیات شرکت‌های مجموعه دارویی تامین؛
- افزایش ۱۵ برابری وجه نقد حاصل از فعالیت عملیاتی هلدینگ؛
- راه اندازی ۱۵ سامانه جدید با هدف کاهش قیمت خرید مواد اولیه، ارتقای تحقیق و توسعه و ...؛
- توسعه و تولید داروهای موثر در کنترل بیماری کرونا از جمله تولید داروی فاویپیراویر توسط شرکت کارخانجات داروپخش و داروی رمدسیویر توسط شرکت داروسازی اکسیر؛



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۳

۱۱%

غیربورسی

۲

بورسی

شرکت‌های مدیریتی

۲۵

۸۹%

غیربورسی

۶

بورسی



۹,۹۹۳

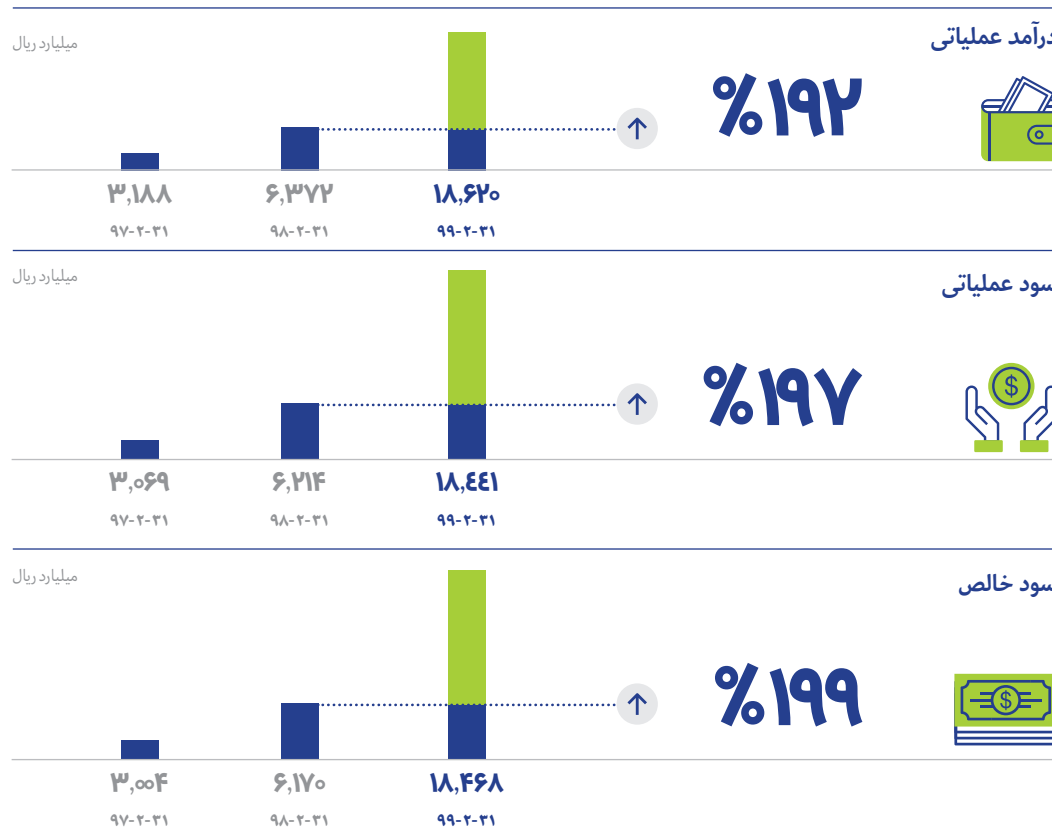
تعداد کارکنان



گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ تییپکو

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۳,۱۸۸	۶,۳۷۱	۱۸,۶۲۰
سود عملیاتی	۳,۰۶۹	۶,۲۱۴	۱۸,۴۴۱
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۱	۲۲	۲۷
سود خالص - پس از کسر مالیات	۳,۰۰۴	۶,۱۶۹	۱۸,۴۶۸
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱,۴۸۳	۴۰۶	۶,۲۸۸
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۱۲,۷۵۸	۱۹,۴۹۵	۲۹,۲۹۸
جمع بدهی‌ها	۴,۳۴۵	۷,۸۱۲	۴,۹۴۶
سرمایه ثبت شده	۲,۹۰۰	۲,۹۰۰	۴,۳۵۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۸,۴۱۳	۱۱,۶۸۳	۲۴,۳۵۲
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲۴	۳۲	۶۳
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۳۶	۵۳	۷۶

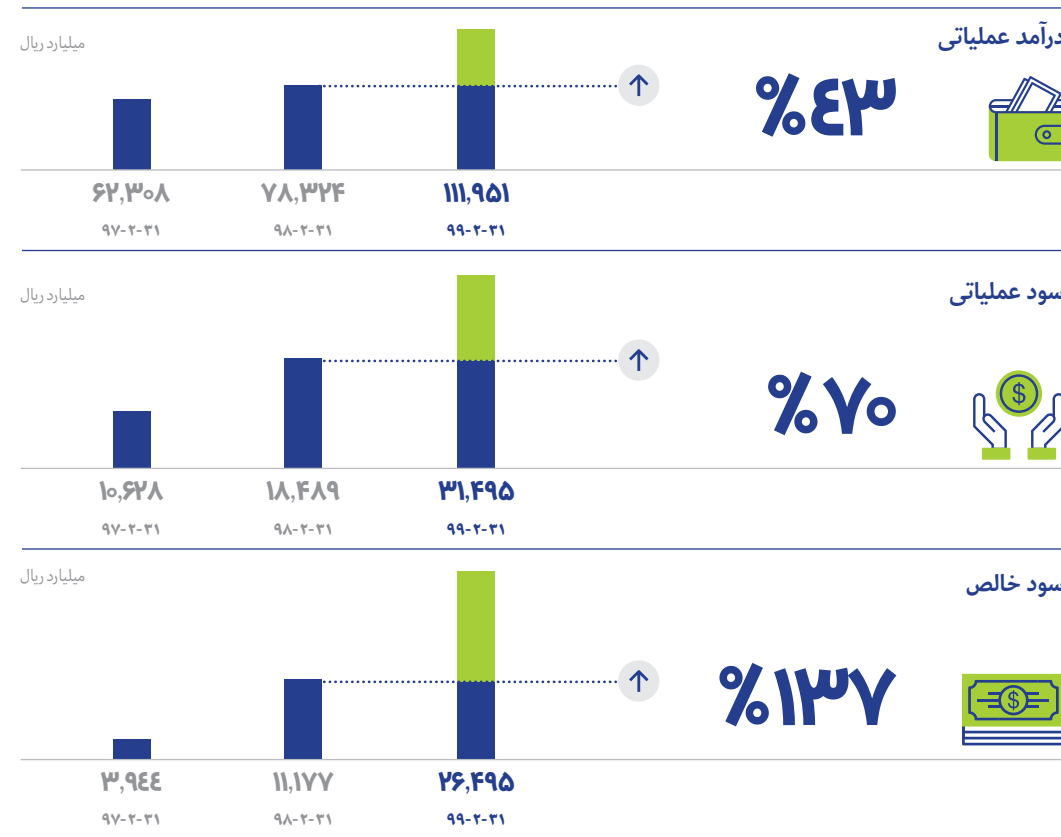
روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ تییپکو شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ تییپکو

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۶۲,۳۰۸	۷۸,۳۲۴	۱۱۱,۹۵۱
سود عملیاتی	۱۰,۶۲۸	۱۸,۴۸۹	۳۱,۴۹۵
درآمدهای غیرعملیاتی	۲۳۱	۵۷۴	۳,۸۰۱
سود خالص - پس از کسر مالیات	۳,۹۴۴	۱۱,۱۷۷	۲۶,۴۹۵
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۳,۰۵۸	۷,۳۷۱	۱۸,۷۲۱
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۹,۶۹۱	۱۶,۵۶۰	۱۱,۱۳۳
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۷۲,۲۴۲	۷۶,۲۸۷	۱۰۸,۸۱۶
جمع بدهی‌ها	۶۱,۱۳۲	۵۷,۹۰۹	۷۲,۴۰۶
سرمایه ثبت شده	۲,۹۰۰	۲,۹۰۰	۴,۳۵۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۹,۳۰۹	۱۳,۷۵۳	۲۶,۶۰۳
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۱,۱۰۹	۱۸,۳۷۸	۳۶,۴۰۹
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۶	۱۵	۲۴
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۳۶	۶۱	۷۳

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ تییپکو



دستآورد ویژه هلدینگ تیپیکو

سهم تیپیکو از صنعت دارویی

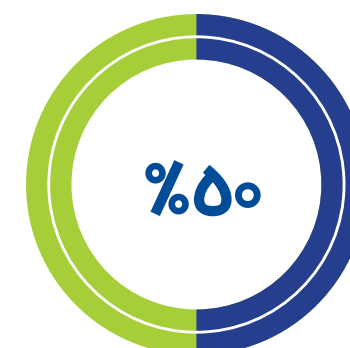
توسعه و تولید داروهای موثر در کنترل بیماری کرونا از جمله تولید داروی فاویپیراویر توسط شرکت کارخانجات داروپخش و داروی رمدسیویر توسط شرکت داروسازی اکسیر از مهمترین دستاوردهای مهم هلدینگ دارویی تیپیکو است.



سهم تیپیکو از فروش شرکت‌های دارویی بورسی



۱۳۹۷



۱۳۹۸

■ تیپیکو شامل ۱۵ شرکت
■ سایر شامل ۱۸ شرکت

سهم تیپیکو از سود شرکت‌های دارویی بورسی



۱۳۹۷



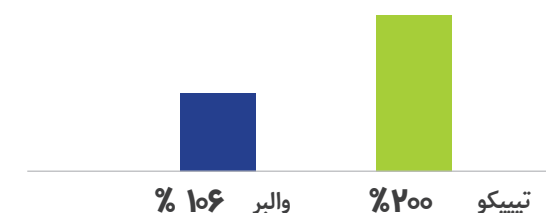
۱۳۹۸

۲۰۰%



میزان رشد
سود خالص تیپیکو
سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸

مقایسه رشد سود خالص تیپیکو
و هلدینگ رقیب از سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸



۳۹%



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه دارویی با رقا





معادن و صنایع وابسته به آن حاشیه سود بسیار مناسبی نسبت به سایر صنایع دارد و تداوم رشد آن همواره در ایران و جهان قابل ملاحظه است.

شرکت سرمایه‌گذاری صدر تأمین (تاصیکو) در سال ۱۳۷۸ با سرمایه ثبتی یک میلیارد ریال، تحت پوشش شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) تأسیس شد.

در سال ۱۳۸۷ و با توجه به سند چشم‌انداز شستا، جهت‌گیری جدیدی برای هلدینگ صدر تأمین برای ورود به حوزه صنایع کانی‌های فلزی و غیرفلزی تعریف شد.

بر همین اساس این هلدینگ مأموریت خود را ارزش‌آفرینی برای تمامی ذینفعان و ارتقای ارزش بلندمدت دارایی سهام‌داران با اداره شرکت‌ها در حوزه تخصصی صنایع معدنی فلزی و غیرفلزی از طریق ایجاد، مالکیت و اداره شرکت‌های دارای پتانسیل قوی در خلق ارزش در حوزه‌های پی‌جویی، شناسایی، اکتشاف، استخراج و فرآوری کانی‌های فلزی، غیرفلزی و صنایع وابسته قرار داده است.



هلدینگ صدر تأمین

جایگاه هلدینگ صدر تامین در اقتصاد ایران

سهم در تولید
نسوز و مواد ویژه

۲۸%



سهم در تولید
سولفات سدیم

۸۸%



سهم در تولید
نمک خوراکی

۱۹%



سهم در تولید
پشم شیشه و عایق لوله

۷۳%



سهم در تولید
ایزوگام

۱۳%



سهم در تولید
کائولن فرآوری شده

۶۷%



سهم در تولید
کنستانتیره زغال سنگ

۴۰%



سهم در تولید مس نورد
و اکستروژن

۴۰%



۲۰۲%

مقایسه رشد سود صدر تامین
و هلدینگ رقیب از سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸



میزان رشد
سود خالص صدر تامین
سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸

صدر ۲۰۲% وامید ۶۰% ومعادن ۳۷%

۲۹%

مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه زغال سنگ با رقبا



زغال سنگ طبس ۲۹% میانگین رقبا ۲۲%

دستاوردهای کلیدی

- افزایش سرمایه هلدینگ از ۲,۰۰۰ به ۳,۱۰۰ میلیارد تومان؛
- افزایش نرخ بازده دارایی‌های شرکت از ۱۴ درصد به ۳۴ درصد؛
- اخذ گواهی کشف پلی‌متال سیستان و بلوچستان؛
- تاسیس شتاب‌دهنده معدنی با همکاری ستاد مواد پیشرفته؛
- اجرای پروژه تولید محصولات سولفات پتاسیم با ظرفیت ۴۰ هزار تن در سال؛
- اجرای پروژه تولید محصولات کلرید سدیم با ظرفیت ۲۰ هزار تن در سال؛
- بومی‌سازی تولید ۱۰ ماده اولیه و رفع حداقل ۱۰ عارضه فناوری توسط شتاب‌دهنده صدر فردا؛
- بومی‌سازی ۸۴ نوع مختلف از قطعات، ماشین‌آلات و تجهیزات مورد نیاز؛



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۱۲

۵۰%

۵ غیربورسی

۷ بورسی

شرکت‌های مدیریتی

۱۲

۵۰%

۴ غیربورسی

۸ بورسی



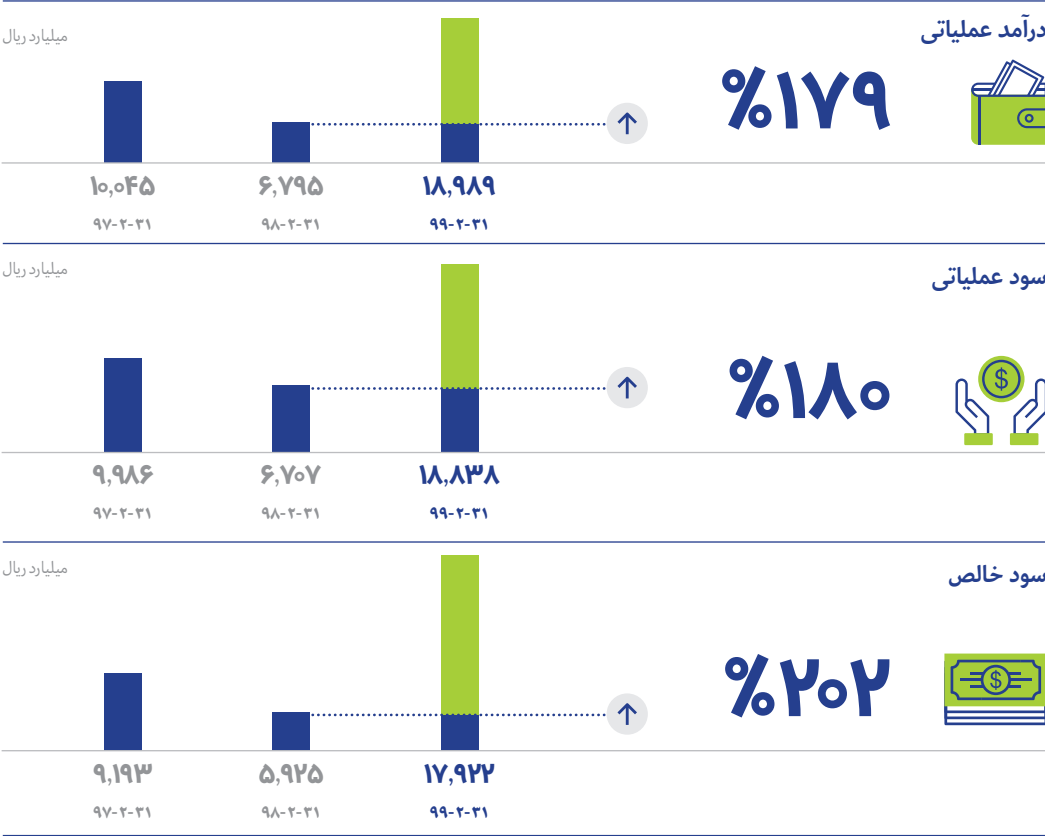
تعداد کارکنان ۴,۷۰۶



گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ صدر تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۰,۰۴۵	۶,۷۹۵	۱۸,۹۸۹
سود عملیاتی	۹,۹۸۶	۶,۷۰۷	۱۸,۸۳۸
درآمدهای غیرعملیاتی	(۴۴)	۱۰	۱۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	۹,۱۹۳	۵,۹۲۴	۱۷,۹۲۲
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۷۸۴	۲,۲۶۳	۳,۸۶۷
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۳۹,۲۰۶	۴۰,۹۶۷	۵۲,۶۶۸
جمع بدهی‌ها	۶,۴۰۳	۴,۷۳۹	۷,۵۱۹
سرمایه ثبت شده	۲۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۳۲,۸۰۳	۳۶,۲۲۷	۴۵,۱۴۹
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲۳	۱۴	۳۴
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۲۸	۱۶	۴۰

روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ صدر تامین شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ صدر تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۸,۶۲۹	۲۰,۰۳۴	۳۹,۴۲۳
سود عملیاتی	۱۲,۶۶۰	۱۳,۶۴۸	۲۹,۹۰۵
درآمدهای غیرعملیاتی	۲۹۱	۲۶۵	۸۲۸
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱۱,۲۳۶	۱۱,۸۸۴	۲۷,۹۸۳
سود خالص – قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۱,۰۲۸	۱۱,۰۰۸	۲۵,۹۲۱
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱,۹۴۳	۴,۵۵۹	۷,۸۸۵
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۴۷,۴۵۹	۶۷,۱۴۲	۹۵,۷۱۵
جمع بدهی‌ها	۱۲,۵۴۴	۱۸,۳۷۰	۲۷,۸۹۴
سرمایه ثبت شده	۲۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۳۴,۱۹۲	۴۲,۷۱۰	۵۹,۹۲۳
جمع حقوق صاحبان سهام	۳۴,۹۱۴	۴۸,۷۷۲	۶۷,۸۲۱
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲۴	۱۸	۲۹
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۳۲	۲۴	۴۱

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ صدر تامین



پروژه پلی متال سیستان

اخذ مجوز ساخت کارخانه استحصال طلا با ظرفیت ۱۲۰ هزار تن خوراک و تولید ۲۰۴ کیلوگرم طلا در سال، انجام عملیات راه سازی به طول ۱۰۰ کیلومتر، عملیات حفاری معادن پلی متال به متر اژ ۱۹،۰۰۰ متر، استحصال ۳۰ میلیون تن کانسنگ مس و طلا از جمله مهمترین اقدامات انجام شده در شرکت پارس تامین برای پروژه پلی متال سیستان است.



پروژه پلی متال سیستان واقع در شهرستان های تفتان و میرجاوه





صنعت سیمان یکی از صنایع زیرساختی و محرک‌های توسعه، بویژه در بخش ساخت و ساز و اجرای پروژه‌های عمرانی در کشور، در دهه‌هایی با رشد چشمگیری همراه شد و به صنعت صادرکننده مهم به کشورهای همسایه نیز تبدیل شد.

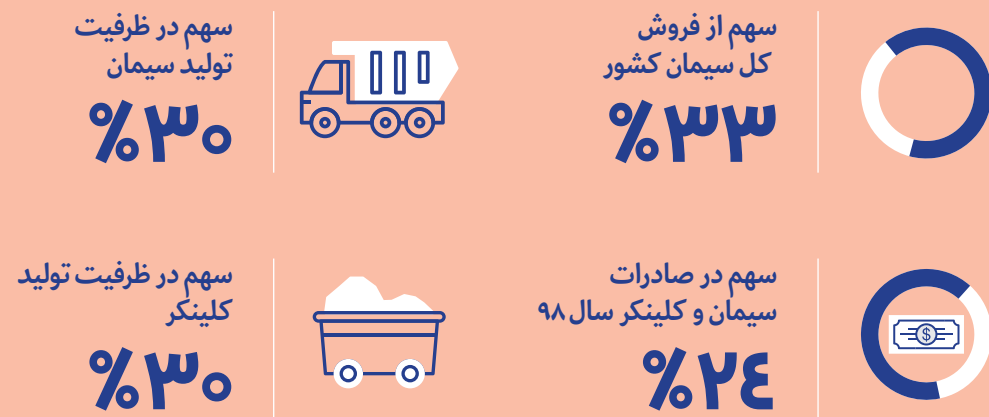
شرکت سرمایه‌گذاری سیمان تامین یا هلدینگ سیتا، هلدینگ تخصصی سرمایه‌گذاری در صنعت سیمان (و صنایع وابسته)، عمران و حمل‌ونقل است که با تکیه بر منابع خود و استفاده بهینه از آن، نقش رهبری در صنایع یاد شده را تاکنون به نحو مطلوبی ایفا کرده است.

شرح فعالیت شرکت مدیریت، راهبری، نظارت و پشتیبانی واحدها و شرکت‌های مرتبط با صنایع سیمان، عمران و حمل‌ونقل است.



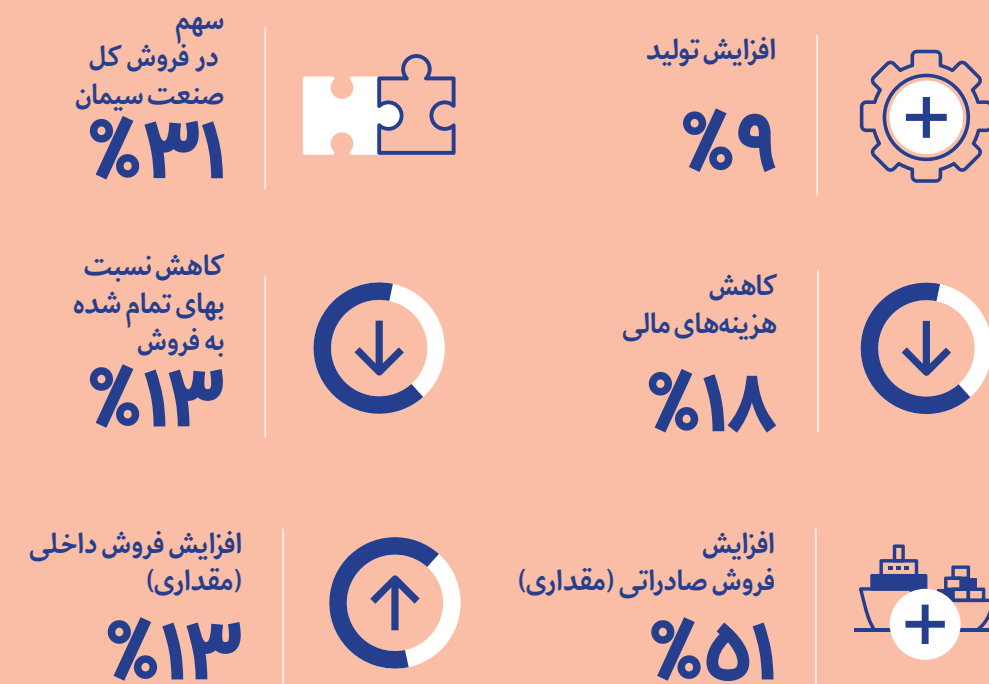
هلدینگ سیمان تامین

جایگاه هلدینگ سیمان تامین در اقتصاد ایران



شاخص‌های عملکردی

(سال مالی منتهی به ۱۳۹۹/۰۲/۳۱ نسبت به سال قبل)



دستاوردهای کلیدی

- افزایش سرمایه شرکت از ۲۷۰ به ۱,۱۰۰ میلیارد تومان در راستای اصلاح ساختار مالی و ساختار سرمایه؛
- تسویه کامل تسهیلات صندوق ذخیره ارزی و تسویه کامل تسهیلات فاینانس خودگردان شرکت سیمان آبیک؛
- عرضه اولیه شرکت سیمان ساوه در بازار فرابورس؛
- افزایش سهم بازار گروه سیمان تامین در صنعت سیمان از ۲۹ درصد در سال ۹۷ به ۳۱ درصد در سال ۹۸؛
- ارزش آفرینی و کاهش ۱۳ درصدی بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی از طریق تجمیع خرید مواد اولیه؛
- افزایش ۶ برابری وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی؛
- افزایش ۱۳ درصدی در فروش مقداری در داخل کشور و ۵۱ درصدی در فروش صادراتی شرکت‌های تابعه سیمانی نسبت به سال ۹۷؛



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۱۵

%۲۶

۷ غیربورسی

۳ بورسی

شرکت‌های مدیریتی

۲۸

%۷۴

۱۱ غیربورسی

۱۷ بورسی

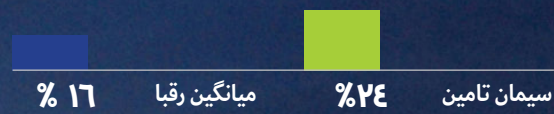


تعداد کارکنان ۱۵,۹۵۹

۲۴%



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه سیمان با رقبا

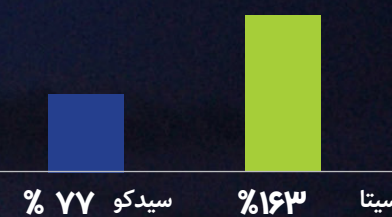


۱۶۳%



میزان رشد سود خالص سیمان تامین سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸

مقایسه رشد سود خالص سیمان تامین و هلدینگ رقیب از سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸



گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ سیمان تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱,۴۲۴	۲,۵۸۸	۸,۳۹۲
سود عملیاتی	۱,۳۲۵	۲,۴۹۳	۸,۲۹۷
درآمدهای غیرعملیاتی	۱	۱۰	۱۱۸
سود خالص - پس از کسر مالیات	۹۷۵	۲,۲۵۹	۸,۲۱۶
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱,۱۴۰	۱,۰۸۱	۶,۴۳۹
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۲۸,۳۰۹	۳۲,۳۰۴	۲۷,۶۶۹
جمع بدهی‌ها	۲۲,۱۳۹	۲۴,۵۷۴	۵,۵۲۴
سرمایه ثبت شده	۲,۷۰۱	۲,۷۰۱	۱۱,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۶,۱۷۱	۷,۷۳۰	۲۲,۱۴۵
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۳	۷	۳۰
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۶	۲۹	۳۷

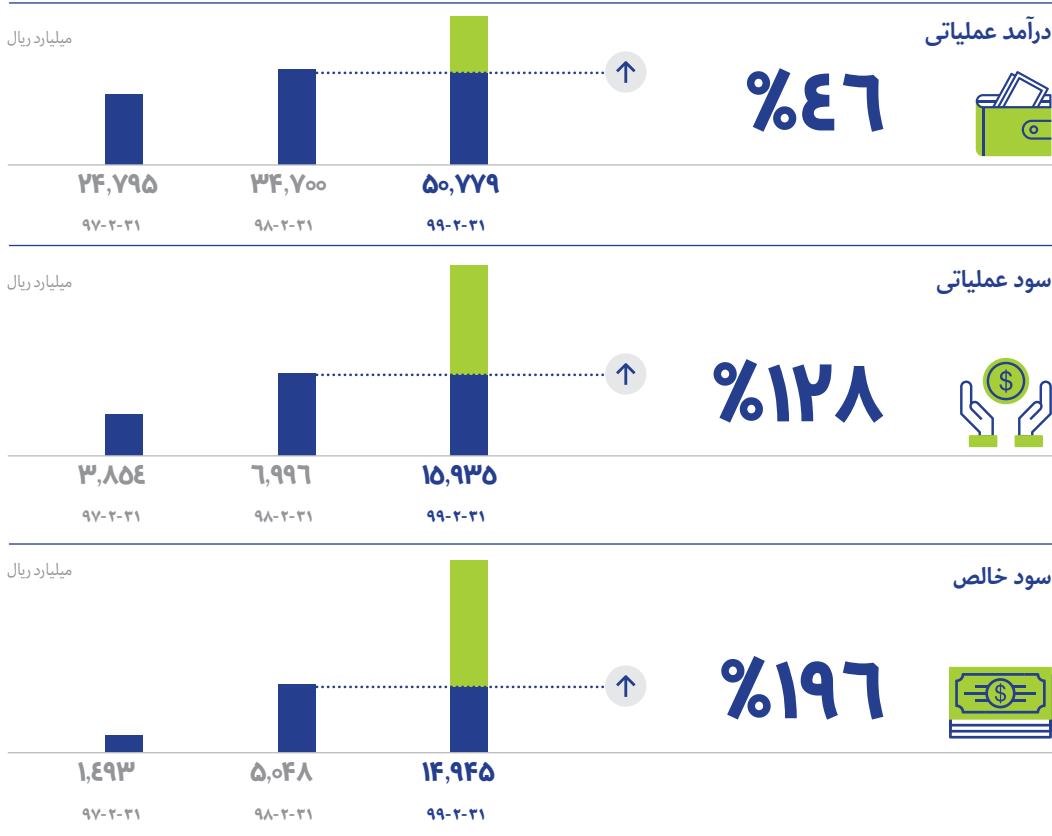
رشد عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ سیمان تامین شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ سیمان تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۲۴,۷۹۵	۳۴,۷۰۰	۵۰,۷۷۹
سود عملیاتی	۳,۸۵۴	۶,۹۹۶	۱۵,۹۳۵
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۸۳	۱,۰۱۶	۲,۰۷۹
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱,۴۹۳	۵,۰۴۸	۱۴,۹۴۵
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۳۹۸	۱,۹۸۴	۱۰,۶۰۷
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۵,۵۷۸	۷,۴۰۸	۱۳,۵۳۶
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۶۴,۰۲۶	۷۱,۴۷۴	۷۴,۴۱۷
جمع بدهی‌ها	۵۱,۸۷۶	۵۵,۹۲۵	۳۹,۱۸۶
سرمایه ثبت شده	۲,۷۰۱	۲,۷۰۱	۱۱,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۴,۹۹۳	۶,۳۸۰	۲۲,۲۳۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۲,۱۴۹	۱۵,۵۴۸	۳۵,۲۳۱
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲	۷	۲۰
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۳	۲۲	۴۲

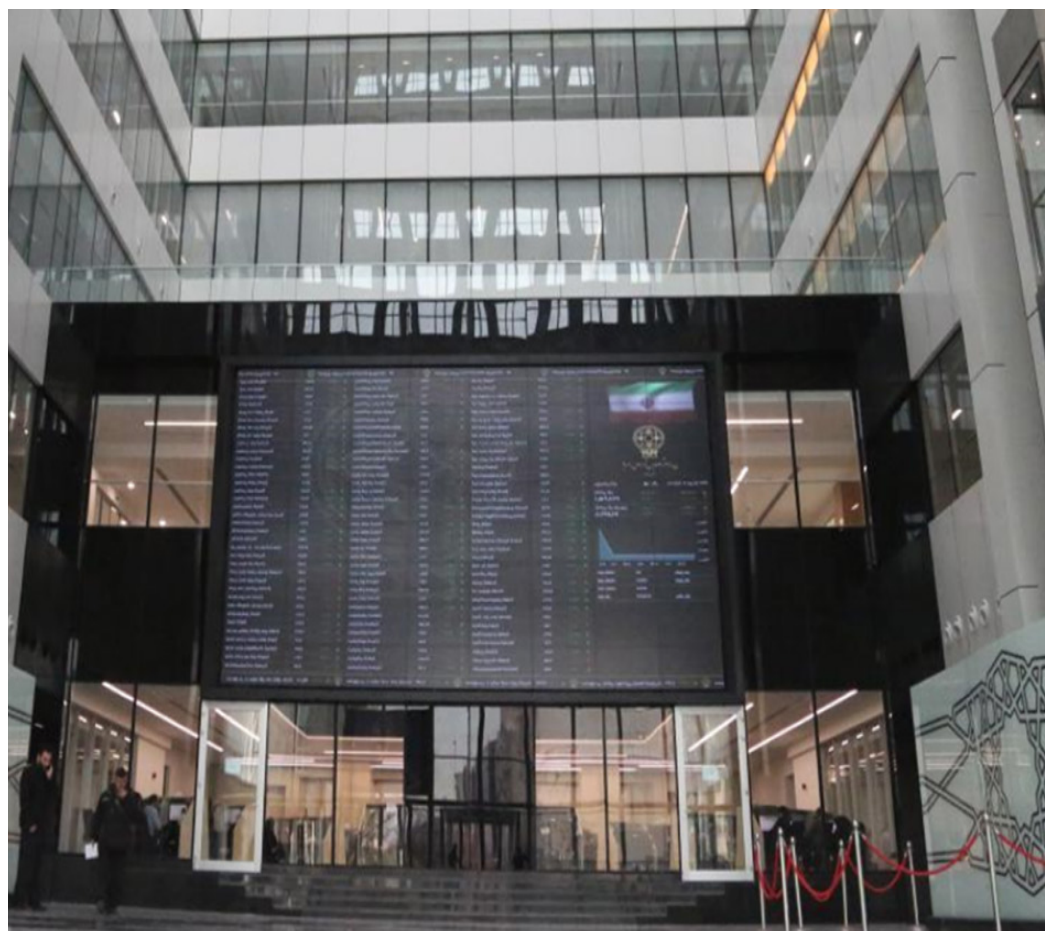
رشد عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ سیمان تامین



سیمان ارض العماره عراق

موقعیت جغرافیایی پروژه در استان میسان در جنوب شرقی عراق به مساحت ۲۰ هکتار و قابل توسعه است. اخذ مجوزهای محیط زیست، شهرداری، راه ترابری، کشاورزی، نفت، وزارت امنیت و مجوز ورود کلینکر به کشور عراق تکمیل و دیارتمان‌های خط تولید شامل گچ شکن، آسیاب سیمان، سیلوهای سیمان و بارگیرخانه آماده بهره برداری است.





هلدینگ صبا تامین

بازار خدمات مالی در سال‌های اخیر در ایران، به طور چشمگیری بزرگتر شده است و بازار جذابی برای بسیاری از صندوق‌های بازنشستگی به شمار می‌رود. از سویی رویکرد بنگاهداری در صندوق‌ها و بویژه تاکید آنها بر حضور در بازار سرمایه، ضرورت توجه به این بازارها را برای همه صندوق‌های سرمایه‌گذاری به یک الزام بدل ساخته است.

شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین (سهامی عام) در سال ۱۳۷۳ تاسیس شد. این شرکت در سال ۱۳۹۳ در سازمان بورس و اوراق بهادار به‌عنوان یک نهاد مالی پذیرفته شده است.

شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین به‌عنوان یک شرکت سرمایه‌گذاری علاوه بر مدیریت سهام، سرپرستی و مدیریت شرکت‌های تابعه خود که عمدتاً در حوزه خدمات مالی متمرکز می‌باشند را بر عهده دارد. تامین نیاز شرکت‌های تابعه شستا در حوزه‌هایی همچون خدمات تأمین مالی، واگذاری تخصصی شرکت‌ها در بورس، سبدگردانی و بازارگردانی سهام، از مهم‌ترین وظایف شرکت به شمار می‌آیند. سرمایه‌گذاری صبا تامین در حال حاضر در صنعت سرمایه‌گذاری، کارگزاری اوراق بهادار و کارگزاری بیمه فعالیت دارد. ۱۲ درصد از سهام شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین در فروردین ۹۹ در بازار اول فرابورس عرضه شده است. این عرضه اولیه با مشارکت یک میلیون و ۹۴۴ هزار و ۲۲۶ نفر بزرگ‌ترین عرضه اولیه بورس در زمان خود لقب گرفت. شرکت سرمایه‌گذاری صبا تامین با نماد «صبا» در حال حاضر از نظر ارزش روز بازار، بزرگ‌ترین شرکت در گروه شرکت‌های سرمایه‌گذاری بازار سرمایه ایران است.

جایگاه هلدینگ صبا تامین در اقتصاد ایران

میلیارد ریال
سرمایه

۴۵,۰۰۰



بزرگترین شرکت
سرمایه‌گذاری کشور

۱



بازده
پورتنفوی بورسی

%۵۳۳



بازده بالاتر نسبت به متوسط
صندوق‌های سرمایه‌گذاری

%۲۶۳



بازدهی بالاتر نسبت به بازدهی
فرا بورس

%۱۸۰



بازدهی بالاتر نسبت به
بازدهی بورس

%۲۳۳



%۷۸۲

مقایسه رشد سود خالص صبا تامین و شرکت
سرمایه‌گذاری رقیب از سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸



میزان رشد
سود خالص صبا تامین
سال ۱۳۹۷ به ۱۳۹۸

ومهان % ۲۰

صبا %۷۸۲

دستاوردهای کلیدی

- کسب رتبه اعتباری A (با ثبات) از موسسه رتبه‌بندی اعتباری پایا؛
- افزایش سرمایه در دو مرحله از ۱,۱۰۰ به ۱,۵۰۰ و از ۱,۵۰۰ به ۴,۵۰۰ میلیارد تومان در راستای اصلاح ساختار مالی؛
- وصول بیش از ۲۵۰ میلیارد تومان مطالبات معوق سنواتی و به صفر رسیدن مطالبات معوق از شرکت‌های غیروابسته به وزارت رفاه؛
- افزایش اندازه صندوق سرمایه‌گذاری مشترک صبا از ۲۶۰ به ۶۲۰ میلیارد ریال؛
- افزایش اندازه صندوق با درآمد ثابت توسعه تعاون صبا از ۵,۶۰۰ به ۸,۷۰۰ میلیارد تومان.
- رشد خالص ارزش دارایی‌های شرکت از ۵,۸۰۹ به ۳۷,۶۶۵ میلیارد تومان؛
- اخذ مجوز و تأسیس شرکت سبدگردان اندیشه صبا؛
- عقد قرارداد بازارگردانی با ۶۷ شرکت تابعه جهت مدیریت سهام این شرکت‌ها؛



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۱۱

%۷۴

غیربورسی ۲

بورسی ۹

شرکت‌های مدیریتی

۴

%۲۶

غیربورسی ۴



۱۵۵

تعداد کارکنان

گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ صبا تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۳,۳۲۳	۱۹,۷۰۴	۷۰,۲۴۰
سود عملیاتی	۳,۲۵۶	۱۹,۲۶۱	۶۹,۸۱۴
درآمدهای غیرعملیاتی	۲	(۹)	۰,۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱,۷۰۲	۷,۷۰۵	۶۷,۹۶۶
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۲,۹۲۱	۱۹,۹۲۹	۱۵,۶۶۹
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۴۹,۸۸۸	۴۶,۳۷۷	۹۳,۰۱۹
جمع بدهی‌ها	۲۷,۳۸۳	۲۲,۰۶۶	۵,۳۴۲
سرمایه ثبت شده	۱۱,۰۰۰	۱۱,۰۰۰	۱۵,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۲۲,۵۰۵	۲۴,۳۱۱	۸۷,۶۷۶
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۳	۱۷	۷۳
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۸	۳۲	۷۷

روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ صبا تامین شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ صبا تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۳,۶۵۰	۲۰,۱۹۸	۷۳,۶۹۰
سود عملیاتی	۳,۴۲۲	۱۹,۵۴۸	۷۳,۰۱۷
درآمدهای غیرعملیاتی	۸	(۱۸)	(۵۰)
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱,۸۴۴	۷,۹۱۴	۷۰,۹۴۴
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱,۸۴۵	۷,۹۳۰	۷۰,۸۶۲
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱,۳۷۹	۱۹,۸۷۶	۲۱,۴۹۸
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۵۰,۸۶۶	۴۷,۸۸۹	۱۰۵,۱۳۲
جمع بدهی‌ها	۲۸,۲۵۴	۲۳,۴۵۶	۱۴,۲۶۴
سرمایه ثبت شده	۱۱,۰۰۰	۱۱,۰۰۰	۱۵,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۲۲,۶۱۲	۲۴,۵۶۰	۹۰,۹۶۱
جمع حقوق صاحبان سهام	۲۲,۶۱۲	۲۴,۴۳۳	۹۰,۸۶۸
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۳	۱۶	۶۷
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۸	۳۵	۷۸

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ صبا تامین



اخذ مجوز و تاسیس شرکت سبدگردان اندیشه صبا

اخذ مجوز و تاسیس شرکت سبدگردان اندیشه صبا و عقد قرارداد بازرگردانی با ۶۷ شرکت تابعه جهت مدیریت سهام این شرکت‌ها از مهمترین دستاوردهای هلدینگ صباتامین در سال ۱۳۹۸ بوده است.



سازمان بورس و اوراق بهادار
SECURITIES & EXCHANGE ORGANIZATION

تاریخ: ۱۳۹۸/۰۶/۲۶
شماره: ۱۲۲/۷۱۲۵۱
پیوست: ندارد

اداره امور شرکت های سرمایه گذاری و هلدینگ

سایر
نماینده محترم مؤسین شرکت سبدگردان اندیشه صبا (سهامی خاص) - در شرف تاسیس)
با سلام و احترام:

در پاسخ به نامه شماره ۱۲۳۳۶۶۳ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۰۱ آن شرکت، موضوع درخواست تاسیس شرکت سبدگردان، به اطلاع می‌رساند: سازمان با تقاضای تاسیس شرکت مذکور تحت عنوان «شرکت سبدگردان اندیشه صبا (سهامی خاص) - در شرف تاسیس» با شرایط زیر موافقت اصولی دارد:

- ۱- نام: «شرکت سبدگردان اندیشه صبا»
- ۲- ب) نوع شخصیت حقوقی: شرکت سهامی خاص؛
- ۳- ج) نوع مجوز: تاسیس و فعالیت سبدگردان؛
- ۴- د) سرمایه: حداقل یکصد (۱۰۰) میلیارد ریال که تماماً به‌صورت نقد تأدیه خواهد شد؛
- ۵- هـ) مؤسین و درصد سهام هر یک برای تاسیس شرکت:

ردیف	نام مؤسین	کد شناسه ملی	درصد سهامداری
۱	شرکت سرمایه‌گذاری صبا تأمین	۱۰۱۰۱۹۰۴۲۰	۹۹.۸
۲	شرکت کارگزاری صبا تأمین	۱۰۱۰۱۵۵۶۴۷	۰.۲
۳	شرکت سرمایه‌گذاری حامین شمال	۱۰۱۰۲۹۴۴۴۴	۰.۲
۴	شرکت خدمات مدیریت صبا تأمین	۱۰۱۰۰۲۴۹۲۰	۰.۲
۵	شرکت کارگزاری بیمه تأمین آینده	۱۰۱۰۲۴۹۲۰۴	۰.۲
	جمع		۱۰۰

ع- در مرحله تاسیس شرکت یاد شده، تغییر در درصد سهامداری تا میزان پنج درصد از کل سهام شرکت، با تقاضای متقاضیان و ذکر دلایل امکان‌پذیر است؛



کسب رتبه اعتباری A (با ثبات)
از موسسه رتبه‌بندی اعتباری پایا





مشارکت در تامین برخی محصولات پایه غذایی با هدف تقویت امنیت غذایی، همراستا با مأموریت‌های یک نهاد عمومی فعال در حوزه سلامت (سازمان تامین اجتماعی) از دیرباز، در سیاست‌های کلان این سازمان جای داشته است. شرکت سرمایه‌گذاری غذایی تامین با هدف مدیریت شرکت‌های وابسته و توسعه این رشته از فعالیت‌ها در مجموعه شستا، در سال ۸۲ تاسیس شد. اما با گسترش موضوع فعالیت‌ها و افزودن مدیریت برخی دیگر از شرکت‌های تابعه شستا با نام شرکت سرمایه‌گذاری صنایع عمومی تامین (سهامی خاص) به فعالیت خود ادامه داد. در حال حاضر هلدینگ صنایع عمومی، با دارا بودن داشتن سهام مدیریتی و غیر مدیریتی ۱۹ شرکت، یک پرتفوی متنوع در اختیار دارد.



هلدینگ صنایع عمومی تامین

جایگاه هلدینگ صنایع عمومی در اقتصاد ایران

تن
سهم از تولید شیر کشور
۱۴۰,۰۰۰



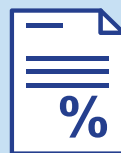
میلیون ریال
سرمایه
۱۰۰,۰۰۰



سهم از ظرفیت
تولید شیر کشور
%۱/۵



برنامه آتی
سهم از درصد تولید شیر کشور
%۱۰



درصد رشد فروش
نسبت به ۹۷
%۶۱



میلیارد ریال ارزش روز
شرکت‌های بورسی
۲۹,۰۰۰



ظرفیت تولید
لوازم خانگی کشور
%۹/۸



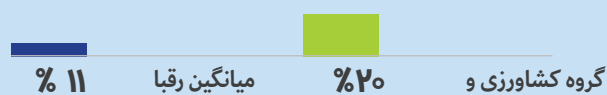
درصد رشد سود ناخالص
نسبت به سال ۹۷
%۷۲



%۲۰



مقایسه نسبت حاشیه سود خالص گروه کشاورزی و
دامپروری با رقبا



گروه کشاورزی و
دامپروری تامین

دستاوردهای کلیدی

- افزایش سرمایه از ۱۰ میلیارد تومان به ۱۲۳ میلیارد تومان در راستای اصلاح ساختار مالی ۹۷؛
- ۶ درصد رشد در تولید شیر نسبت به ۱۲ ماهه اول سال ۹۸؛
- تحويل گیری ۶ میلیون مترمربع زمین جهت توسعه پروژه‌های دامداری؛
- رشد ۳۳ درصدی تولید لوازم خانگی در مقایسه با سال قبل به میزان ۲۰ هزار دستگاه؛



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۱۰

%۵۹

۱۰ غیربورسی

۱ بورسی

شرکت‌های مدیریتی

۹

%۴۱

۵ غیربورسی

۴ بورسی



۱,۱۰۴ تعداد کارکنان

گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ صنایع عمومی تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۲۵۴	۵۸۳	۱,۰۶۷
سود عملیاتی	۱۹۱	۱,۰۶۴	۳,۵۶۷
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۶	۱۷۱	۱۸۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱۲۱	۱,۱۶۶	۳,۶۹۰
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	(۹)	(۴,۶۹۶)	(۱,۱۳۵)
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۶,۳۲۸	۷,۲۴۰	۷,۶۴۳
جمع بدهی‌ها	۵,۹۷۹	۵,۸۲۵	۲,۶۰۸
سرمایه ثبت شده	۱	۱۰۰	۱۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۳۴۸	۱,۴۱۵	۵,۰۳۵
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲	۱۶	۴۸
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۲۵	۸۲	۷۳

روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ صنایع عمومی تامین شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ صنایع عمومی تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۲,۷۵۵	۴,۲۳۲	۶,۸۰۸
سود عملیاتی	۹۱	۱,۰۸۶	۳,۵۸۳
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۸۹	۹۲۳	۴۴۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	(۲۷)	۱,۷۹۲	۳,۸۷۰
سود خالص – قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	(۱۰۸)	۱,۵۱۶	۳,۴۳۷
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۴۰۹	۵۷۰	۱,۰۲۲
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۸,۷۳۶	۱۰,۰۵۸	۱۰,۳۱۵
جمع بدهی‌ها	۷,۸۱۰	۷,۲۹۹	۴,۴۳۷
سرمایه ثبت شده	۱	۱۰۰	۱۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۶۶۵	۲,۱۲۳	۵,۱۲۱
جمع حقوق صاحبان سهام	۹۲۵	۲,۷۵۹	۵,۸۷۷
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	(۰,۰۰۳)	۱۸	۳۸
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	(۳)	۶۵	۶۶

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ صنایع عمومی تامین





شرکت کشاورزی و دامپروری ملارد شیر

تملك شش ميليون مترمربع زمين در هلدینگ صنايع
عمومي تامين جهت ساخت پروژه‌های دامداری از مهم‌ترین
دستاوردهای این گروه برای تولید يك ميليون ليتر شیر در
سال ۱۳۹۸ بوده است.

هدف‌گذاری تولید
۱,۰۰۰,۰۰۰ تن شیر در سال



بازار خدمات نیروگاهی بویژه نیروگاه‌های جدید متکی به انرژی‌های نو، از جمله حوزه‌های روبه توسعه در سبد شرکت‌های شستا است.

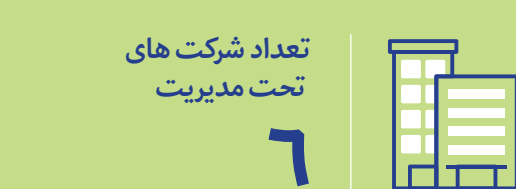
شرکت مدیریت توسعه انرژی تأمین (تدکو) یک هلدینگ تخصصی سرمایه‌گذاری در حوزه نیرو (آب و برق) است که در سال ۱۳۸۷ تأسیس شده است.

مأموریت اصلی این شرکت، ارائه خدمات مدیریت تخصصی با هدف بهره‌برداری از نیروگاه‌های واگذار شده و جذب سرمایه برای توسعه واحدهای کسب‌وکار جدید است.



هلدینگ مدیریت توسعه انرژی تأمین

شاخص‌های کلیدی عملکرد هلدینگ مدیریت توسعه انرژی



دستاوردهای کلیدی

- واگذاری سهام نیروگاه‌ها به شرکت مدیریت توسعه انرژی تامین
- تحویل گرفتن نیروگاه خلیج فارس و پیگیری حقوق مالکانه سازمان تامین اجتماعی در آن
- اخذ موافقت از سهام‌دار اکثریت نیروگاه تبریز در خصوص انتقال منافع و حقوق مالکانه در نیروگاه مذکور به نیروگاه خلیج فارس با سهام‌داری ۱۰۰ درصدی سازمان تامین اجتماعی
- اخذ مصوبه واردات تجهیزات نیروگاه خورشیدی ۱۰ مگاوات اردکان یزد
- اتمام ساخت نیروگاه ۲ مگاواتی در شهرک صنعتی گرمسار و توسعه آن تا ۱۲ مگاوات
- فعالسازی طرح‌های سرمایه‌گذاری هلدینگ انرژی با تجدید گزارش‌های امکان‌سنجی طرح‌ها در حوزه‌های مختلف کاری از جمله پروژه مولد مقیاس کوچک گرمسار ۲ مگاواتی، آب شیرین کن کرگان ۵۰۰ مترمکعبی و نیروگاه خورشیدی اردکان ۱۰ مگاواتی
- پیگیری و فعالسازی مجوزهای طرح‌های حوزه انرژی‌های تجدید پذیر از جمله نیروگاه‌های بادی دُرُج و نهبندان و خورشیدی زاهدان و فاز دوم مولد مقیاس کوچک گرمسار
- پیگیری و فعالسازی مشارکت در حوزه آب به‌ویژه در حوزه آب شیرین‌کن‌های وزارت نیرو



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۳

۳۴%

غیربورسی ۳

شرکت‌های مدیریتی

۶

۶۶%

غیربورسی ۶

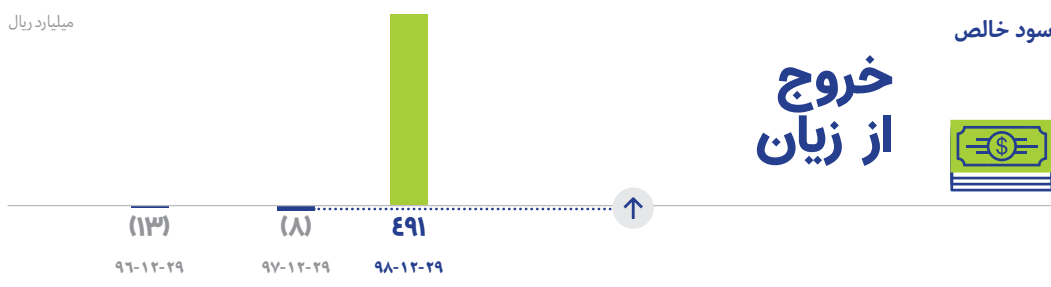
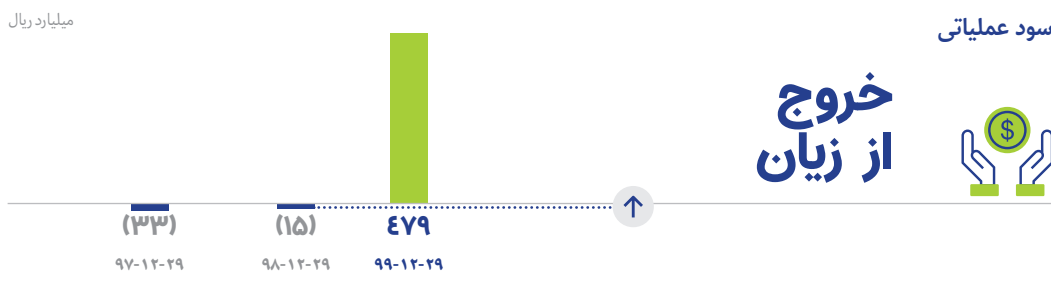
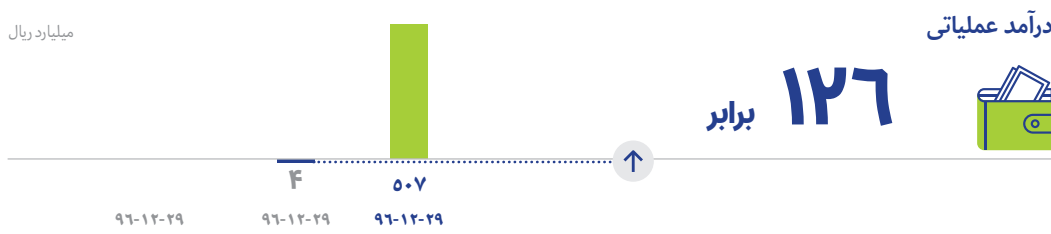


تعداد کارکنان ۴۳

گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی هلدینگ انرژی تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۲/۳۱	۱۳۹۸/۲/۳۱	۱۳۹۹/۲/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۵۰	۴	۵۰۷
سود عملیاتی	(۳۳)	(۱۵)	۴۷۹
درآمدهای غیرعملیاتی	۱۹	۷	۱۲
سود خالص - پس از کسر مالیات	(۱۳)	(۸)	۴۹۱
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	(۲۰۴)	(۱۴)	(۵۸)
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیون ریال)			
جمع دارایی‌ها	۴۶۵	۵۱۳	۱۰,۱۶۷
جمع بدهی‌ها	۲۶۰	۳۱۷	۹۴,۷۹۰
سرمایه ثبت شده	۲۶۰	۲۶۰	۲۶۰
جمع حقوق صاحبان سهام	۲۰۴	۱۹۶	۶۸۷
ج) وضعیت نیروی انسانی			
تعداد کارکنان (نفر)	۲۰	۹	۱۱

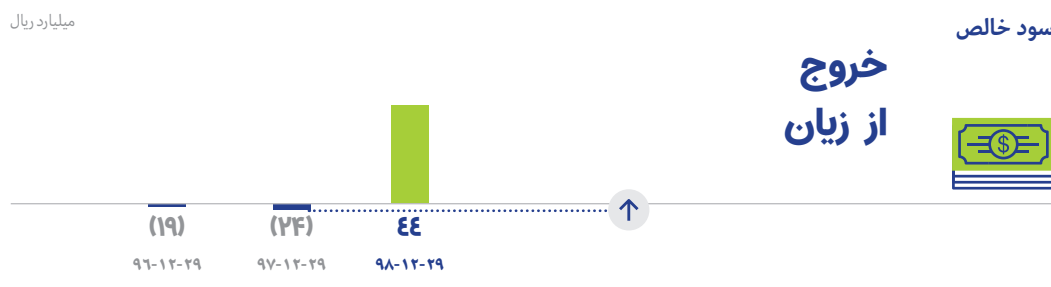
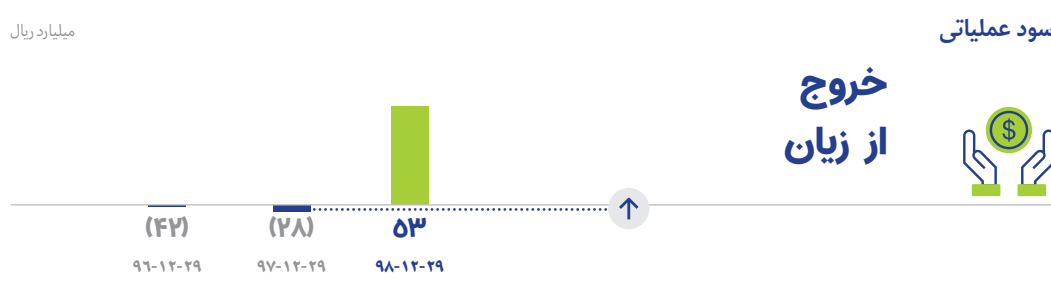
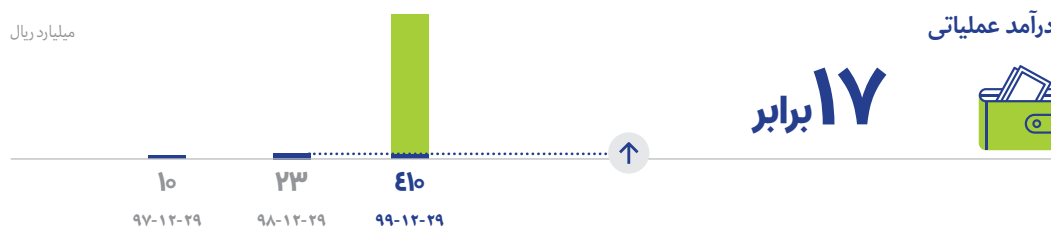
روند عملکرد فروش و سودآوری هلدینگ انرژی تامین شرکت اصلی



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی هلدینگ انرژی تامین

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۷/۱۲/۲۹	۱۳۹۸/۱۲/۲۹	۱۳۹۸/۱۲/۲۹
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۰	۲۳	۴۱۰
سود عملیاتی	(۴۲)	(۲۸)	۵۳
درآمدهای غیرعملیاتی	۲۴	۴,۷۰۵	۳۸
سود خالص - پس از کسر مالیات	(۱۹)	(۲۴)	۴۴
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	(۱۹)	(۲۳)	۴۵
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	(۱۷)	(۱۸)	۲۵۴
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیون ریال)			
جمع دارایی‌ها	۴۳۹	۵۳۳	۱۷,۸۷۸
جمع بدهی‌ها	۲۵۳	۳۵۷	۱۷,۵۵۶
سرمایه ثبت شده	۲۶۰	۲۶۰	۲۶۰
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۱۸۶	۱۶۳	۲۲۶
جمع حقوق صاحبان سهام	۱۸۶	۱۷۶	۳۲۲
ج) وضعیت نیروی انسانی			
تعداد کارکنان (نفر)	۲۷	۲۳	۶۱

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی هلدینگ انرژی تامین



شرکت مدیریت تولید برق خلیج فارس

ظرفیت ۱۹۰۰ مگا واتی برق در هلدینگ انرژی شرکت
سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) از مهم‌ترین
شاخصه‌های این گروه است.

مگاوات

۱۹۰۰



حضور در عرصه خدمات حمل و نقل با تاکید بر حمل و نقل دریایی، از جمله راهبردهای شستا در گذشته بوده است که در سالهای اخیر بواسطه گشایش در برخی شرایط اقتصادی و سیاسی و پیمانهای منطقه ای، زمینه خلق ارزش زیادی در این بخش را فراهم ساخت. گروه کشتیرانی جمهوری اسلامی، با برخورداری از زنجیره ای کامل از فعالیتهای مرتبط با حمل و نقل دریایی به عنوان بزرگترین ناوگان خاورمیانه، عضوی از خانواده شستا بوده است که همواره نقش مهمی در توسعه تجارت در ایران ایفا کرده است. تا پیش از تحریم ها، ناوگان کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران به عنوان هلدینگ بزرگ، خوشنام و فعال در عرصه حمل و نقل دریایی و خدمات وابسته در این عرصه به فعالیت مشغول بوده و هم اکنون عمده فعالیتهای آن متأثر از تحریم هاست.



هلدینگ کشتیرانی ج.ا ایران

جایگاه‌هدینگ کشتیرانی در اقتصاد ایران



دستاوردهای کلیدی

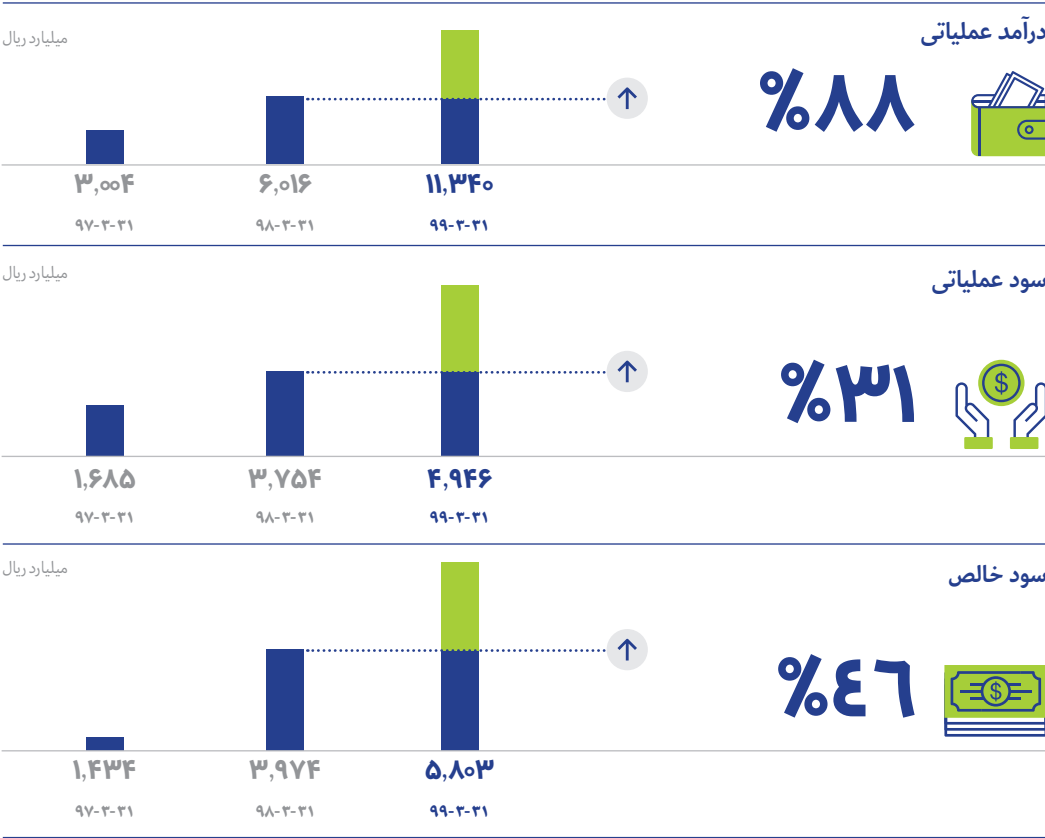
- صرفه جویی حدود ۴۰ میلیون دلار در سال، با انتقال سرویس‌های کشتی‌های کانتینریر مگاسایز ۱۴,۵۰۰ TEU به ایران؛
- حمل فله ۶۰ میلیارد تن مایل
- انجام ممیزی‌های خارجی و دریافت تأییدیه ممیزی ISM و ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵ توسط شرکت کشتیرانی والفجر؛
- ایجاد و طراحی سامانه پرداخت آنلاین شرکت حمل و نقل ترکیبی برای سهولت کار کارشناسان مالی و بازرگانی و صاحبان کالا؛
- اتمام بخش ساحلی و کسب پیشرفت فیزیکی ۹۵ درصدی در پروژه ایجاد سایت سوخت رسانی شرکت سوخت‌رسانی ستاره قشم؛
- بهره برداری از پروژه ۴۵ هزار تنی سیلوی کشتیرانی دریایی خزر؛
- کسب موفقیت در ممیزی سازمان بین‌المللی دریانوردی و رتبه اول در برگزاری دوره‌های آموزشی حوزه دریا و دریانوردی در کشور، توسط موسسه آموزشی کشتیرانی؛
- افزایش ۷۷ درصدی در ظرفیت حمل شناورهای باری شرکت‌های داخلی گروه کشتیرانی با اضافه نمودن دو فروند شناور به ناوگان شرکت والفجر؛



گزیده اطلاعات مالی شرکت اصلی کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۹/۳/۳۱	۱۳۹۸/۳/۳۱	۱۳۹۷/۳/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۱,۳۴۰	۶,۰۱۶	۳,۰۰۴
سود عملیاتی	۴,۹۴۶	۳,۷۵۴	۱,۶۸۵
درآمدهای غیرعملیاتی	۸۵۶	۲۱۹	(۲۴۷)
سود خالص - پس از کسر مالیات	۵,۸۰۳	۳,۹۷۴	۱,۴۳۴
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۱۰,۶۹۴	۵,۸۵۷	۸۲۱
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۲۷۲,۰۱۱	۱۶۴,۶۶۰	۶۷,۴۹۱
جمع بدهی‌ها	۲۳۹,۹۸۹	۱۴۲,۷۴۴	۴۷,۹۱۰
سرمایه ثبت شده	۱۶,۳۹۳	۱۶,۳۹۳	۱۶,۳۹۳
جمع حقوق صاحبان سهام	۳۲,۰۲۲	۲۱,۹۱۶	۱۹,۵۸۱
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲	۲	۲
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۱۸	۱۷	۷

روند عملکرد فروش و سودآوری کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران



گزیده اطلاعات مالی تلفیقی کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۹/۳/۳۱	۱۳۹۸/۳/۳۱	۱۳۹۷/۳/۳۱
فروش خالص و درآمد حاصل از ارائه خدمات	۱۲۰,۹۷۸	۷۹,۶۸۵	۴۷,۰۷۵
سود عملیاتی	۱۰,۲۲۸	۳,۵۲۵	۲,۵۶۲
درآمدهای غیرعملیاتی	۱,۷۰۵	۲,۰۵۶	۷۳۷
سود خالص - پس از کسر مالیات	۲,۳۶۶	۱,۲۲۱	۲,۰۲۸
سود خالص - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۳,۶۶۳	۱,۶۸۴	۲,۰۹۹
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۲۱,۲۴۸	۱۱,۹۰۲	۳,۲۷۱
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیون ریال)			
جمع دارایی‌ها	۳۴۹,۷۱۸	۲۴۶,۷۹۹	۹۲,۹۰۵
جمع بدهی‌ها	۲۷۵,۶۴۶	۱۸۳,۷۸۹	۶۴,۰۴۶
سرمایه ثبت شده	۱۶,۳۹۳	۱۶,۳۹۳	۱۶,۳۹۳
جمع حقوق صاحبان سهام - قابل انتساب به صاحبان سهام شرکت اصلی	۷۴,۱۱۰	۶۲,۰۸۳	۳۰,۹۸۲
جمع حقوق صاحبان سهام	۷۴,۰۷۲	۶۲,۲۵۲	۲۸,۸۵۹
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۰,۷۰	۰,۵۰	۲
نرخ بازده حقوق صاحبان سهام (ارزش ویژه)	۳	۲	۶

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران



پروژه فراساحل (موج شکن‌ها و اسکله، آنامیس، لوله‌های شناور)

این پروژه توسط شرکت سوخت‌رسانی و خدمات کشتیرانی ستاره قشم با هزینه بالغ بر ۱,۰۰۰ میلیارد تومان جهت ساخت ۱۰ مخزن ذخیره سوخت به ظرفیت ۵۲,۰۰۰ متر مکعب در حال تکمیل و بهره‌برداری می‌باشد.



احداث ترمینال کانتینری و ابنیه آن در بندر خرمشهر

این پروژه توسط شرکت کشتیرانی جنوب - خط ایران با هزینه بالغ بر ۱۳۷ میلیارد تومان جهت ساخت یارد اختصاصی کانتینر به مساحت ۱۵,۵ هکتار و ظرفیت ۱۵,۰۰۰ کانتینر آماده بهره‌برداری می‌باشد.





در سال‌های اخیر، بازار خدمات مخابراتی در ایران، رشد حیرت‌انگیزی را پشت سر نهاده است. شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی، با هدف ورود به این بازار، در سال ۸۶، شرکت خدمات ارتباطی رایتل را تاسیس کرد و در سال ۸۹ موفق به اخذ پروانه اپراتور سوم تلفن همراه کشور از سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی با انحصار دو ساله جهت ارائه خدمات نسل سوم موبایل، علاوه بر خدمات نسل دوم شد.

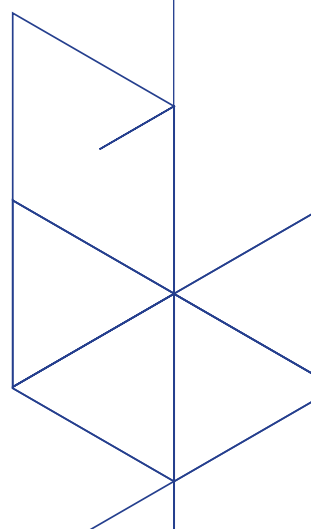
به دلیل مجموعه‌ای از مسایل و عوامل، شریک خارجی رایتل نتوانست به همکاری با اپراتور سوم ادامه دهد و در نتیجه استفاده از مزیت انحصاری برای راه‌اندازی خدمات نسل سوم، در موعد مقرر به بهره‌برداری نرسید و اپراتور سوم را از آغاز با زیان قابل توجهی همراه ساخت.

در طول سال ۹۸، برای نخستین بار، تراز رایتل مثبت و از یک شرکت زیان‌ده به یک شرکت سودآور تبدیل شده است.

این روند در سال‌های بعد، می‌تواند حضور خانواده شستا در بازار بزرگ خدمات فناوری‌های اطلاعاتی و ارتباطی را گسترش دهد.



هدینگ خدمات ارتباطی رایتل



جایگاه هلدینگ خدمات ارتباطی رایتل در اقتصاد ایران



دستاوردهای کلیدی

- سودآوری شرکت برای اولین بار در سال ۹۸ پس از ۸ سال از آغاز فعالیت شرکت رایتل
- کسب رکورد درآمد عملیاتی ماهانه حدود ۸۵ میلیارد تومانی در اسفند ۹۸ برای اولین بار در آغاز فعالیت رایتل
- اصلاح قرارداد Roaming و Ran Sharing با همراه اول و ایرانسل
- انجام تهاتر بدهی بابت سهم درآمدی و حق استفاده از فرکانس با سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی و بخشودگی ۲۰۰ میلیارد تومانی جرایم
- جابجایی ۴۳۰ سایت BTS به منظور افزایش درآمد و سودآوری
- افزایش ترافیک شبکه از ۴۵۰ به ۹۲۳ ترابایت در روز
- افزایش سرمایه شرکت خدمات ارتباطی رایتل از مبلغ ۱,۰۰۰ میلیارد تومان به ۴,۵۰۰ میلیارد تومان و خروج از شمول ماده ۱۴۱ قانون تجارت
- انعقاد قرارداد دائمی کردن لایسنس‌های شبکه و تهاتر آن طی تفاهم‌نامه سه جانبه رایتل، شستا و سازمان تامین اجتماعی به مبلغ ۱۲ میلیون یورو



شرکت‌های زیرمجموعه

شرکت‌های غیرمدیریتی

۳

%۶۰

غیربورسی ۲

بورسی ۱

شرکت‌های مدیریتی

۲

%۴۰

غیربورسی ۲



۱,۲۶۱

تعداد کارکنان

۱۱۳ میلیارد تومان سودآوری

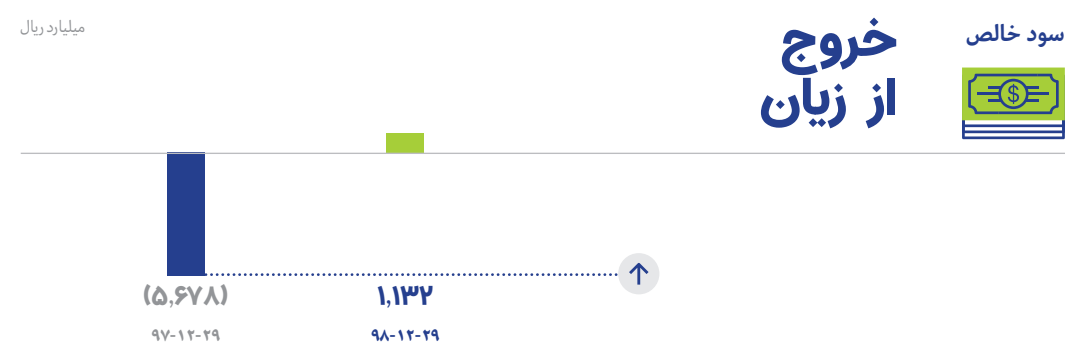
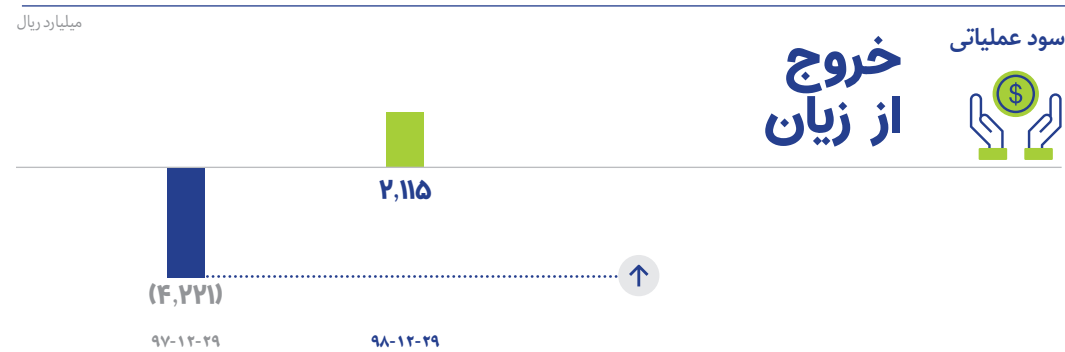
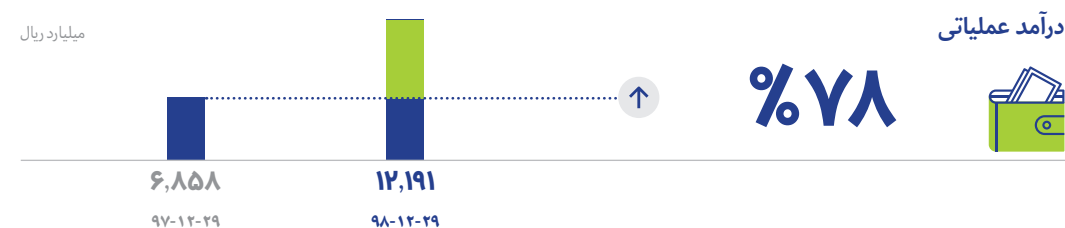
با بررسی روند سود خالص شرکت رایتل می‌توان مشاهده کرد در سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ شرکت رایتل با ۱۱۳ میلیارد تومان سودآوری برای اولین بار از زیان خارج شده است.



گزیده اطلاعات مالی شرکت رایتل

الف) اطلاعات عملکرد مالی طی دوره (میلیارد ریال)	۱۳۹۹/۱۲/۲۹	۱۳۹۸/۱۲/۲۹	۱۳۹۷/۱۲/۲۹
درآمدهای عملیاتی	۱۲,۱۹۱	۶,۸۵۸	۶,۵۲۴
سود عملیاتی	۲,۱۱۵	(۴,۲۲۱)	(۱,۵۸۴)
سایر درآمدها و هزینه‌های غیر عملیاتی	۲۱۳	۵۰۱	(۱۱۲)
سود خالص - پس از کسر مالیات	۱,۱۳۲	(۵,۶۷۸)	(۴,۰۷۱)
وجه نقد حاصل از فعالیت‌های عملیاتی	۲,۹۸۱	۴,۷۰۰	۳,۰۶۵
ب) اطلاعات وضعیت مالی در پایان دوره (میلیارد ریال)			
جمع دارایی‌ها	۴۱,۹۳۵	۳۹,۸۰۴	۳۸,۲۴۳
جمع بدهی‌ها	۴۸,۱۱۲	۴۷,۱۱۳	۲۶,۸۷۵
سرمایه ثبت شده	۱۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰	۱۰,۰۰۰
جمع حقوق صاحبان سهام	(۶,۱۷۶)	(۷,۳۰۹)	۱۱,۳۶۹
ج) نرخ بازده (درصد)			
نرخ بازده دارایی‌ها	۲,۶	(۱۴,۲)	(۱۰)

روند عملکرد فروش و سودآوری تلفیقی شرکت رایتل





رایگان سازی ترافیک شبکه دانش‌آموزی شاد برای کاربران رایتل

شاد بزرگ‌ترین اپلیکیشن تعاملی کشور است که برای وزارت آموزش و پرورش پیاده‌سازی شده است که در حال حاضر با گذشت چند ماه از شروع این پروژه ملی، بیش از ۱۴ میلیون کاربر در این زیست بوم دیجیتال فعال هستند. رایگان سازی ترافیک شبکه دانش‌آموزی شاد برای کاربران، هدیه شرکت رایتل و خانواده شستا به دانش‌آموزان و خانواده‌های ایشان است.



از نو رویدن

اقدامات و دستاوردهای
شرکت سرمایه‌گذاری
تامین اجتماعی (شستا)



راهبردهای کلیدی شستا در ساماندهی شرکتهای تابعه

اصلاح نظام
بنگاهداری و
بهینه‌سازی
پرتفوی سرمایه‌گذاری‌ها

تکمیل زنجیره ارزش،
توسعه سرمایه‌گذاری
در صنایع هدف و
ارتقای هم‌افزایی

ساماندهی شرکتهای تابعه

بسیاری از شرکتهای تابعه شستا، شرکتهایی هستند که بابت رد دیون و مطالبات تامین اجتماعی از سوی دولت یا سایر سازمان‌ها به خانواده شستا، ملحق شده‌اند. این الحاق‌ها، فارغ از مسایل اقتصادی، از نظر سازگاری فرهنگ سازمانی و نظام پرداخت حقوق و دستمزد، چالش‌های درون گروهی انبوهی را با شرکتهای خواهر (ابتدا هلدینگ و سپس شستا) دارند.

ورود مستمر و بدون برنامه‌ریزی این شرکتهای، در کنار تحولات محیطی و اتفاقاتی که در اکوسیستم‌های مختلف اقتصاد ایران روی می‌دهد، مساله ساماندهی شرکتهای را به یک وظیفه کلیدی و حیاتی در شستا بدل ساخته است.

در سال ۹۸، این مساله در کنار سایر سیاست‌ها، از سرعت بیشتری برخوردار شد به طوری که بخشی از برنامه‌ها تا پایان سال ۹۸ به پایان رسید و سرنوشت نهایی نیمی دیگر از آنها به سال ۹۹ موکول شد. از ابتدای سال ۹۹ تاکنون نیز اقدامات موثری در این خصوص صورت پذیرفته است. دامنه این تغییرات، ادغام، انحلال، واگذاری و عرضه اولیه در بورس را دربر می‌گیرد. اهداف ساماندهی عبارت است از:

- کاهش ریسک
- کاهش تصدی‌گری
- بهبود توان رقابتی
- افزایش بازدهی
- افزایش چابکی
- حرکت به سمت سهام‌داری

ورود شستا به بازار سرمایه



با توجه به ابعاد و حجم اثرگذاری شستا در حوزه‌های مختلف از یک‌سو و حضور هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه در بورس از دیگر سو، ورود آن به بازار سرمایه از سال‌های دور، یک تقاضای جدی از سوی فعالان بازار سرمایه و یکی از سیاست‌های اصولی سازمان تامین اجتماعی و وزارت رفاه در چارچوب شفاف تر شدن فعالیت‌های اقتصادی یک نهاد اجتماعی به شمار می‌رفت. با این همه، چالش‌های زیادی در مسیر تحقق این مطالبه وجود داشت، از جمله الزام به بورسی شدن همه هلدینگ‌های تابعه.

در سال ۹۸، به رغم همه دشواری‌هایی که در فضای اقتصادی کشور وجود داشت، مجموعه ظرفیت‌های بازار سرمایه برای جذب نقدینگی و توجه عمومی به این بازار سبب شد تا شستا نیز الحاق به این بازار را با قدرت بیشتری پیش برده و زیرساخت‌هایی همچون توسعه و تقویت شفافیت، تسهیل تامین مالی برای سهام‌داران، قیمت‌گذاری شرکت در تابلوی بازار سرمایه، امکان مقایسه وضعیت مالی و عملکردی شستا با سایر هلدینگ‌ها و شرکت‌های حاضر در بازار سرمایه و افزایش نقدشوندگی دارایی‌ها و سهام مجموعه شستا را با سرعت بیشتری فراهم ساخت.

بدین ترتیب با طی تشریفات قانونی از جمله افزایش سرمایه شستا به مبلغ ۸ هزار میلیارد تومان؛ اصلاح پرتقوی، تهیه مستندات مورد نظر سازمان بورس و تنظیم و ارائه امیدنامه شرکت به سازمان بورس، عرضه اولیه شستا در تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۲۷ با قیمت پایه هر سهم ۸۶۰۰ ریال انجام پذیرفت و به عنوان بزرگترین عرضه اولیه در بازار سرمایه ثبت شد.

عرضه اولیه شرکت‌های تابعه شستا در بازار سرمایه در سال ۱۳۹۸

طی سال ۱۳۹۸، هلدینگ صدر تامین به همراه هفت شرکت تابعه از هلدینگ‌های دارویی، سیمانی و نفت و گاز، در قالب عرضه اولیه سهام، وارد بازار سرمایه شدند. مجموع ارزش سهام واگذار شده این شرکت‌ها در هنگام عرضه اولیه، بیش از ۱۹ هزار میلیارد ریال بوده است.

نام هلدینگ	نام شرکت	درصد سهام عرضه شده	قیمت هر سهم عرضه شده ریال	ارزش سهام عرضه شده میلیارد ریال
شستا	سرمایه‌گذاری صدر تامین	۱۰	۲,۲۰۰	۴,۴۰۰
تیپیکو	ژلاتین کپسول	۲۰	۵,۷۰۰	۲۲۸
تیپیکو	ره آورد تامین	۲۰	۳,۱۵۰	۱۲۶
تاپیکو	پتروشیمی برزویه (غیرمدیریتی)	۱۰	۳۱,۲۵۰	۹,۳۷۵
تیپیکو	پخش هجرت	۱۵	۱۸,۵۰۰	۱,۲۴۸
تیپیکو	توزیع داروپخش	۱۰	۲۳,۰۰۰	۱,۳۸۰
تیپیکو	کلر پارس	۱۵	۲۹,۵۰۰	۱,۴۴۹
سیمان	سیمان ساوه	۱۰	۲۳,۵۰۰	۱,۵۲۷

سهام شستا از
کل ارزش عرضه‌های اولیه
سال ۹۸ در بورس

۳۶%



سهام شستا از
تعداد کل عرضه‌های اولیه
سال ۹۸ در بورس

۳۵%



تداوم عرضه اولیه شرکت‌ها در بورس

حضور در بورس از جمله سیاست‌های مهم شستا در چارچوب ارتقای شفافیت و افزایش کارآمدی است که در سال ۹۹ با قدرت ادامه خواهد یافت. سهم شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی از عرضه‌های اولیه سال ۹۹ بازار سرمایه با عرضه اولیه سهام شستا، صبا تامین، سیمان تامین، بسیار چشم‌گیر می‌باشد. رایتل و هلدینگ صنایع عمومی نیز در شمار بزرگترین عرضه‌های اولیه واگذاری‌های آتی شستا تا پایان سال ۹۹ قرار دارد. به این ترتیب تمام هلدینگ‌های شستا تا پایان سال ۹۹، وارد بورس شده و برخی دیگر از شرکت‌های تابعه نیز در سال مالی پیش رو وارد بازار سرمایه خواهند شد.

عرضه‌های اولیه شستا از ابتدای سال ۹۹ تاکنون

نام هلدینگ	نام شرکت	تاریخ عرضه	درصد سهام عرضه شده	قیمت هر سهم عرضه شده (ریال)	ارزش سهام عرضه شده (میلیارد ریال)
شستا	سرمایه‌گذاری صبا تامین	۹۹/۰۱/۲۰	۱۲٪	۱۲,۰۰۰	۲۱,۶۰۰
---	سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی	۹۹/۰۱/۲۷	۱۰٪	۸,۶۰۰	۶۸,۸۰۰
تاپیکو	لاستیک یزد (غیر مدیریتی)	۹۹/۰۲/۳۱	۱۰٪	۴۰,۳۵۳	۲,۰۵۸
شستا	سیمان تأمین	۹۹/۰۴/۱۱	۱۵٪	۱۵,۷۵۰	۲۵,۹۸۷
صبا تامین	تامین سرمایه امین	۹۹/۰۵/۱۵	۱۵٪	۱۰,۴۰۰	۱۰,۹۲۰
صنایع عمومی	کشاورزی و دامپروری ملارد شیر	۹۹/۰۵/۲۲	۱۵٪	۲۱,۰۰۰	۹۴۵

برنامه عرضه‌های اولیه در ادامه سال ۹۹

نام هلدینگ	نام شرکت‌ها	پیش‌بینی تاریخ عرضه
تاپیکو	پتروشیمی مروارید (غیر مدیریتی)	پاییز ۹۹
صبا تأمین	سرمایه‌گذاری هامون شمال	پاییز ۹۹
صدر تأمین	زغال‌سنگ پروده طبس	پاییز ۹۹
شستا	صنایع عمومی	پاییز ۹۹
تاپیکو	شیمی بافت	پاییز ۹۹
تاپیکو	چوب خزر کاسپین	پاییز ۹۹
تاپیکو	محصولات کاغذی لطیف	پاییز ۹۹
صبا تأمین	کارگزاری صبا تأمین	پاییز ۹۹
سیمان تأمین	سیمان آبیک	پاییز ۹۹
تیپیکو	آنتی بیوتیک‌سازی ایران	پاییز ۹۹
شستا	خدمات ارتباطی رایتل	زمستان ۹۹
تاپیکو	سرمایه‌گذاری صنایع لاستیک (نخ تابر صبا)	زمستان ۹۹
انرژی	افق تأمین انرژی طوس	زمستان ۹۹
تیپیکو	پخش اکسیر	زمستان ۹۹
سیمان تأمین	سابیر	زمستان ۹۹
تاپیکو	پالایشگاه ستاره نفت خلیج فارس	زمستان ۹۹

شرکت‌های شستا در بورس

آماده شده
برای عرضه در ادامه سال ۹۹
۱۶
شرکت



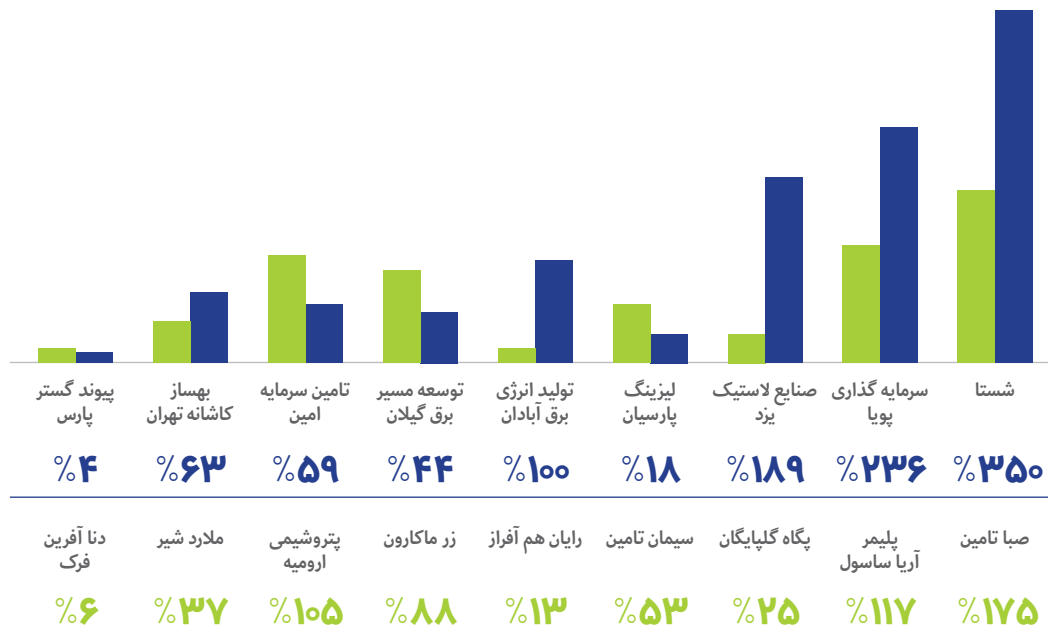
عرضه اولیه
در بورس از ابتدای سال ۹۸
۱۴
شرکت



در حال حاضر قریب به ۹۱ درصد ارزش پورتنفوی شستا بورسی است. سه گروه دارویی، سیمان و نفت و گاز شستا در ذیل هلدینگ‌های تاپیکو(نفت، گاز و پتروشیمی) و تیپیکو(دارویی)، سیمان و تاسیکو (معدنی) سهم مهمی در زیرگروه‌های بازار سرمایه دارند.

سهم شستا در بازار سرمایه به این فهرست خلاصه نمی‌شود، زیرا این شرکت با سهام غیرمدیریتی خود در زمره یکی از بزرگترین شرکت‌های بورسی ایران، به سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی می‌پردازد. هلدینگ خلیج فارس که شستا در شمار زیادی از شرکت‌های آن سهم مدیریتی و غیرمدیریتی دارد، از آن جمله است.

بازدهی عرضه‌های اولیه، از تاریخ عرضه تا ۹۹/۰۶/۱۵

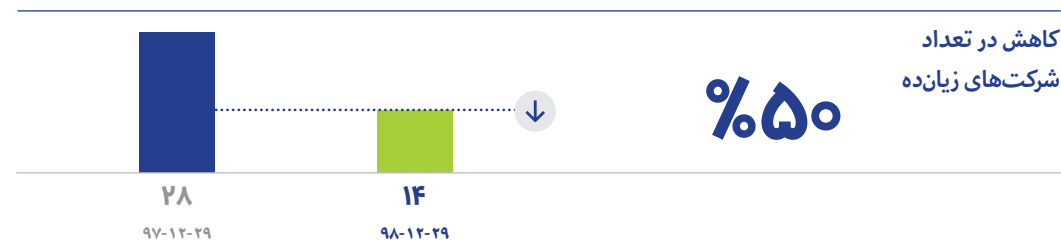


ساماندهی شرکت‌های زیان‌ده

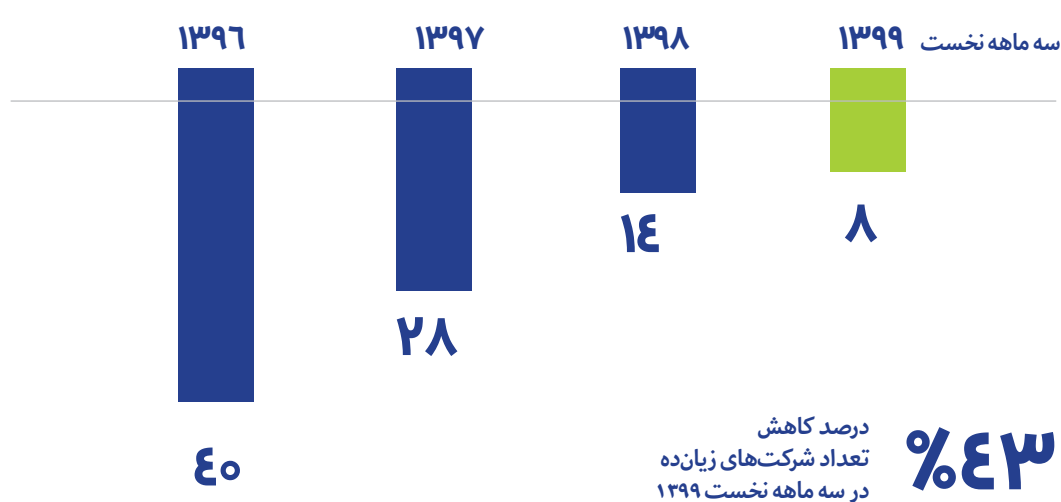
بخش مهمی از فعالیت‌های حوزه ساماندهی شرکت‌ها، بر کاهش میزان زیان شرکت‌ها و همچنین کاهش تعداد شرکت‌های زیان‌ده، متمرکز بوده‌است. این مساله، یکی از اقدامات اساسی برای IPO و یا واگذاری شرکت در آینده است که از طریق اقداماتی از جمله افزایش سرمایه، اصلاح ساختار مالی، کنترل هزینه‌ها، بهبود فرآیند تولید، کاهش هزینه‌های فروش و ... حاصل شده است.

علاوه بر آن، تعداد کل شرکت‌های زیان‌ده در خانواده شستا از ۲۸ شرکت در سال ۹۷ به ۱۴ شرکت در سال ۹۸ تقلیل یافته است.

یکی از مهمترین دستاوردهای این حوزه، تبدیل زیان ۵۶۸ میلیارد تومانی رایتل در پایان سال مالی ۹۷ به سود خالص ۱۱۳ میلیارد تومانی در پایان سال مالی ۹۸ بوده است.



رشد کاهشی تعداد شرکت‌های زیان‌ده



افزایش سرمایه

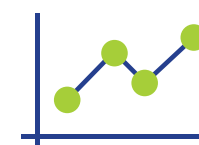
از ابتدای سال ۹۸ تا پایان شهریور ۹۹ تعداد ۵۱ افزایش سرمایه در شرکت‌های زیرمجموعه صورت گرفته است. این افزایش سرمایه‌ها جهت تسریع در اجرای پروژه‌های توسعه‌ای، افزایش ظرفیت تولید، کاهش هزینه‌ها، اصلاح ساختار مالی و بهبود قدرت رقابتی شرکت‌ها صورت گرفته است.

افزایش سرمایه از ابتدای ۱۳۹۸

تا ۱۳۹۹/۰۶/۳۱

۱۲۸,۵۱۰

میلیارد ریال



۱۳۹۸

۵۱

شرکت

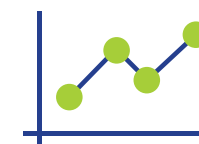


برنامه افزایش سرمایه در

ادامه ۱۳۹۹

۷۴,۳۹۳

میلیارد ریال



۱۳۹۹

۳۳

شرکت



تداوم روند ساماندهی

ساماندهی شرکت‌های تابعه شستا، در ادامه سال ۹۹ از جمله روند بورسی کردن، انحلال‌ها و ادغام‌ها ادامه خواهد یافت. بیشتر این ادغام‌ها در چارچوب تقویت زنجیره ارزش در حوزه‌های اصلی و تقویت حضور آنها در بازارهای جدید و فناوری‌های نوین است. هدف اصلی از این تغییر و تحولات، کماکان تقویت مدیریت تخصصی شرکت‌ها، نظارت بهتر بر آنها و استفاده از مزیت‌های ناشی از صرفه در مقیاس به سبب اداره تخصصی کسب وکارها در طول زنجیره ارزش آنهاست. با توجه به شرایط اقتصادی و شدت تحریم‌ها، حرکت کسب و کارها در طول زنجیره ارزش به پایداری آنها نیز کمک می‌کند. مهمترین اثر رویکرد ساماندهی، ارتقای سودآوری در شستاست و تضمین بیشتر منافع برای سهام‌داران را در بر دارد.

انحلال‌های انجام پذیرفته از ابتدای سال ۹۸ تاکنون و برنامه انحلال شرکت‌های تابعه در ادامه سال ۹۹

نام هلدینگ	نام شرکت	نام هلدینگ	نام شرکت
تیپیکو	گسترش بازرگانی داروپخش	سیمان تأمین	سنگ تزئینی نخل و کویر نهبندان
تیپیکو	مدیریت تولید و خدمات پارس دارو	سیمان تأمین	خدمات مهندسی سیمان فارس و خوزستان
شستا	تأمین و تعاون	سیمان تأمین	فارسیت اهواز
شستا	سرمایه‌گذاری رز بین‌الملل	سیمان تأمین	دورال
صبا تأمین	خدمات بیمه تأمین آتیه	سیمان تأمین	تهران بتن
صبا تأمین	سرمایه‌گذاری ایران و افغانستان	سیمان تأمین	فولاد و چدن و ماشین سازی دورود
تاپیکو	پتروشیمی نوین	رایتل	توسعه سلامت الکترونیک هدی
تاپیکو	پتروسینا	رایتل	شفا تأمین
تاپیکو	شاخص	رایتل	سپهر پرداز رسا
تاپیکو	پلیکا	رایتل	بازرگانی یمین گستران تکین
تاپیکو	کیمیاورزان مهر غرب	رایتل	رسا گستران تکین
تاپیکو	سرمایه‌گذاری صنایع لاستیکی سهند	صنایع عمومی	کربنات سدیم
تاپیکو	سرمایه‌گذاری توسعه صنعت شیمیایی	صنایع عمومی	صنایع کاغذ غرب
سیمان تأمین	قند سحر ماکو	صنایع عمومی	الکترونیک سیرجان
سیمان تأمین	یونگول بتن یا قوت خلخال	صنایع عمومی	فرش گیلان
سیمان تأمین	سولیران	صنایع عمومی	خدمات پارس
سیمان تأمین	پنبه نسوز نهبندان	صنایع عمومی	مهندسی و بازرگانی پارس

برنامه‌های ادغام شرکت‌های تابعه در سال ۹۹ (۱۶ شرکت)

نام هلدینگ	نام شرکت‌ها
شستا	موج تأمین ارتباطات پارس و مدیریت صنایع نوین تأمین در رایتل
رایتل	گسترش ارتباطات داتک در انتقال داده‌های رهام داتک
صنایع عمومی و تاپیکو	صنایع چوب اسالم در صنایع چوب و کاغذ ایران
تاپیکو	۸ شرکت فرعی پرسی ایران‌گاز در شرکت اصلی

تعداد

شرکت‌ها مورد ادغام

۱۴



تعداد

شرکت‌های منحل شده

۱۱



تعداد

شرکت‌ها

۷



ادغام

- فرآیندگستر در کلرپارس
- دارویی آترا در شیمی دارویی داروپخش
- شیمی تکس آریا در شیمی بافت
- ساخت و نصب صنعتی البرز در سیمان آبیگ
- پرسی ایران‌گاز هرمزگان در پرسی ایران‌گاز اصفهان
- فیبر بابلسر در چوب خزر کاسپین
- سورنادر فیرمکوپارس

انحلال

یکی از برنامه‌های اساسی ساماندهی، انحلال شرکت‌هایی است که بنا به دلایلی موضوعیت فعالیت آن‌ها از بین رفته است. در مواردی که به دلایلی همچون تغییرات تکنولوژیک، از دست رفتن بازار، موضوعات زیست‌محیطی و ... امکان احیا و ادامه فعالیت سودآور شرکت وجود ندارد. انحلال شرکت‌ها با طی کلیه تشریفات قانونی مربوطه در دستور کار قرار می‌گیرد.

واگذاری

پیش از ورود به بازار سرمایه چهار شرکت ذیل در ازای دریافت سهام ۲۷ شرکت، به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شد:

- بانک رفاه
- دهکده ساحلی
- مجتمع‌های توریستی آبادگران
- ایرانگردی و جهانگردی

سایر واگذاری‌های شستا در سال مالی مورد نظر (پیش از ورود به بازار سرمایه) عبارت است از:

- توسعه نفت و گاز آریا
- پالایش نفت آناهیتا
- کارگزاری باهنر

بهینه‌سازی مدیریت پروژه‌ها و طرح‌ها

شستا، همواره یکی از بزرگترین کارفرماهای پروژه‌های صنعتی در کشور به شمار می‌رود. تعدد شرکت‌های تابعه، اعم از مدیریتی و غیر مدیریتی و نیاز مستمر به نوسازی و بازسازی و تجهیز شرکت‌ها و تاسیسات از یکسو و توسعه یا مشارکت در اجرای طرح‌های تازه، به عنوان یک مجموعه اقتصادی پویا، از دیگر سو سبب شده است تا خانواده شستا همواره درگیر اجرا یا برنامه‌ریزی برای اجرای پروژه‌های متعددی باشد. در حوزه سامان‌بخشی به طرح‌های توسعه و پروژه‌های شستا اقدامات ذیل در سال مالی مورد گزارش انجام شده است:

- تفکیک کلیه پروژه‌های شرکت‌های تابعه شستا به سه دسته ایجاد، توسعه‌ای، نوسازی و بهسازی
- احصای پروژه‌های شرکت‌های تابعه شستا به تعداد ۲۱۹ پروژه جمعا به ارزش تقریبی بالغ بر ۴۵،۷۹۳ میلیارد تومان (به تفکیک ۳۰ پروژه ایجاد، ۱۳۶ پروژه نوسازی و بهسازی و ۵۳ پروژه توسعه‌ای)
- پیگیری و تهیه گزارش و تکمیل مستندات پروژه‌ها از جمله طرح توجیهی (FS) و مصوبات هیأت مدیره در خصوص کلیه پروژه‌های شرکت‌های تابعه شستا
- نظارت و کنترل مستمر بر پیشرفت پروژه‌ها و تدوین و ابلاغ دستورالعمل شناسایی، تصویب و گزارش‌دهی پروژه‌ها به کلیه هلدینگ‌ها و شرکت‌های سرمایه‌پذیر تابعه

پروژه‌های ایجاد

پروژه‌های جدید هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه در این گروه جای می‌گیرند. در سال ۹۸، حدود ۳۰ پروژه به ارزش ۳۹ هزار میلیارد تومان در این بخش کلید خورده است. انتظار می‌رود که اجرای این پروژه‌ها بتواند برای حدود ۵۰۰۰ نفر اشتغال ایجاد کند. بیشتر این پروژه‌ها در بخش نفت و گاز و پتروشیمی و در هلدینگ تاپیکو، راهبری می‌شوند.

اصلی ترین پروژه این گروه که برنامه‌ریزی آن در سال ۹۸ آغاز شده است، طرح احداث یک شرکت پتروشیمی با هدف تولید پلی پروپیلین به عنوان یکی از محصولات پرکاربرد و با ارزش افزوده بالا در این صنعت است که در منطقه اقتصادی ماهشهر در خوزستان اجرا خواهد شد و با راه اندازی آن حدود ۷۰۰ شغل مستقیم ایجاد می‌شود. در بخش پروژه‌های ایجاد، تاسیس دو نیروگاه انرژی نو، ۶ مجتمع دامپروری هر یک با ظرفیت ۶هزار راس گاو شیری نیز از دیگر پروژه‌های این حوزه است.

پروژه‌های توسعه‌ای

برخی از شرکت‌ها و بنگاه‌های تابعه با هدف تولید محصول جدید یا بهینه سازی فرآیندهای تولید، به اجرای مجموعه ای از طرح‌های توسعه ای می‌پردازند.

پروژه‌های نوسازی و بهسازی

مجموعه شرکت‌های تابعه شستا، به طور مستمر درگیر بهسازی و نوسازی کارخانجات و مجتمع‌های تولیدی و تجاری خود هستند.

تعداد و ارزش ریالی پروژه‌ها

هلدینگ	ایجاد	نوسازی و بهسازی	توسعه‌ای	جمع کل	تعداد
تاپیکو	۳۴,۰۸۰	۱,۵۴۳	۴۵۵	۳۶,۰۷۹	۳۸
سیمان تامین	۱,۳۶۲	۲۱۵	۱۸	۱,۵۹۵	۶۳
صدر تامین	۱,۰۱۷	۸۸۴	۷۰۰	۲,۶۰۱	۱۵
صنایع عمومی تامین	۱,۳۴۱	۲	۶۷	۱,۴۱۰	۱۴
رایتل	۰	۰	۹۲۳	۹۲۳	۱۲
تیبیکو	۲	۲۵۱	۳۸۶	۶۳۹	۶۴
انرژی	۶۷۵	۱۷۵	۷۸	۹۲۷	۷
گروه صنعتی سلولزی تامین	۰	۰	۲۷۲	۲۷۲	۱
کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران	۱۰۰۰	۰	۱۲۷	۱,۱۲۷	۲
سرمایه‌گذاری صنایع پتروشیمی	۴۵	۹۸	۶۸	۲۱۰	۳
مجموع	۳۹,۵۲۱	۳,۱۶۷	۳,۱۰۴	۴۵,۷۹۳	۲۱۹



ارتقای شفافیت و توسعه نظارت سیستمی

راه اندازی سامانه‌های مدیریتی و اطلاعاتی

سیستمی شدن فرآیندهای دسترسی به اطلاعات، علاوه بر بهبود نظام تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی، یکی از مهمترین روش‌های نظارت بر فرآیندهای متعدد و پیچیده در سازمان‌های کلان مقیاس همچون شستا به شمار می‌رود.

در سال ۹۸، تلاش وافری برای سیستمی شدن تولید، دسترسی و کاربست اطلاعات در لایه‌های مدیریتی و نظارتی شده است. نتیجه چنین تلاشی، طراحی و استقرار سیستم‌هایی بوده است که در تحقق عملکرد سازمان، نقش بسزایی داشته‌اند.

وبسایت شستا، راه هموار شفافیت

وبسایت رسمی شستا به نشانی ssic.ir مهمترین بستر تعامل این سازمان با مخاطبان آن است. در طول سال ۹۸، تلاش شد تا این تعامل از همیشه شفاف‌تر شده و اطلاعات بیشتری به شیوه روان در اختیار مخاطبان قرار گیرد. طیف متنوعی از اطلاعات مالی و مدیریتی شرکت‌های تابعه در قالب دسته بندی زیر در این وبسایت موجود است، از جمله:

- صورت‌های مالی سال ۹۷ و ۹۸ شرکت‌های مدیریتی شستا
- گزارش‌های هیأت مدیره به مجمع هلدینگ‌ها برای سال مالی ۹۸
- گزارش افزایش سرمایه شرکت‌های گروه
- اعضای هیأت مدیره شرکت‌های گروه
- اساسنامه و چارت سازمانی شرکت‌های گروه
- دستورالعمل و شیوه‌نامه واگذاری (فروش) املاک شستا

به این ترتیب ذینفعان مختلف شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی، اعم از خانواده بزرگ شستا، سهام‌داران، رسانه‌ها و نمایندگان افکار عمومی، سرمایه‌گذاران و تحلیل‌گران بازار می‌توانند به سادگی از طریق این وبسایت به اطلاعات جامعی درباره وضعیت کنونی شرکت‌ها، مدیران کلیدی آنها و عملکرد مالی هلدینگ‌ها و شرکت‌ها دسترسی داشته باشند. شفافیت در این زمینه سبب می‌شود تا هم زمینه‌های فسادپذیری کاهش پیدا کند و هم، زمینه فشار بر مدیران در انتصاب‌ها کمتر شود. از آن‌سو زمینه‌های نقدپذیری توسط اصحاب فن می‌تواند به بهبود عملکرد مدیران منجر شود.



سامانه مدیریت اسناد (سما)

این سامانه، به نوعی بانک اطلاعاتی اسناد و تحلیل و پایش محتوایی اسناد تصمیم‌ساز محسوب می‌شود، اسنادی نظیر صورتجلسات هیأت مدیره، صورت‌های مالی، گزارش مجامع، گزارش‌های تحلیلی معاونت‌های مرتبط، اسناد مناقصه و مزایده و آئین‌نامه‌های هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه. تا پایان سال ۹۸ بیش از ۱۲ هزار سند در این سامانه بارگذاری شده است.

اهداف:

- تشکیل بانک اطلاعاتی اسناد شرکت‌ها در طبقه‌بندی‌های مختلف از قبیل امور مجامع، صورتجلسات هیأت مدیره، مناقصات و مزایده‌ها، آئین‌نامه‌ها و ...
- تحلیل و پایش محتوایی اسناد تصمیم ساز شرکت

ویژگی‌های سامانه:

- داشبورد مدیریتی با امکان گزارش‌گیری‌های مختلف از جمله نمایش وضعیت اسناد ارسال شده و ارسال نشده
- جستجوی اسناد بر مبنای درختواره هلدینگ، کلید واژه‌ها، کلمات کلیدی با استفاده از تکنولوژی OCR
- امکان پیگیری تکالیف مجامع و تحلیل محتوای صورت جلسات هیأت مدیره

گزارشات مجامع									
ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	تاریخ	پروژه ها
48	1	119	28	0	8	41	38	تاریخ	پروژه ها
0	0	19	158	تاریخ	پروژه ها	تاریخ	پروژه ها	تاریخ	پروژه ها
لیست شرکت ها و وضعیت ارسال گزارشات مجامع									
ردیف	نام شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
1	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
2	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
3	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
4	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
5	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد

سامانه یکپارچه نظارت و ارزیابی عملکرد (سینا)

راه‌اندازی سامانه یکپارچه نظارت و ارزیابی عملکرد (سینا) با هدف مکانیزه کردن فرآیندهای اخذ، تجمیع و تحلیل گزارش‌های مدیریتی تولید، فروش و وصول مطالبات راه اندازی شد. تا پایان سال ۹۸ حدود ۸۵۰۰ فرم حاوی اطلاعات مربوط به عملکرد شرکت‌ها و واحدها در مقایسه با دوره مشابه سال قبل و همچنین اطلاعات مربوط به بودجه تولید، فروش و وصول مطالبات شرکت‌ها بارگذاری شده است. تاکنون بیش از ۸۵۰ کارنامه ارزیابی عملکرد فصلی برای سال ۱۳۹۸ و سه ماهه ۱۳۹۹ در سامانه بارگذاری گردیده است.

اهداف:

- پایش عملکرد تولید، فروش و وصول مطالبات شرکت‌ها بصورت ماهانه
- پایش تحقق بودجه شرکت‌ها (بصورت ماهانه، فصلی و سالانه)

ویژگی‌های سامانه:

- تجمیع گزارش تولید، فروش و وصول مطالبات ماهانه ۱۶۶ شرکت مدیریتی تابعه
- مقایسه فروش تجمیعی (ریالی) شرکت‌های مدیریتی تابعه با بودجه و دوره مشابه سال گذشته
- نظارت مستقیم شستا و هلدینگ‌ها بر شرکت‌های مدیریتی تابعه

گزارشات مجامع									
ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	ارسال شده	ناقص	تاریخ	پروژه ها
48	1	119	28	0	8	41	38	تاریخ	پروژه ها
0	0	19	158	تاریخ	پروژه ها	تاریخ	پروژه ها	تاریخ	پروژه ها
لیست شرکت ها و وضعیت ارسال گزارشات مجامع									
ردیف	نام شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
1	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
2	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
3	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
4	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد
5	شرکت	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد	وضعیت اسناد

سامانه ثبت و ضبط املاک (سامان)

این سامانه با هدف شناسایی و جمع‌آوری اطلاعات و مستندات جامع مربوط به مجموعه املاک شرکت‌های تابعه، شناسایی املاک مزاد غیرمولد و آگاهی از سرمایه‌های راکد در مجموعه‌ها، طراحی و راه‌اندازی شد. تا پایان سال ۹۸، اطلاعات مربوط به ۶۵۰ ملک به ارزش پایه تقریبی ۵۰۰۰ میلیارد تومان، شامل حدود ۸۰۰ سند اطلاعاتی از جمله تصویر اسناد مالکیت، پایان کار، صورت‌جلسات کمیسیون معاملات و ... بارگذاری شده است.

اهداف:

- شناسایی و جمع‌آوری اطلاعات و مستندات جامع املاک شرکت‌های تابعه
- گردش کار و تأیید مستندات بارگذاری شده در سیستم
- شناسایی املاک مازاد غیرمولد شرکت‌های تابعه

ویژگی‌ها:

- امکان ثبت مشخصات (عرصه، اعیان، وضعیت ملک، ...) و مدارک مربوط به املاک (شامل سند مالکیت، پایان کار، مصوبات هیأت مدیره، موافقت اصولی و ...)
- ثبت اطلاعات مربوط به کارشناسان رسمی و قیمت کارشناسی املاک
- ثبت اطلاعات مربوط به خبرگان محلی و قیمت گذاری خبرگان
- تهیه گزارش آگهی مزایده عمومی بر اساس مستندات تأیید نهایی شده
- ثبت موقعیت جغرافیایی و تصاویر مربوط به ملک

[illegible]

سامانه یکپارچه مدیران و انتصابات (سیما)

با توجه به تعدد شرکت‌های تحت پوشش شستا، طیف بزرگی از مدیران ارشد اجرایی در مدیریت بخش‌های مختلف آن سهیم هستند. با هدف تقویت شفافیت و تسهیل انتخاب مدیران شایسته بر اساس توانمندی‌های ایشان سامانه یکپارچه مدیران و انتصابات راه اندازی شد. این سامانه در پایان سال مالی مورد نظر، حاوی اطلاعات حدود ۱۰ هزار سند و مدرک از روند انتصابات و مشخصات مدیران ارشد شستا است.

اهداف:

- تشکیل بانک اطلاعاتی اعضای هیات مدیره
- ساماندهی فرآیند انتصابات اعضای هیات مدیره هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه و وابسته
- تسهیل انتخاب و انتصاب مدیران شایسته و توانمند

ویژگی‌ها:

- امکان ثبت نام و تکمیل فرم رزومه
- ایجاد آرشیو رزومه افراد با امکان جستجو
- امکان پیگیری روند مصوبات کمیته‌ها
- پیگیری مراحل مصوبات کمیته‌ها
- حفظ سوابق مربوط به معرفین و توصیه کنندگان
- کنترل سیستماتیک اجرای ماده ۲۴۱
- ایجاد ۱۰,۰۰۰ سند و مدرک شامل مصوبه هیئت مدیره، رزومه شغلی و تحصیلی، رتبه بندی شخص و شرکت، استعلام حراست، مدارک سجلی، مدارک تحصیلی و ...

اسمان	وحييت فرست	نوع صنعت	نوع اداري فرست
* انتخاب كيد	* انتخاب كيد	* انتخاب كيد	* انتخاب كيد

[جستجو](#)
[انصراف](#)

تدقيق جدول فرست ها

فرست 1 2 3 4 5 ... 25 26 27

ردیف	نام فرست	شماره ملی فرست	کد اعتباری	تعداد اعتبارات هیت مدیره	اسمان	وضعیت فرست	اعتبارات
1	WTD Shasta	-	-	0	-	-	
2	الخریت	-	-	0	-	-	
3	آباد خیرای حین منطقه آزاد ایلری	-	-	0	-	-	
4	آموزشی گسترشی جمهوری اسلامی ایران	-	-	0	-	-	
5	انس یونیک سازی ایران	10101627649	411798873818	3	مازندران	فعال	
6	ایرکو	-	-	0	-	-	
7	لبنیات کوه پور	-	-	0	-	-	
8	ارمنغان کلاهی الیز	-	-	0	-	-	

سامانه هوش تجاری (BI) شستا

استقرار سامانه هوش تجاری با هدف تجميع اطلاعات ۱۶۶ شرکت مدیریتی تابعه به صورت آنلاین و دسترسی مستمر به گزارش‌های به روز و تحلیلی از وضعیت عملکردی، مالی، منابع انسانی همه این شرکت‌ها طراحی شده است.

اهداف:

- دسترسی به اطلاعات واحدی و تجميعی شرکت‌ها
- سهولت ارایه گزارش‌های تحلیلی برای بدنه کارشناسی
- تهیه گزارش تخصصی به تفکیک صنایع مختلف

ویژگی‌ها:

- اتصال مستقیم به بانک‌های اطلاعاتی مالی و منابع انسانی تمامی شرکت‌های تابعه مدیریتی
- بازمهندسی انواع بانک‌های اطلاعاتی شرکت‌های تابعه و تشکیل انبار داده جامع اطلاعاتی
- ارائه داشبوردهای مدیریتی مختلف با تعریف شاخص‌های مورد نیاز مدیران ارشد



سامانه جامع امور حقوقی و قراردادهای (دادرس)

در این سامانه، مجموعه پرونده‌های حقوقی شستا و جزییات آنها به صورت یکپارچه وجود دارد و اطلاع مدیران شستا از روند پیگیری مطالبات شرکت‌های مختلف به صورت مستمر امکان پذیر است.

در حال حاضر این دسترسی داخلی بوده و با هدف تمرکز و تسریع در پیگیری‌ها صورت گرفته است، امادر آینده مفاد برخی از این پرونده‌ها قابلیت دسترسی عمومی خواهد داشت. فهرست این پرونده‌ها برای ریاست قوه قضائیه، رئیس سازمان بازرسی کل کشور و وزارت اطلاعات ارسال شده است و تعدادی از متخلفان از نهادهای نظارتی و امنیتی اخطارهای لازم را دریافت کرده‌اند و برای برخی پرونده‌ها نیز کارگروه ویژه تشکیل شده است.

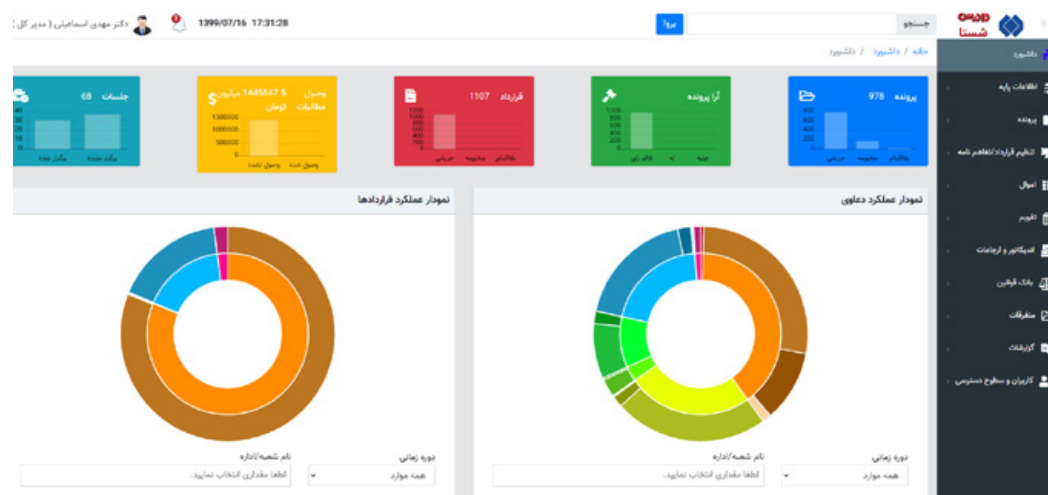
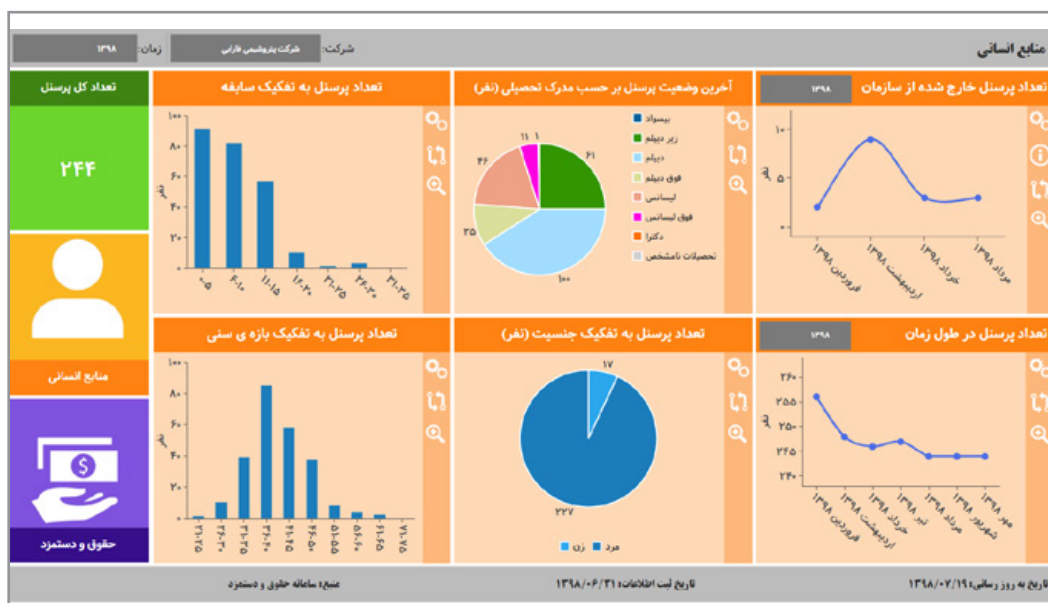
اهداف:

- جمع آوری و یکپارچه سازی کل داده‌های مربوطه و مستندسازی آن
- جمع آوری اطلاعات تمامی قراردادهای شرکت‌ها به همراه تمامی مستندات
- امکان ارجاع در خصوص پرونده‌ها
- امکان ارزیابی اقدامات انجام شده
- ایجاد شفافیت در واحدهای حقوقی شرکت‌ها
- ایجاد هم افزایی بین شرکت‌های مجموعه در خصوص دعاوی مشابه



ویژگی‌ها:

- مشاهده آنلاین اطلاعات
- وجود تمام اطلاعات مربوط به دعاوی، قراردادهای و املاک و حقوق مالکیت معنوی
- امکان گزارش گیری‌های متنوع



تاسیس شتاب دهنده صدر فردا

شتاب دهنده صدر فردا، در چارچوب برنامه‌ریزی برای توسعه فناوری در کسب و کارهای هلدینگ و ایجاد کسب و کارهای دانش بنیان در طول زنجیره ارزش و همچنین زنجیره تأمین هلدینگ و شرکت‌های فرعی و وابسته آن تاسیس شده است.

صدر فردا، یک شتاب دهنده تخصصی است که در زیرمجموعه هلدینگ صدر تأمین قرار دارد و در قالب شتاب‌دهنده تخصصی با مأموریت توسعه کسب و کارهای نوین در حوزه معدن، صنایع معدنی و مواد پیشرفته فعالیت می‌کند. این مأموریت در چارچوب همکاری با ستاد توسعه فناوری‌های فتونیک، لیزر، مواد پیشرفته و ساخت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، در اکوسیستم نوآوری کشور انجام می‌پذیرد و در این مسیر از شبکه‌های تخصصی موجود در کشور و ظرفیت‌های صاحب‌نظران، کارشناسان، متخصصان و پژوهشگران برای حل مشکلات بنگاه‌های فعال در بخش معدن و صنایع معدنی بهره گرفته می‌شود. شتاب‌دهنده صدر فردا ضمن شناسایی طرح‌های مستعد رشد و ارائه خدمات متنوع فنی و کسب و کاری، تلاش می‌کند تا فرآیند تبدیل دانش به ارزش را در عرصه معدن، صنایع معدنی و مواد پیشرفته پیاده‌سازی کند. علاوه بر آن، این شرکت به واسطه ارتباط سازمان‌یافته با هلدینگ صدر تأمین و شرکت‌های فرعی و وابسته آن، سعی دارد تا در قالب یک شرکت نوپای زایشی (Spin-off) روند ایجاد کسب و کارهای نوین در شستا را شتاب بخشد.

مأموریت‌های اصلی:

- توسعه فناوری
- کمک به تجاری‌سازی ایده‌های جدید و توسعه کسب و کارهای نوین
- ارتقای سطح توانمندی‌های فنی و تخصصی شرکت‌های فناور
- تسهیل ورود شرکت‌های فناور به بازارهای داخلی و خارجی



سایر فعالیت‌ها در چارچوب شفاف سازی

- افشای صورت‌های مالی شرکت‌های غیر بورسی در کدال
- اطلاع‌رسانی مشخصات اعضای هیأت مدیره شرکت‌های تابعه در سایت شستا
- انتشار صورت‌های مالی و گزارش فعالیت هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه در سایت شستا
- اجرای کامل قانون منع بکارگیری بازنشستگان
- بازگذاری معاملات شرکت‌های تابعه شستا در سامانه معاملات بازرسی کل کشور
- نظام‌مند کردن فرآیند انتصاب مدیران عامل و اعضای هیأت مدیره شرکت‌های تابعه
- پایش وضعیت کلی هلدینگ‌های تابعه در حوزه حسابرسی داخلی
- الزام به خرید و فروش کالاهای مورد نیاز در بورس کالا
- رعایت کامل مقررات بانکی در خصوص فروش ارز
- ساماندهی و نظارت بر سفرهای خارجی
- احصا و تجمیع پرونده‌های حقوقی هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه
- افشای اطلاعات افزایش سرمایه شرکت‌های تابعه و گزارش افزایش سرمایه مربوطه در سایت شستا

تعامل فعالانه و داوطلبانه با سازمان‌های نظارتی

شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی، بنا به ماهیت خود، شرکت دولتی تلقی نشده و در نتیجه علی‌الظاهر مشمول نظارت دیوان محاسبات کشور نمی‌شود، اما به درخواست مراجع بالادستی از جمله وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی، به صورت داوطلبانه به همکاری با این سازمان پرداخته و در مواقعی و تحت شرایطی، از نظرات بازرسان و مشاوران این سازمان در مقام مشاوره، خدماتی درخواست و دریافت شده است و این رویه کماکان ادامه دارد. علاوه بر آن این شرکت، همکاری مستمری با سازمان بازرسی کل کشور دارد. در سال ۹۸، این همکاری به حل و فصل ۱۰۴ پرونده شامل ۶۷۰ سوال معطوف بوده است که ۷۴ درصد از آنها نیز تعیین تکلیف و مختومه شده است.

پیگیری حقوق ذینفعان و وصول مطالبات

ساختار ارایه خدمات حقوقی در خانواده بزرگ شستا، به دلیل برخورداری از شرکت‌های متعدد در حوزه‌های مختلف، همواره مقوله‌ای پیچیده و پرچالش بوده‌است. از یکسو، به دلیل تنوع مسایل و تخصصی بودن حوزه‌ها، تمرکز در ساختار حقوقی، امری غیرعقلانی بوده‌است و از دیگرسو پراکنده بودن ساختارها، کنترل و نظارت‌پذیری بر مجموعه فعالیت‌های حقوقی را با دشواری‌هایی رو به رو ساخته و می‌سازد.

بررسی‌های انجام شده در آغاز سال ۹۸، حاکی از ۵۵۸ پرونده (با اهمیت بالای ۱۰ میلیارد ریال) بوده‌است. حجم بالای پرونده‌ها و ارزش قابل‌توجه آن‌ها از سویی و تعدد مسایل و شرکت‌های تابعه از دیگرسو، تقویت ساختارهای حقوقی در مجموعه هلدینگ و شرکت‌های تابعه را به یکی از اولویت‌های راهبردی در شستا بدل ساخت.

اصلاح ساختار دفاتر حقوقی در هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه

ایجاد واحدهای تخصصی حقوقی در هلدینگ‌ها به منظور پی‌گیری و نظارت مستمر بر روند رسیدگی دعاوی و اخذ گزارش‌های دوره‌ای مرتب اقدامات اصلاحی زیر برنامه‌ریزی و اجرا شد.

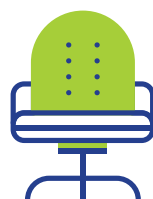
۱. ایجاد دفتر حقوقی در تمام هلدینگ‌های تخصصی و استقرار مدیر حقوقی تمام وقت در برخی هلدینگ‌ها و شماری از شرکت‌های بزرگ

۲. استقرار سامانه جامع امور حقوقی و قراردادهای شرکت‌های منتخب به صورت آزمایشی و استقرار آن در تمامی شرکت‌های مدیریتی حداکثر تا یک ماه آتی.

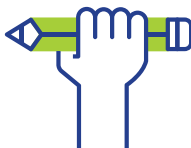
اقدامات

- ایجاد دفتر دعاوی و قراردادهای بین‌المللی
- تمرکز بر دعاوی مهم و تقویت نظارت سیستمی
- اصلاح فرآیندهای حقوقی

با لحاظ حجم دعاوی مطروحه له یا علیه شرکت‌های گروه شستا (۵۵۸ پرونده با اهمیت بالای ۱۰ هزار میلیارد ریال) و به‌منظور پیگیری و نظارت مستمر بر روند رسیدگی دعاوی و اخذ گزارش‌های دوره‌ای مرتب اقدامات اصلاحی زیر برنامه‌ریزی و اجرا گردید:



ایجاد دفتر حقوقی در تمامی هلدینگ‌های تخصصی و شرکت‌های بزرگ تابعه آنها و استقرار مدیر حقوقی تمام وقت در آن‌ها و طراحی و ایجاد سامانه جامع امور حقوقی و قراردادهای جهت استقرار در تمامی شرکت‌های مدیریتی



اخذ بیش از ۵۰۰ رأی بدوی و تجدید نظر یا اجرائیه



وصول و تأمین اموال حدود ۱۰،۰۰۰ میلیارد ریال از مطالبات شرکت‌های زیرمجموعه شستا در دعاوی جاری در محاکم قضایی

حاکمیت
شرکتی



سیاست کلی پاداش و حقوق و دستمزد

پاداش مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره

در سال ۹۸، پاداش اعضای حقوقی و حقیقی شرکت‌های مدیریتی شستا حذف شده و در کلیه مجامع هیچ‌گونه پاداشی برای اعضای هیات مدیره تصویب نشده است.

حسابرس مستقل و بازرس قانونی

به موجب مصوبات مجامع عمومی عادی سالانه شرکت طی سنوات گذشته، سازمان حسابرسی به عنوان حسابرس و بازرس قانونی شرکت انتخاب شده است. در سال ۹۸ نیز این سازمان، در نقش حسابرس قانونی انتخاب و به تکالیف خود در این حوزه عمل کرده است.

با توجه به اینکه امروزه در بیشتر شرکت‌ها مدیریت از مالکیت متفاوت شده است، پیاده سازی اصول حاکمیت شرکتی در شرکت‌ها باعث شفافیت بیشتر بین سهام‌داران و مدیران می‌گردد و هدف اصلی آن ایجاد اطمینان برای مالکان و سهام‌داران از این امر است که منافع آنها توسط مدیران حفظ خواهد شد.

در واقع حاکمیت شرکتی اتخاذ مجموعه ای از سیاست‌ها، روش‌ها و اقدامات است که سهام‌داران هر بنگاهی را از رویه‌های اصولی مطمئن می‌سازد. این حساسیت‌ها در مجموعه هایی نظیر شستا، با تاکید بیشتری تعقیب می‌شود.

کمیته انتصابات

تشکیل این کمیته اعمال نظارت بر نحوه انتخاب مدیران شرکت‌های تابعه در راستای ارتقاء بهره‌وری و کارایی مدیریت در این شرکت‌هاست.

در طول سال ۹۸، جلسات متعددی برای انتخاب مدیران شرکت‌های تابعه برگزار شده است. در این جلسات صلاحیت افراد منتخب مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت صلاحیت برخی تأیید و برخی دیگر نیز برای عضویت حائز شرایط شناخته نشدند.

کمیته حسابرسی

کمک به ایفای مسئولیت نظارتی هیأت مدیره و بهبود آن جهت کسب اطمینان از:

- اثر بخشی فرآیندهای نظام راهبری، مدیریت ریسک و کنترل‌های داخلی
- سلامت گزارشگری مالی
- اثر بخشی حسابرسی داخلی
- استقلال و اثر بخشی حسابرسی مستقل
- رعایت قوانین، مقررات و الزامات

اعضای کمیته حسابرسی

- سید ضیاءالدین شجاعی برهان رئیس کمیته
- حمیدرضا اصغری عضوکمیته
- احمد حاتمی یزد عضوکمیته
- احمد عزیزی عضوکمیته
- نظام‌الدین رحیمیان عضوکمیته
- علی استاد هاشمی مدیر حسابرسی داخلی

مدیریت ریسک





ریسک سایر قیمت‌ها

شرکت در معرض ریسک‌های قیمت اوراق بهادار مالکانه (سهام) ناشی از سرمایه‌گذاری‌ها در اوراق بهادار مالکانه قرار دارد. سرمایه‌گذاری‌ها در اوراق بهادار مالکانه با هدف استراتژیک انجام و نگهداری شده و این شرکت صرفاً به لحاظ بازارگردانی اقدام به مبادله سهام می‌نماید.

با توجه به اینکه سرمایه‌گذاری‌ها در اوراق بهادار مالکانه در شرکت برای هدف استراتژیک نگهداری می‌شود؛ تجزیه و تحلیل حساسیت بر اساس آسیب‌پذیری از ریسک‌های قیمت اوراق بهادار مالکانه در پایان سال تعیین نمی‌گردد.

ریسک نرخ بهره

اثرات تغییر نرخ بهره بر فعالیت شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی شامل موارد زیر است:

- افزایش و کاهش نرخ بازده مورد توقع، کاهش و افزایش قیمت‌ها در بازار سهام، میزان جذاب نمودن سایر بازارها و ورود و خروج وجوه از بورس اوراق بهادار و اثرات آن بر ارزش گروه و ارزش بازار آن‌ها.
- افزایش / کاهش میزان جذابیت تولید و تأثیر بر محیط کسب‌وکار
- افزایش و کاهش نرخ بازده مورد توقع و اثر بر توجیه‌پذیری طرح‌های جدید و یا در دست اجرا
- افزایش هزینه‌های مالی شرکت‌های فرعی و وابسته و متعاقب آن کاهش سود قابل تقسیم و کاهش درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها
- استفاده از روش‌های تأمین مالی مبتنی بر بدهی توسط شستا و شرکت‌های فرعی و وابسته و اثر متعاقب بر میزان نقدینگی و وجوه در دسترس

سیاست اصولی مدیریت راهبردی شستا، در حوزه مهار و مدیریت ریسک، هوشمندسازی و ارتقای کارایی سیستم‌های مدیریت اطلاعات در نظام مدیریتی شستا و هلدینگ‌های زیرمجموعه و خلق ارزش افزوده از طریق مهار و مدیریت فعالانه ریسک با اتکا به رویه‌های هوشمند تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده است. موضوع مدیریت ریسک در شستا از دو زاویه دارای اهمیت ویژه است.

اول: ماموریت ذاتی شستا، که متمرکز بر حفظ ارزش دارایی‌های صندوق، که در واقع پس انداز بازنشستگان و مزدبگیران تحت پوشش بیمه است، ایجاب می‌کند این هلدینگ مسئله مدیریت ریسک را یکی از اساسی‌ترین وجوه فعالیت خود بداند.

دوم: شستا بعنوان بازوی اقتصادی یک سازمان عمومی غیردولتی، بسیار بیشتر از هر سازمان تحت مالکیت خصوصی با موضوع حاکمیت شرکتی و مخاطرات اخلاقی ناشی از مسائل عاملیت درگیر است و بخش مهمی از کیفیت مدیریت راهبردی در چنین مجموعه‌ای توجه به استاندارد حاکمیت شرکتی است.

ریسک مالی

کمیته مدیریت ریسک شرکت، خدماتی برای دسترسی هماهنگ به بازارهای مالی و نظارت و مدیریت ریسک‌های مالی مربوط به عملیات شرکت از طریق گزارش‌های ریسک داخلی که آسیب‌پذیری را بر حسب درجه و اندازه ریسک‌ها تجزیه و تحلیل می‌نماید، ارائه می‌کند. این ریسک‌ها به صورت فصلی به هیأت مدیره گزارش می‌شود. شرکت به دنبال حداقل کردن اثرات این ریسک‌ها از طریق تحلیل‌های بنیادی و تکنیکال است. رعایت سیاست‌ها و محدودیت‌های آسیب‌پذیری، توسط حسابرسان داخلی به طور مستمر بررسی می‌شود.

برنامه‌های شستا برای مقابله و مهار ریسک

✓	بهبود اثربخشی نظام کنترل‌های داخلی، مدیریت ریسک،
✓	صحت گزارشگری مالی، رعایت قوانین و مقررات
✓	ایجاد و استقرار نظام مدیریت ریسک و نظام مدیریت پروژه ها
✓	اصلاح و بهبود ساختار پیگیری و رسیدگی به پرونده‌های حقوقی
✓	استفاده از فرصت‌های قانونی مرتبط با بازارهای مالی
✓	اصلاح ساختارهای مالی (افزایش سرمایه و ...)
✓	اصلاح و بهبود ساختار وصول مطالبات تجاری و غیر تجاری
✓	تأمین مالی بهینه از بازار پول و سرمایه (به‌کارگیری ابزارهای نوین مالی)
✓	جایگزینی تسهیلات با بهره پایین‌تر و کاهش هزینه تأمین مالی
✓	شناسایی و نظارت بر فروش دارایی‌های مازاد و غیر مولد

ریسک نوسان قیمت نهاده‌های تولید و محصولات

شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی به واسطه شرکت‌های سرمایه‌پذیر از چنین ریسک‌هایی اثر می‌پذیرد و این دسته از ریسک‌ها، هم بر درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها به دلیل تغییر بهای تمام شده و فروش شرکت‌های سرمایه‌پذیر و هم بر درآمد حاصل از فروش سرمایه‌گذاری‌ها به دلیل تغییر سود ویژه و ارزش بنگاه شرکت‌های مورد نظر برای فروش اثرگذار هستند.

ریسک نقدینگی

عدم کفایت وجوه برای تداوم فعالیت و ایفای تعهدات، سازمان‌ها را با ریسک نقدینگی مواجه می‌سازد. هم اکنون شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی از نظر نقدینگی در وضعیت مناسبی قرار داشته و نسبت‌های نقدینگی نیز تأییدی بر این مدعاست که تعادل نسبی در جریان‌های نقد ورودی و خروجی بر قرار است.

ریسک عملیاتی

تلاش برای استقرار واحد هوش تجاری شستا یکی از تکنیک‌های کاهش ریسک عملیاتی شستا بوده است که با پیاده‌سازی بانک اطلاعاتی برای شستا و شرکت‌های تابعه و دریافت به هنگام اطلاعات مربوط به عملکرد سعی در کاهش ریسک‌های عملیاتی دارد. همچنین تلاش برای ایجاد و توسعه نظام مدیریت دانش و نظام مدیریت فرآیندهای کسب و کار در هلدینگهای زیرمجموعه یکی دیگر از سیاستهای اصولی شستا برای جلوگیری از بروز ریسکهای عملیاتی در شستا است.

ریسک اعتباری

براساس قرارداد رتبه‌بندی اعتباری منعقد شده با شرکت رتبه‌بندی اعتباری پایا، رتبه اعتباری شستا استخراج گردیده است که حاکی از سطح بالای امکان ایفای تعهدات در شستا می‌باشد. گزارش مذکور به‌صورت مستقل منتشر شد که در آن با انتشار رتبه A+ در رتبه اعتباری بلندمدت و A۱ در رتبه اعتباری کوتاه مدت درجه اعتباری را به شستا تخصیص داد.